



**Nombre del alumno: Edison moises
Pimentel cruz**

Nombre del profesor: Nayeli morales

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° cuatrimestre

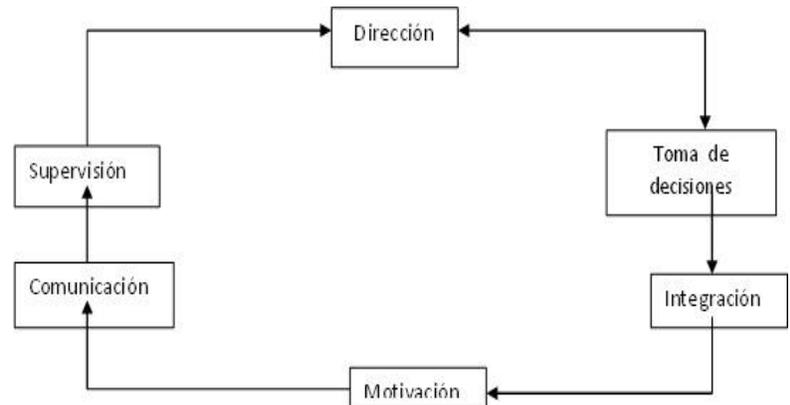
Grupo:

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre del 2020.

1.1 GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

¿Qué es?

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.



Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

Sistemas de Dirección de Likert

con mucho renombre en el campo de la psicología industrial, destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder, de ahí que aún se empleen las escalas de medición y los factores y sus factores que este autor estableció, y conforme los diseñó, pues en psicología se requiere homogeneidad en los criterios de medición para hacer comparaciones.



Modelo de inmadurez de Argyris



Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que “el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen”. En ese sentido, existe un desajuste en el comportamiento, e incongruencia entre lo que se enseña en el ámbito escolar de la primaria, secundaria e incluso en el nivel educativo profesional, en relación con lo que piden bastantes empresas, sobre todo las figuras de autoridad: gerentes y directivos, los cuales consideran el autoritarismo como la mejor forma de dirigir.

(http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf, 2008)

Bibliografía

http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf. (2008).

dirrecion y liderazgo .

http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf:

http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf.