



**Nombre del alumno: LOURDES JOSELIN  
GOMEZ RAMIREZ**

**Nombre del profesor: NAYELI MORALES**

**Nombre del trabajo: SUPER NOTA**

**Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Grado: 7mo. Cuatrimestre**

**Grupo: "C"**

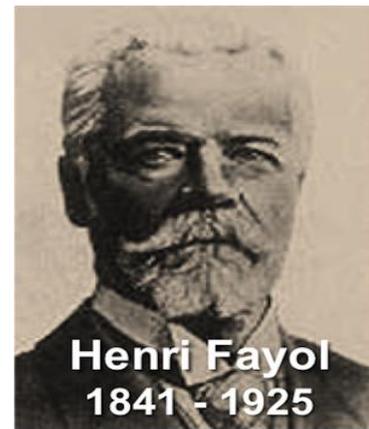
Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de septiembre de 2018.

# GENERALIDADES DE DIRECCIÓN



La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.



Fayol define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa".



La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.



1. **Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris:** Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que "el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen".
2. **Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor:** La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más