



**Nombre del alumno: Lupita Montes de Oca Trujillo**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: séptimo**

**Grupo: grupo C**

# Generalidades de liderazgo

Liderazgo como necesidad

El liderazgo de hombres y mujeres es capaz de proponer estrategias globales, tanto a nivel macro y micro en un mundo multidisciplinario para los diversos intereses de grupos y organizaciones.

¿Qué es?

Es el proceso de influencia, en el cual se logran las metas deseadas.

Un buen líder requiere...

Carisma, inteligencia, poder de convencimiento, integridad, arrojo, sensibilidad, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro, corazón, saber dirigir a un grupo de personas para motivarlos y estimularlos a cumplir con las metas y objetivos esperados

Calidad de vida en el trabajo

La calidad de vida en el trabajo según la Aviación Militar Venezolana, exige del jefe, ante todo, priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores

Estas relaciones deben fundamentarse en la confianza que los jefes merezcan y en la decisión de éstos de trabajar con honestidad por la satisfacción de las necesidades reales de sus equipos

Componentes

- Autoridad o poder del líder
  - Poder de recompensa
  - Poder coercitivo
  - Poder legitimo
  - Poder de experiencia, derivado de los conocimientos en un tema específico.
  - Poder referencial, por el que los individuos o el grupo influido desean imitar o identificarse con el líder.
- Habilidad para comprender a los subordinados
- Habilidad de inspirar
- Estilo del líder

Conceptos

Para Chiavenato

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

Casares

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel

Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

Antecedentes de liderazgo

Antecedentes

El liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Lewin, Lippit y White

Clima o atmosfera social  
En el grupo debe influenciar la satisfacción y rendimiento de sus miembros, los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima

Estilos de liderazgo

- Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
- Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo

Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994

Orientación a la tarea

El líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

Orientación a la relación

El líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores

Burns 1978

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto

- consecuencias como cambios individuales
- cambio transformacional
- Transforming es la conjugación del verbo transformar en tiempo gerundio, lo que significa transformando

Bass y Avolio

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones

Bass 1999

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional, aunque la tendencia de los principales investigadores en la materia, va hacia el estilo de liderazgo transformacional

# Teorías de liderazgo

## Teoría de los rasgos

Se dice que es liderazgo es innato y se nace un líder

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.

Rasgos asociados al líder según Stogdill:

- Personalidad
- Inteligencia
- Estatura física

## Teorías del comportamiento

- Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.
- Se aprecian dos tipos de comportamiento; los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados.
- da lugar a la cuadrícula gerencial.

## Teorías contingentes

### Modelo de Fiedler

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la

### Modelo de Evans y House

Que define la Teoría de la Ruta-Objetivo; tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos

### Modelo de Hersey y Blanchard

Cuatro conductas

Comunicar, vender, participar y delegar

## Teorías de los rasgos

### MAYO

Concepto de "hombre social" en busca de relaciones sociales dentro del trabajo

### MASLOW

El líder debe conocer las necesidades individuales ara motivar a sus empleados

### STOGDILL

- Inteligencia
  - Juicio y facilidad de palabra
- Personalidad
  - Adaptabilidad y viveza
- Capacidades
  - Cooperación y sociabilidad

## Teorías del comportamiento

Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

## Liderazgo y ética profesional

### Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral

La ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales, la ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad; o sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana

### Liderazgo

#### Que es

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

#### Implica

Implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas.

### Ética profesional

#### ¿Qué es?

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional, es una manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos.

#### Regla del juego

Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión; es una manera de no respetar una "regla del juego" que se considera esencial y que ha sido establecida de forma consensuada por los propios miembros de un sector laboral.

### Los principios de la ética profesional

En el campo de la ética profesional prácticamente existe consenso acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista que se precie de estar actuando moralmente

### El principio de beneficencia

Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión

### Educar para el líder

La mayoría de los grandes líderes se caracterizan por haber afrontado un reto significativo al comienzo de su carrera, aprendiendo así de los triunfos y fracasos

## Bibliografía

UDS. (2020). *plataformaeducativauds.com.mx*. Obtenido de *plataformaeducativauds.com.mx*: <http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>