



Nombre de la alumna:

Eligia Mabel Maldonado Domínguez

Nombre del profesor:

Nayeli Morales

Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico

Grado y Grupo:

7° cuatrimestre "C"

PASIÓN POR EDUCAR

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

¿Qué es?

es el proceso de influencia por medio de la motivación

en las personas para lograr las metas deseadas.

Para ser un buen líder se requiere;

- Carisma
- Inteligencia
- Poder de convencimiento
- Sensibilidad
- Integridad
- Ser innovador
- Y mucho corazón para dirigir a un grupo de personas

El dirigir seres humanos ha sido una actividad clave

para el aseguramiento de todo

Tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

Según Richard Nixon

a la gente se la convence por la razón

pero se le conmueve por la emoción

El líder ha de convencer y conmover

Componentes fundamentales de liderazgo

La autoridad o el poder del líder

entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para

influir en las creencias o en las acciones de otros individuos.

La habilidad para comprender a los subordinados

y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes

El estilo del líder y el clima organizacional

que éste crea en su entorno y dentro del grupo

de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones

para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO



TEORÍAS DE LIDERAZGO

¿Qué es ser líder?

es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo

hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

Teoría de los rasgos

el liderazgo es algo innato y que se nace líder

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son:

- la personalidad
- los rasgos
- las características físicas o intelectuales.

Teoría del comportamiento

sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades

o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento

mediante el análisis estadístico se identificaron como consideración y estructura de iniciación.

Teorías Contingentes o Situacionales:

Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y

referentes al estilo de mando de los directivos. Según este autor si se suscribe la Teoría X.

mientras que, si se suscribe la Teoría Y

se parte de la creencia de que los vendedores son creativos

mc Gregor

“Teoría X”: las personas son por naturaleza, perezosas e irresponsables Æ necesidad de control (estilo autocrático).

LIDERAZGO Y
ÉTICA
PROFESIONAL

La ética no
crea la moral

Aunque es cierto que toda
moral efectiva supone
ciertos principios

normas o reglas de conducta,
no es la ética la que, en una
comunidad dada

establece esos
principios y normas

La ética profesional
es el conjunto de
principios

que deben regir el
comportamiento moral
de un profesional

Son pautas de tipo
moral que pretenden
recordar

al profesional qué es lo
correcto y qué no lo con
pautas de tipo moral

El principio de
beneficencia

Un profesional ético es aquel que hace el bien
en su profesión haciendo bien su profesión

Es decir que un profesional
ético es aquel que desarrolla
su actividad

de manera competente y eficaz,
cumpliendo adecuadamente con
su tarea

El principio de
autonomía

El principio de
beneficencia puede
interpretarse de manera
que genere una visión

de profunda asimetría
entre el profesional y el
usuario de sus servicios

Referencias

UDS. (2020). Antología de Desarrollo y Liderazgo.