



**Nombre de alumnos: Sánchez
espinosa Iván Julián.**

Nombre del profesor: nayeli morales.

Nombre del trabajo: ensayo.

Materia: Dirección y liderazgo.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7

Grupo: "C"

4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Los líderes en una relación de intercambio no tratan a cada miembro de igual manera. Se supone que el tipo de relación entre líder y miembro difiere en términos de calidad ya sea baja o alta. Cada uno de estos dos tipos de interacción, o díadas, debe juzgarse en función de si el miembro del grupo queda “integrado” o “excluido” en la relación con el líder. Se han evaluado las características de las relaciones ILM, donde se han explorado factores como la frecuencia de la comunicación, la rotación del personal, la satisfacción en el trabajo, el desempeño, el clima laboral, el compromiso y las características de los seguidores. La relación especial que sostiene el líder con los seguidores de la camarilla le impone ciertas obligaciones y limitaciones. El líder no puede usar torpemente su autoridad puesto que pondría en peligro la calidad de la relación. Nadie aprende un viaje solo. Constantemente dependemos de otros, en mayor o menor medida, para avanzar. No podemos Triunfar sin la ayuda de otras personas; Sin embargo el cultivo del Liderazgo en la Relaciones diádicas, seguidores y delegación, puede ser todo un reto. Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma. La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores. Por tanto, es necesario clarificar tres conceptos:

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor. Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo. Relación

diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

El liderazgo transcultural El liderazgo es uno de los temas más estudiados desde principios de siglo XX, habiendo sido “destripado” o simplemente clasificado en varias ocasiones. Pero ahora el foco es diferente. La globalización y las nuevas tecnologías han hecho que, aparte de estar disponibles 24/7, estemos todos bien “mezcladitos”. La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana. La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas (para una revisión actualizada del concepto de cultura, desde la perspectiva de la Psicología Social, véase Páez y González, 2000). En consecuencia, a la hora de tratar las relaciones entre cultura y liderazgo (o viceversa) resulta muy importante tener en cuenta el plano o nivel en el que estamos examinando la cultura (transnacional, nacional, subnacional, organizacional o suborganizacional) y si la consideramos como variable independiente o dependiente con respecto al liderazgo.

Algunos líderes que han dejado historia; La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.

TERESA DE CALCUTA; Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

MAHATMA GANDI; Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia. Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda.

NELSON MANDELA: Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

En conclusión el liderazgo es sobre resultados y relaciones, ya que los grandes líderes esperan resultados y mantienen fuertes relaciones con las personas que lideran al proporcionarles dos elementos básicos que son motivadores del personal: el apoyo que se nutre de recursos y capacitación; alentarlos para enfrentarse a cada nuevo reto. Los grandes líderes se destacan por los resultados que obtienen, al mismo tiempo que la medida de cada resultado obtenido está condicionada por la forma en que implementaron sus acciones. Las relaciones humanas muchas ocasiones consisten en un complejo de poder, jerarquía y dominación entre las personas. Cuando hablamos de liderazgo se habla de personas que toman de manera permanente o temporal este rol de líder. El liderazgo siempre ha sido un tema que se ha debatido debido a su importancia en la historia organizacional. Y no solo en ámbitos empresariales y organizacionales ha tomado importancia, sino en los políticos y militares también

Bibliografía

- http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf
- <http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>.
- <https://www.uv.es/seoane/boletin/previos/N76-4.pdf>