



Nombre del alumno:

Christian Acevedo Lavalle.

Nombre del profesor:

Nayeli Morales Gómez.

Nombre del trabajo:

Súper Nota “Generalidades de Dirección.

Materia:

Dirección y Liderazgo.

Grado:

7° mo Cuatrimestre

Grupo: “C”.

Principios de dirección

Principales Principios

- Coordinación de interés
- Impersonalidad de mando
- Impersonalidad de mando
- De la supervisión directa
- De la vía jerárquica
- De la resolución del conflicto
- Aprovechamiento del conflicto
- De la motivación
- Del liderazgo

- El logro del fin común se hará más fácil
- Se refiere que la autoridad y su ejercicio surgen como una necesidad
- Se refiere a la autoridad y su ejercicio
- Es el apoyo y comunicación del dirigente
- Transmitir a través de los niveles jerárquicos
- Se necesita resolver lo más antes posible el problema
- Antepone al logro de las metas de la organización
- Ayuda a que los diversos programas de estímulos
- El personal ofrece los medios para la satisfacción

- Del grupo y los individuos que participan en la búsqueda de aquel
- Para obtener ciertos resultados y lograr los objetivos
- Deben de estar conscientes de que la autoridad emana de los dirigentes
- Para que lo realicen con mayor facilidad
- Lo cual deben de ser cumplidos sin pretexto alguno
- Para que no se desarrolle y provoque problemas graves colaterales
- Ayuda a visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas
- Ha que los trabajadores tengan recompensas
- De las metas personales de la organización

Principios de dirección

Principios Propuestos Por Koontz Y O'Donnell

Principio de dirigir el objetivo

Cuanto más sean capaces los administradores armonizaran las metas

Principio de armonía del objetivo

Los objetivos podrán alcanzarse si los subordinados se interesen en ellos

Principio de unidad de mando

Consiste en evitar conflictos resultantes de la delegación

Para conseguir las metas de la organización

Principios de dirección de Henry Fayol

- División del trabajo.
- Autoridad y responsabilidad.
- Disciplina.
- Unidad de Mando.
- Unidad de dirección.
- Subordinación de interés individual al interés general.
- Remuneración.
- Centralización.
- Cadena escalar.
- Orden.
- Equidad.
- Estabilidad del personal.
- Iniciativa.
- Espíritu de cuerpo.

Etapas de dirección

Tomas de decisiones

Es la elección de un curso entre varias alternativas

Para tomar decisiones es necesario:

- Definir el problema
- Analizar el problema

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución

Estudiar sus ventajas y desventajas

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida

Por lo cual se debe de contar con un plan para el desarrollo

Integración

El administrador elegí y se apropia, de los recursos necesarios

Comprende recursos materiales, así como humanos

Motivación

Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a contribuir

Requiere un enfoque de contingencias que tomen en cuenta los factores ambientales

Comunicación

Es el proceso a través del cual se transmite y recibe información de un grupo social

Supervisión

Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que se trabaje adecuadamente

Fuente de consulta.

Antología UDS. Páginas 17-27