



**Nombre del alumno:**

Christian Acevedo Lavalle.

**Nombre del profesor:**

Nayeli Morales Gómez.

**Nombre del trabajo:**

Súper Nota “Generalidades de Dirección.

**Materia:**

Dirección y Liderazgo.

**Grado:**

7° mo Cuatrimestre

**Grupo:** “C”.

# GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

## Dirección



Es Trabajar en Conjunto con los Colaboradores

Dando dirección a cada actividad.



Supervisando que se cumplan

## Etapas del proceso administrativo

Planificación



Organización



Dirección

Control



## Elementos de la dirección



## Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Teoría X	Teoría Y
A la gente no le gusta trabajar. Trabaja lo menos posible.	La gente necesita y quiere trabajar.
Deben ser controlados.	No necesitan control. Sienten motivación y desean perfeccionarse.
Evitan responsabilidades.	Buscan responsabilidades.
Buscan seguridad. Carecen de ambición.	Toman decisiones estudiadas.



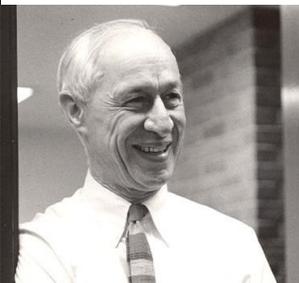
## Sistemas de dirección de Likert

Autoritario Explotador

Autoritario Benevolente

El Consultivo

Gerencial Grupal o Democrático



## Modelo de Madurez – Inmadurez de Argyris

Acentúa el aprendizaje organizacional

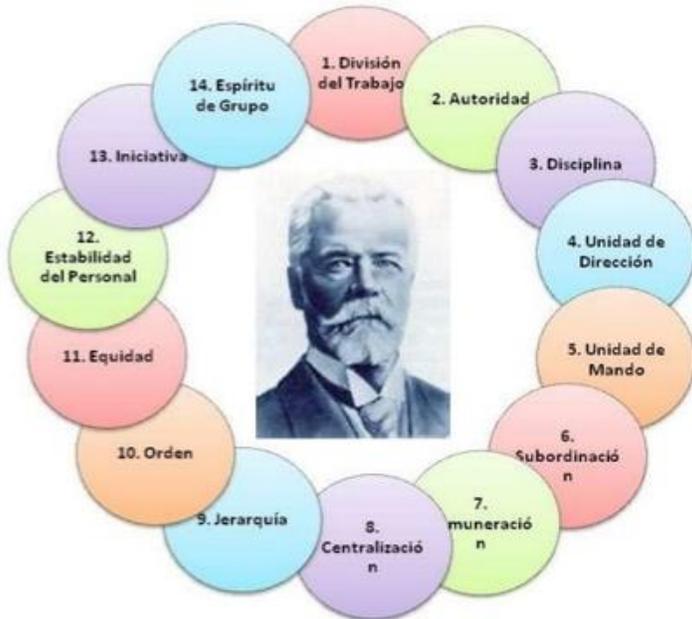
Pretende que el trabajador llegue a la madurez

Implementar un programa de capacitación



Ser maduro permite tener un mejor desempeño

## Principios más importantes según Fayol



## Mary Parker Follet

Formas de resolver los problemas en la organización.

- ✚ **Predominio:** El jefe decide y no realiza juntas de trabajo.
- ✚ **Compromiso:** Necesita el apoyo de otros, para lograr lo que pretenden conseguir.
- ✚ **Conflicto Constructivo:** Es necesario que realicen juntas, con el fin de mejorar.

**Fuente de consulta.**

*Gomez, N. M. (2020). Generalidades De Dirección . Antología UDS , 6-17 .*