

Nombre de la alumna: López López
Verónica

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Cuadro
Sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: Séptimo

Grupo: "C"

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

El dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo

Tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

Por lo que el liderazgo se torna

en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano

sin permitir que los miembros pierdan su libertad

Liderazgo es el proceso de influencia

En las personas para lograr las metas deseadas

Para ser un buen líder se requiere:

- ✓ Carisma
- ✓ Inteligencia
- ✓ Poder de convencimiento
- ✓ Sensibilidad
- ✓ Integridad
- ✓ Ser innovador
- ✓ Y mucho corazón para dirigir a un grupo de personas

Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón

pero se le conmueve por la emoción

El líder ha de convencer y conmover

No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder, ha de ser además capaz de actuar

Los componentes fundamentales del liderazgo son:

- La autoridad o el poder del líder
- habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos
- habilidad de inspirar a los seguidores actitudes
- El estilo del líder y el clima organizacional

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo se encuentra constantemente en evolución

Y depende de la percepción que cada persona tiene de él

Las conocidas investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939)

Manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo:

✓ Laissez Faire

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba

✓ Autocrático

El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación

✓ Democrático

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

En investigaciones recientes

Han relevado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo

E líder está preocupado fundamentalmente para conseguir los objetivos grupales

E líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores

El liderazgo transformacional se añade

A la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional

TEORÍAS DE LIDERAZGO

Teoría de los rasgos

1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son:

- La personalidad
- Los rasgos
- Las características físicas o intelectuales

Teoría del comportamiento

Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder:

La consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo

Y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades

Las teorías contingentes

A continuación, los modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard

1º El modelo de Fiedler en 1967: Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo

2º El modelo de Evans y House: Que define la Teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos

Ultimas teorías sobre el liderazgo

- El liderazgo transaccional
- el liderazgo transformacional
- el liderazgo del siglo XXI

- El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones
- El Liderazgo Transformacional, este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados.
- El Liderazgo del Siglo XXI, se dice que las empresas deben ser lideradas en este siglo XXI es por esto que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

La ética no crea la moral. Aunque es cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios, normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en una comunidad dada, establece esos principios y normas

La ética se encuentra con una experiencia histórico-social en el terreno de la moral, o sea, con una serie de morales efectivas ya dadas

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.

La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es

El principio de beneficencia

Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión

Es decir que un profesional ético es aquel que desarrolla su actividad de manera competente y eficaz, cumpliendo adecuadamente con su tarea

El principio de autonomía

El principio de beneficencia puede interpretarse de manera que genere una visión de profunda asimetría entre el profesional y el usuario de sus servicios