



Nombre del alumno: Lupita Montes de Oca Trujillo

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: séptimo

Grupo: grupo C

4.1 relaciones diádicas, seguidores y delegación

Para hablar sobre el tema es necesario conocer los conceptos básicos y principales de él, como lo es saber que es la teoría diádica, la teoría de la vinculación diádica vertical, teoría del intercambio entre líder y miembro sus clasificaciones e ideas principales.

La teoría diádica también se conoce como un liderazgo individualizado; que es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores, este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores; para esto es necesario conocer los siguientes conceptos:

- ✚ Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- ✚ Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- ✚ Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

La teoría de la vinculación diádica vertical es la primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.

La Teoría del intercambio entre líder y miembro, es la segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

La teoría del intercambio líder miembro sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados.

La condición del seguidor es el liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado; Chiavenato define a la influencia: es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra, el seguidor es quien sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

Los estilos de seguidores, se clasifican en dos dimensiones:

- ✚ La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- ✚ La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Grados de seguidores:

- I. Seguidor alineado: Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes
- II. Seguidor pasivo: No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo
- III. Seguidor conformista: Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto
- IV. Seguidor eficaz: Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio.

Características para ser un seguidor eficaz:

- ✚ Ofrecer apoyo: un buen seguidor busca la manera de ofrecer soporte y alentar a un líder que encuentra resistencia al introducir el cambio en la organización.
- ✚ Tomar iniciativa: hacer lo que sea necesario lo cual comprende trabajar más allá de las obligaciones que le tienen asignadas.
- ✚ Realizar funciones de asesoría y coaching: para apoyar al líder cuando este sea nuevo en su función o no tenga experiencia.
- ✚ Busque y aliente una retroalimentación: los seguidores pueden desempeñar un papel constructivo en la evaluación que el líder hace de ellos.
- ✚ Aclare cuál es su función: cuando sea imprecisa la función o exista incertidumbre sobre su puesto se debe aclarar con el líder, el líder tiene la responsabilidad, de comunicar con total claridad, lo que él espera de sus seguidores.
- ✚ Muestre aprecio: a cualquiera, incluido el líder, como parte de la retroalimentación cuando hace algo que sea benéfico hacia los demás.

Es necesario saber ser un buen seguidor, tanto como un buen líder mostrar aprecio y respeto hacia las demás personas que nos rodean, es necesario ser responsable consiente ante toda situación, y brindar confianza para poder cumplir con las metas y objetivos esperados.

4.2 liderazgo transcultural

Al hablar del tema es necesario conocer que es la cultura tanto el concepto de liderazgo, conocer la influencia de la cultura sobre el liderazgo, que es la cultura nacional y el liderazgo, saber que es la distancia del poder y el liderazgo, reconocer el individualismo y colectivismo.

La cultura tiene aspectos denotativos como creencias, que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos como actitudes, normas y valores, que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas

En este sentido Schein opina que la cultura es inherente a cualquier grupo humano y contribuye a resolver una serie de problemas externos de adaptación al medio, e internos de funcionamiento coordinado que todos los grupos deben afrontar; también podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

- ✚ Influencia de la cultura en el liderazgo: Aunque la mayoría de los autores reconocen que el liderazgo es un fenómeno universal, también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos.
- ✚ Cultura nacional y liderazgo: habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes, en las investigaciones, se ha tendido, por lo general, a equiparar nación y cultura debido, por una parte, a que los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes.
- ✚ Distancia de poder: es el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.
- ✚ El colectivismo, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable; aspectos importantes:
 - que dentro de una misma sociedad apenas existen variaciones en esta dimensión

- que el Individualismo–Colectivismo es una dimensión bipolar basada en la oposición o conflicto entre el individuo y el grupo
- ✚ Masculinidad/feminidad: La siguiente dimensión encontrada por Hofstede es la de masculinidad-feminidad, se supone que en las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos, los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material, las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida; en sociedades femeninas, por el contrario, ambos roles se solapan en gran medida.
- ✚ La cultura influye en el liderazgo (prototipos de liderazgo): Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo, para los efectos que aquí perseguimos, un prototipo puede definirse como un “conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría”

Es importante saber y reconocer con exactitud a cada uno de estos conceptos y entender cada uno de ellos.

4.3 algunos líderes que han que han dejado historia

- ✚ Teresa de Calcuta: dedicó toda una vida los demás, fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos, fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950.
- ✚ Mahatma Gandhi: Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia
- ✚ Nelson Mandela: encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994, recibió en 1993 el Nobel de la Paz.
- ✚ Alan Mulally: Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.
- ✚ Barack Obama: Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009
- ✚ Martin Luther King: Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington. También recibiría el Premio Nobel de la Paz en 1968.
- ✚ Mark Zuckerberg: Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas
- ✚ Adolf Hitler: Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Fürher que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.
- ✚ Islam Karimov: Gobernador de Uzbekistan. Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos. Por muy increíble que parezca, llegó a torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 a cientos de personas que se manifestaban pacíficamente tras una rebelión en Andiján
- ✚ Paul Biya: Presidente de cameronés que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal
- ✚ Kim Jong Un: Jefe de estado de corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él. Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.

Bibliografía