

Nombre de la alumna: López López
Verónica

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Súper Nota

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Séptimo

Grupo: "C"

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre de 2020.

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

DEFINICIÓN:

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad

Teorías Gerenciales de Douglas Mc Gregor:

➤ Teoría "X" y teoría "Y"

Teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

SISTEMAS DE DIRECCIÓN DE LIKERT:

Ubica cuatro estilos gerenciales comunes:

1. el primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas, donde la comunicación fluye de arriba hacia abajo, y las decisiones se toman desde la cúspide de la organización; además, se presenta un significativo distanciamiento psicológico entre el subordinado y el supervisor
2. El segundo estilo es el autoritario benevolente, donde el cumplimiento se logra mediante recompensas, aquí la información va de abajo hacia arriba, y muy esporádicamente se dirige hacia arriba, se limita a las cosas que el jefe quiere escuchar.
3. El tercer estilo, el consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas, y en ocasiones ocupa algunos castigos y propicia cierto involucramiento; asimismo, el cauce de información empieza a convertirse en comunicación, y va hacia arriba como hacia abajo