



Nombre de alumnos: LOURDES GOMEZ RAMIREZ

Nombre del profesor: NAYELI MORALES

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: DESARROLLO HUMANO

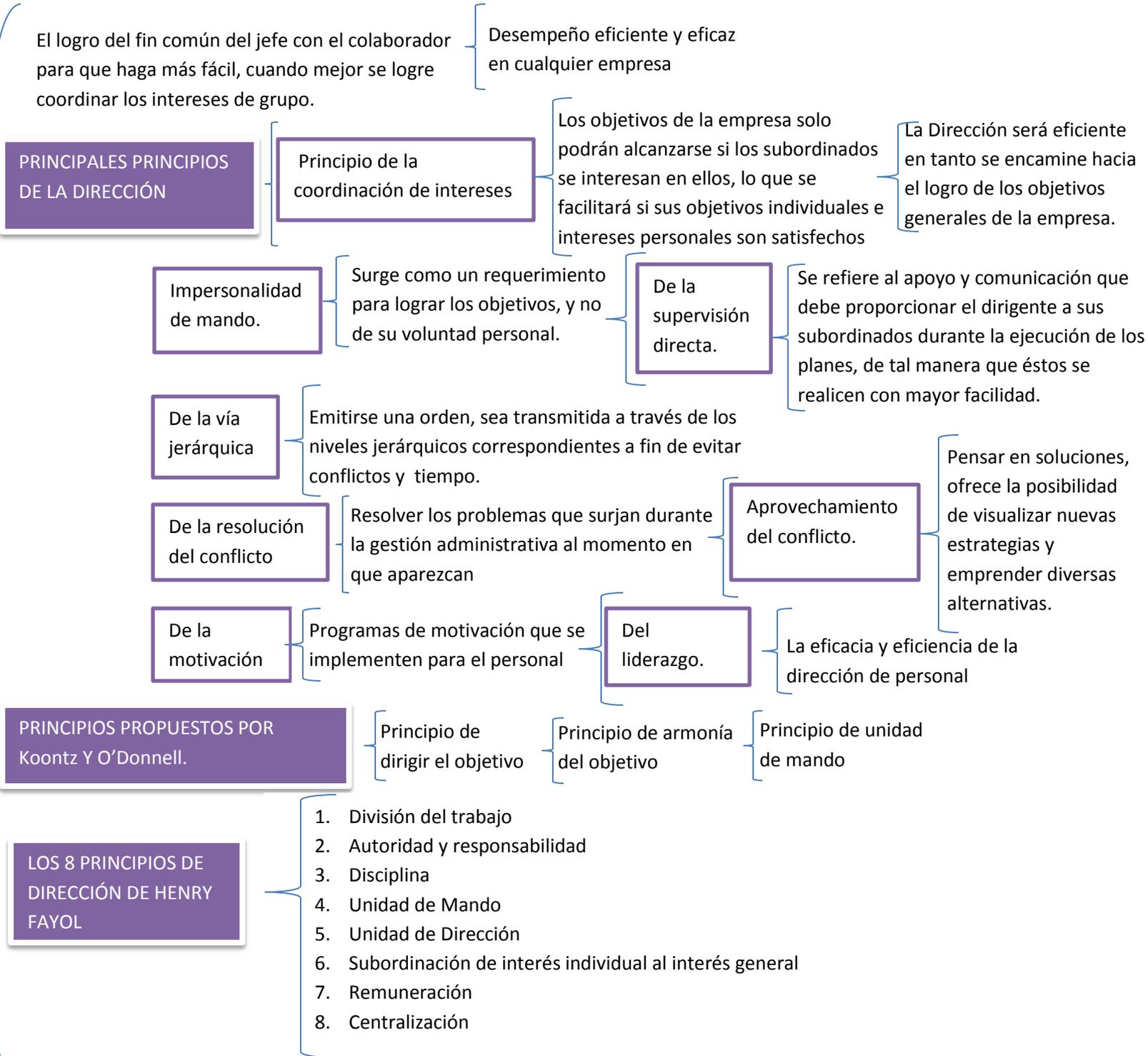
Grado: 7° CUATRIMESTRE

Grupo: "C"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de septiembre de 2020

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN



El logro del fin común del jefe con el colaborador para que haga más fácil, cuando mejor se logre coordinar los intereses de grupo.

Desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa

PRINCIPALES PRINCIPIOS DE LA DIRECCIÓN

Principio de la coordinación de intereses

Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos

La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

Impersonalidad de mando.

Surge como un requerimiento para lograr los objetivos, y no de su voluntad personal.

De la supervisión directa.

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

De la vía jerárquica

Emitirse una orden, sea transmitida a través de los niveles jerárquicos correspondientes a fin de evitar conflictos y tiempo.

De la resolución del conflicto

Resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan

Aprovechamiento del conflicto.

Pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

De la motivación

Programas de motivación que se implementen para el personal

Del liderazgo.

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

Principio de dirigir el objetivo

Principio de armonía del objetivo

Principio de unidad de mando

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

1. División del trabajo
2. Autoridad y responsabilidad
3. Disciplina
4. Unidad de Mando
5. Unidad de Dirección
6. Subordinación de interés individual al interés general
7. Remuneración
8. Centralización

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

Definir el problema

Analizar el problema

Evaluar las alternativas

La evaluación se lleva a cabo a través de:
Análisis de factores tangibles o intangibles,
Análisis marginal, Análisis costo-efectividad

Elegir entre alternativas

Se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios; además, seleccionar dos o tres más para contar con estrategias laterales para casos imprevistos.

Las bases para elegir alternativas pueden ser:

- ✓ Experiencia,
- ✓ Experimentación
- ✓ Investigación.

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión.

Integración

Debe estar el hombre adecuado en el puesto adecuado, toda persona debe tener la provisión de los elementos adecuados para realizar sus funciones, el proceso de inducción debe ser adecuado.

Motivación

Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir.

Estimulación de la participación y la mejora de la calidad de vida en el trabajo.

Comunicación

Proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

Sistemas de información eficaces; cualquier información desvirtuada origina confusiones y errores, que disminuyen el rendimiento del grupo.

Supervisión

Vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

El liderazgo, o supervisión, es de gran importancia para la empresa, ya que mediante él se imprime la dinámica necesaria a los recursos humanos, para que logren los objetivos.

Autoridad

Realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

Bibliografía:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>