



**Nombre de alumnos:** Julissa Guadalupe Díaz Sánchez

**Nombre del profesor:** Nayeli Morales Gomez

**Nombre del trabajo:** Súper nota

**Materia:** Desarrollo humano

**Grado:** 7mo

**Grupo:** C

# Generalidades

## DE Dirección



**La dirección** es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

### Teorías Gerenciales De Douglas McGregor

La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente: los valores del administrador-directorgerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados

TEORÍA "X" Con poca confianza en el trabajador, y humanistas

Que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más

TEORÍA "Y"



**En sus teorías, Mc. Gregor Presenta supuestos, valores del supervisor, actitudes derivadas y resultados, los cuales se mencionan a continuación:**

**Supuestos de la teoría "X"**

1. La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva
2. Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades.
3. Para identificar las necesidades de la organización, es necesaria la participación activa de la gerencia.
4. El trabajo es castigo divino. **"Ganarás el pan con el sudor de tu frente"**.

**Supuestos de la teoría "Y"**

1. Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores.
2. La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda.
3. El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades.
4. El trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos- superiores.

**Valores del supervisor Teoría "X"**

1. El trabajador es perezoso por naturaleza.
2. No tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidad, prefiere que lo dirijan.
3. Sólo se preocupa por él.

**Y no por las necesidades de la organización. Teoría "Y"**

1. El ser humano tiene iniciativa y es responsable.
2. Le gusta apoyar y alcanzar objetivos valiosos.
3. Puede auto controlarse y auto dirigirse para alcanzar sus metas.

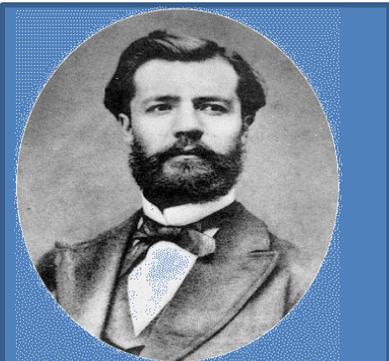
## Sistemas de Dirección de Likert

El autor Rensis Likert, con mucho renombre en el campo de la psicología industrial, destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder



Likert creó el denominado liderómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores"

## Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)



Henri Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el "padre de la administración moderna"



(Antología DIRECCIÓN Y LIDERAZGO, 2020)

## **Bibliografía**

(2020). *Antología DIRECCIÓN Y LIDERAZGO*. Comitán de Domínguez: Universidad del Sureste.