



Nombre de la alumna:

Eligia Mabel Maldonado Domínguez

Nombre del profesor:

Nayeli Gómez

Materia:

Dirección y Liderazgo

Nombre del trabajo:

“principios de dirección” “etapas de dirección”

Grado y Grupo:

7mo cuatrimestre “C”

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El principio de la coordinación de intereses

La Dirección será eficiente

en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa

impersonalidad de mando

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio

surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

principio de unidad de mando

La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos

resultantes de la delegación simultanea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado

j

8 principios de dirección de Henry Fayol

1.-División del trabajo

la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos

conduce a la especialización, y la eficiencia aumenta

mejora la eficacia y la productividad

2.-Autoridad y responsabilidad

debe haber un equilibrio entre la autoridad y responsabilidad

La autoridad debe ser igual a la responsabilidad

3.-Disciplina

La disciplina puede ser auto-disciplina, o puede ser forzada

si no hay auto-disciplina, entonces la disciplina debe reforzarse mediante sanciones, multas, etc

4.- Unidad de Mando

Unidad de Mando es un principio muy importante de la gestión

Este principio se basa en la regla.

5.- Unidad de Dirección

Todo lo relacionado al empleado, debe ser manejado por

el departamento de recurso humano

6.- Subordinación de interés individual al interés general

El interés individual de los empleados, y el interés general de la organización.

7.- Remuneración

Es el precio por los servicios recibidos

8.- Centralización

En la centralización

la autoridad se concentra sólo en pocas manos.

ETAPAS DE DIRECCIÓN



Referencias

UDS. (2020). Antología de Dirección y Liderazgo . En N. Morales.