



Nombre del alumno:

**LOURDES GOMEZ RAMIREZ**

Nombre del profesor:

**LIC. NAYELI MORALES**

Nombre del trabajo:

**ENSAYO**

Materia:

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

Grado: **7° CUATRIMESTRE**

Grupo: **C**

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de NOVIEMBRE de 2020.

## UNIDAD IV

---

### ENSAYO:

- **4.1 Relaciones diádicas, seguidores y delegación.**
- **4.2 Liderazgo transcultural.**
- **4.3 Algunos líderes que han dejado historia.**

Constantemente dependemos de otros, en mayor o menor medida, para avanzar. No podemos Triunfar sin la ayuda de otras personas; Sin embargo el cultivo del Liderazgo en la Relaciones diádicas, seguidores y delegación, puede ser todo un reto. En este trabajo hablare acerca del liderazgo el primer tema es interesante ya que se refiere a la importancia que tienen ambos tanto líder y sus seguidores, Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, las relaciones diádicas también conocido como liderazgo individualizado

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales. De igual manera es necesario definir al Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. La esencia de las relaciones entre el líder y los seguidores entraña reciprocidad, o sea intercambio reciproco de influencia. Lo ideal para las organizaciones es ser un líder y seguidor proactivo, en donde ambos alcancen objetivos comunes y una visión compartida, más que sujetarse a una visión de líder, Existen 4 etapas de desarrollo del enfoque diádico que son: La vinculación diádica vertical (VDV), el intercambio entre líder y miembro (ILM), la formación de equipos y los sistemas y las redes. Cabe mencionar que la teoría diádica revela tres tendencias: 1.- El tamaño de la diada se amplía de una relación "uno a uno" a una red entre líder y seguidor en cada etapa de desarrollo, 2.- La calidad de cada relación diádica influye en el desempeño, 3.- Los efectos combinados de las relaciones ampliadas y la calidad de tales relaciones en una estructura mayor, fortalecen mucho el desempeño organizacional. Lo ideal para las organizaciones es ser un líder y seguidor proactivo, en donde ambos alcancen objetivos comunes y una visión compartida, más que sujetarse a una visión de líder, ser parte de ella y contribuir asumiendo la responsabilidad de su trabajo, tomar la iniciativa para resolver problemas y cuestionar a los líderes cuando piensan que están equivocados.

Considerando algunas variables relacionadas con el liderazgo transcultural, como son cultura y cultura organizacional, la cultura es siempre un fenómeno colectivo, el cual conforma una programación mental semejante a un software que se construye con patrones de pensamiento, sentimientos y posibles conductas aprendidos a través del tiempo y que se adquirieron en la temprana infancia; La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, cabe destacar señalar que la cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

En un plano más aplicado, para cualquier organización resulta muy importante conocer y fomentar aquellas conductas o características que definen a un líder eficaz. La influencia de la cultura sobre el liderazgo, Las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro. En el caso del liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales “básicas” pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra. El liderazgo transcultural es una necesidad de desarrollo y crecimiento, su incorporación podría permitirnos resolver problemas fundamentales, dado de un país de multietnias, diverso y, por lo tanto, complejo. No sólo se aplica a las culturas de diferentes países o regiones del mundo, sino también a nuestras propias subculturas, por ello, deberíamos empezar por aplicar los conocimientos derivados del liderazgo transcultural en nosotros mismos. Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo. o estaría constituido por una serie de características que las personas (incluido el propio líder) piensan que un líder debe poseer. Cuanto mayor ajuste exista entre el posible líder y el prototipo será más probable que dicha persona sea percibida como líder.

Algunos líderes que han dejado historia, en la actualidad generan impacto positivo en la sociedad. El recorrido por la historia permite relacionar las actividades desarrolladas con las capacidades, habilidades y conocimientos de cada uno de los personajes que influyó en el desarrollo de la humanidad. Como por ejemplo Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. También mahatma gandhi, Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia. Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda, Nelson mándela: Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz. MARTIN LUTHER KING. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington. También recibiría el Premio Nobel de la Paz en 1968.

El liderazgo es una función esencial que depende fuertemente de la comunicación y de la motivación. La clave de toda relación es mantener abierto los espacios de comunicación y diálogo a fin de conocer las expectativas y necesidades de quienes mantienen una interconexión con el propósito de alcanzar un objetivo en común. Con este análisis, se concluye que el liderazgo requiere el desarrollo de habilidades que permitan robustecer las capacidades de comunicación interpersonal, con las cuales, pueda influir en sus seguidores en un ambiente caracterizado por la afinidad y efectividad en la interrelación.

Bibliografía:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>