



**Nombre de alumno: Marli Paola Vázquez López**

**Nombre del profesor: Nayeli morales**

**Materia; dirección y liderazgo**

**Nombre del trabajo; cuadro sinóptico**

**Grado; 7**

**Grupo; C**

# GENERALIDADES DE LIDERAZGO

## ¿Qué es?

- es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere;  
Carisma
- Inteligencia
- poder de convencimiento
- sensibilidad

- Integridad
- Arrojo
- Imparcialidad
- ser innovador
- Simpatía
- Cerebro
- y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas.

## • Componentes fundamentales del liderazgo

La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos.

- Poder de recompensa, que gratifica ciertas actuaciones o comportamientos.
- Poder coercitivo, o capacidad de castigar
- Poder legítimo o autoridad propiamente dicha
- Poder de experiencia
- Poder referencial.

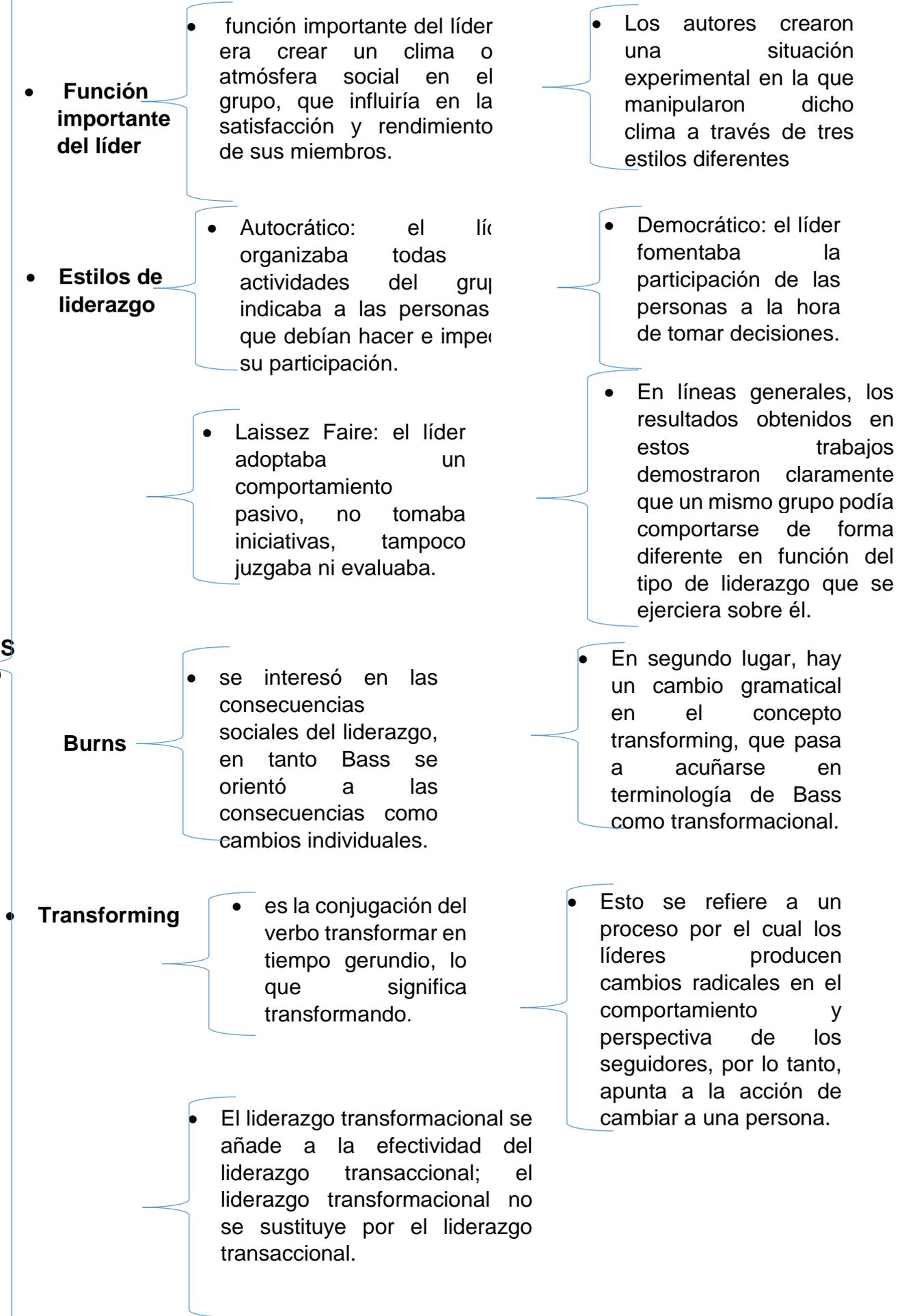
• La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.

- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

• El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

- el concepto de liderazgo se asocia a la idea de que los líderes actúan para ayudar a un grupo a lograr unos objetivos mediante la aplicación al máximo de sus capacidades.

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO



# TEORÍAS DEL LIDERAZGO

## • ¿Qué es ser líder?

- es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano.

- El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

## • Teoría de los rasgos

- el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son:
  - la personalidad
  - los rasgos
  - las características físicas o intelectuales.

- Los autores que defienden estas teorías manifiestan que hay una mejor manera de liderar y que variables de la personalidad profundamente enraizadas permiten que ciertas personas ejerzan un mejor liderazgo.

## • Teoría del comportamiento

- Las Teorías del Comportamiento sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento

- mediante el análisis estadístico se identificaron como consideración y estructura de iniciación.

## • Teorías Contingentes o Situacionales:

- Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos. Según este autor si se suscribe la Teoría X.
- el estilo sugerido sería autocrático (las personas son por naturaleza perezosas e irresponsables y, por lo tanto, necesitan un control)

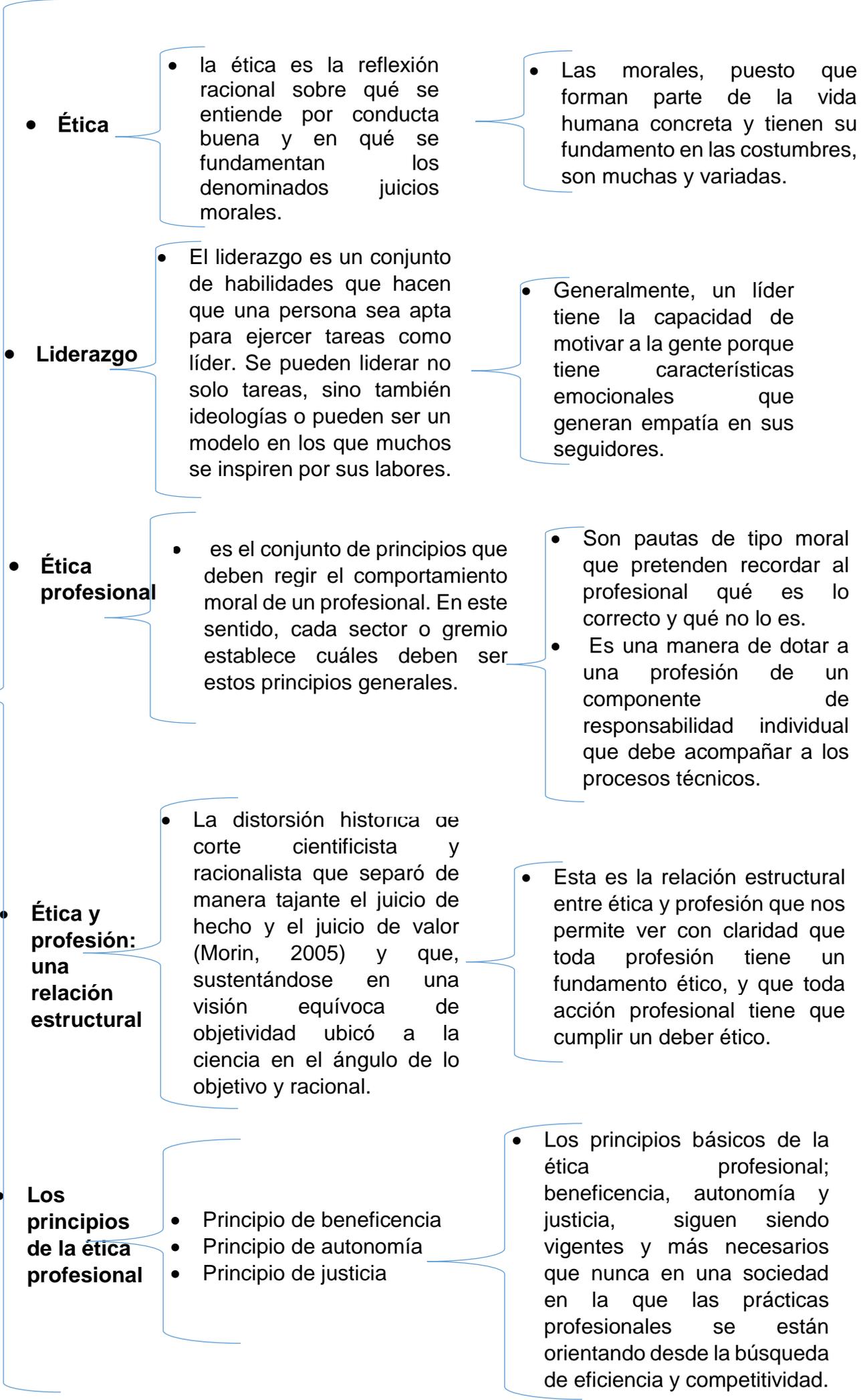
- mientras que, si se suscribe la Teoría Y, se parte de la creencia de que los vendedores son creativos, imaginativos, que les gusta asumir responsabilidades.

## • mc Gregor

- “Teoría X”: las personas son por naturaleza, perezosas e irresponsables Æ necesidad de control (estilo autocrático).

- “Teoría Y”: a las personas les gusta asumir responsabilidades (estilo democrático-participativo).

**LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL**





direccion y liderazgo.pdf

file:///C:/Users/Usu/Desktop/direccion%20y%20liderazgo.pdf