



Nombre del alumno: Nohemí Rebeca Pérez Sánchez

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Súper Nota

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestre de enfermería

Grupo: °B

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de octubre de 2020.

TIPOS DE LIDERAZGO



LIDERAZGO NATURAL

No es reconocido como tal pero puede presentar ese rol a la perfección, apreciado por el grupo y mas que aceptado.



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Es el mas completo, son llamados autenticos lideres por su poder de motivación hacia el grupo.



LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Se basa en las normas por encima de lo que es mas conveniente, absoluta rigidez.

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Se basa en la curva de la felicidad, con respecto a la producción, si todo funciona bien, un entorno satisfactorio y un equipo motivado, positivos.

LIDERAZGO EMPRESARIAL

Influencia a las demás personas para conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.



CARACTERÍSTICAS:

- Buena capacidad de comunicación
- Motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo
- Capacidad de resolución
- Organización
- Visión de futuro
- Creatividad
- Disciplina
- Honestidad
- Buena imagen
- Capacidad de tomar decisiones

LIDERAZGO LATERAL

Se realiza en las personas del mismo rango, aquí no se distingue una relación de jefe y empleado





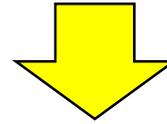
LIDERAZGO SITUACIONAL

El líder adopta diferentes tipos de liderazgo, en función de las situaciones para cada momento y con respecto al desarrollo de sus empleados.



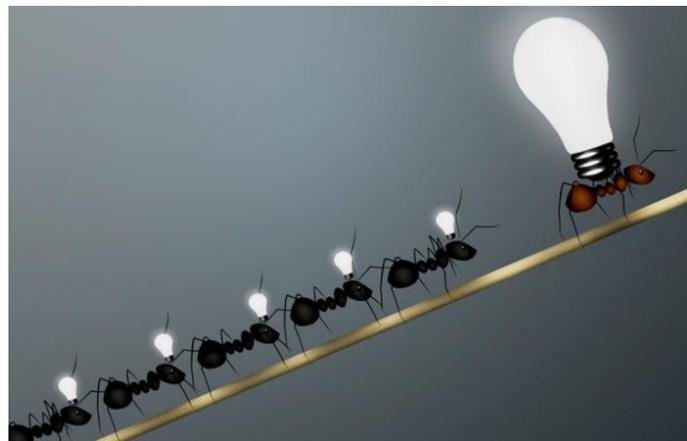
LÍDER AUTOCRÁTICO

Además de controlar al trabajador, es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones y dirige las acciones.



CARACTERÍSTICAS

- ☺ Seguro
- ☺ Responsable
- ☺ Capacidad de liderazgo
- ☺ Capacidad de expresión en forma directa
- ☺ Experiencia dentro de la empresa
- ☺ Conocimiento alto de su sector
- ☺ Capacidad de respuesta a necesidades



LIDER DEMOCRÁTICO

Este fomenta la participación de la comunidad, pues los trabajadores forman parte de las decisiones de la empresa

LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

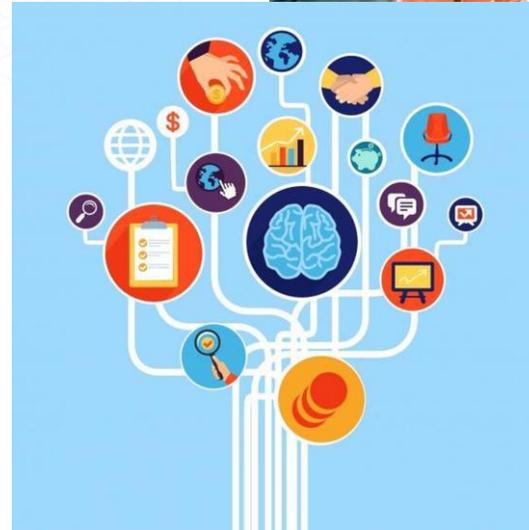
Tipo de liderazgo liberal en el que el líder tiene un papel pasivo y los trabajadores tienen mayor poder de decisión, no juzga ni valora las aportaciones

LIDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados, les ofrece recompensas por lograr los objetivos lo que trae buenos resultados, hace que trabajen mejor.

LIDERAZGO CARISMÁTICO

Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, son visionarios e inspiradores, hacen buen uso de la comunicación

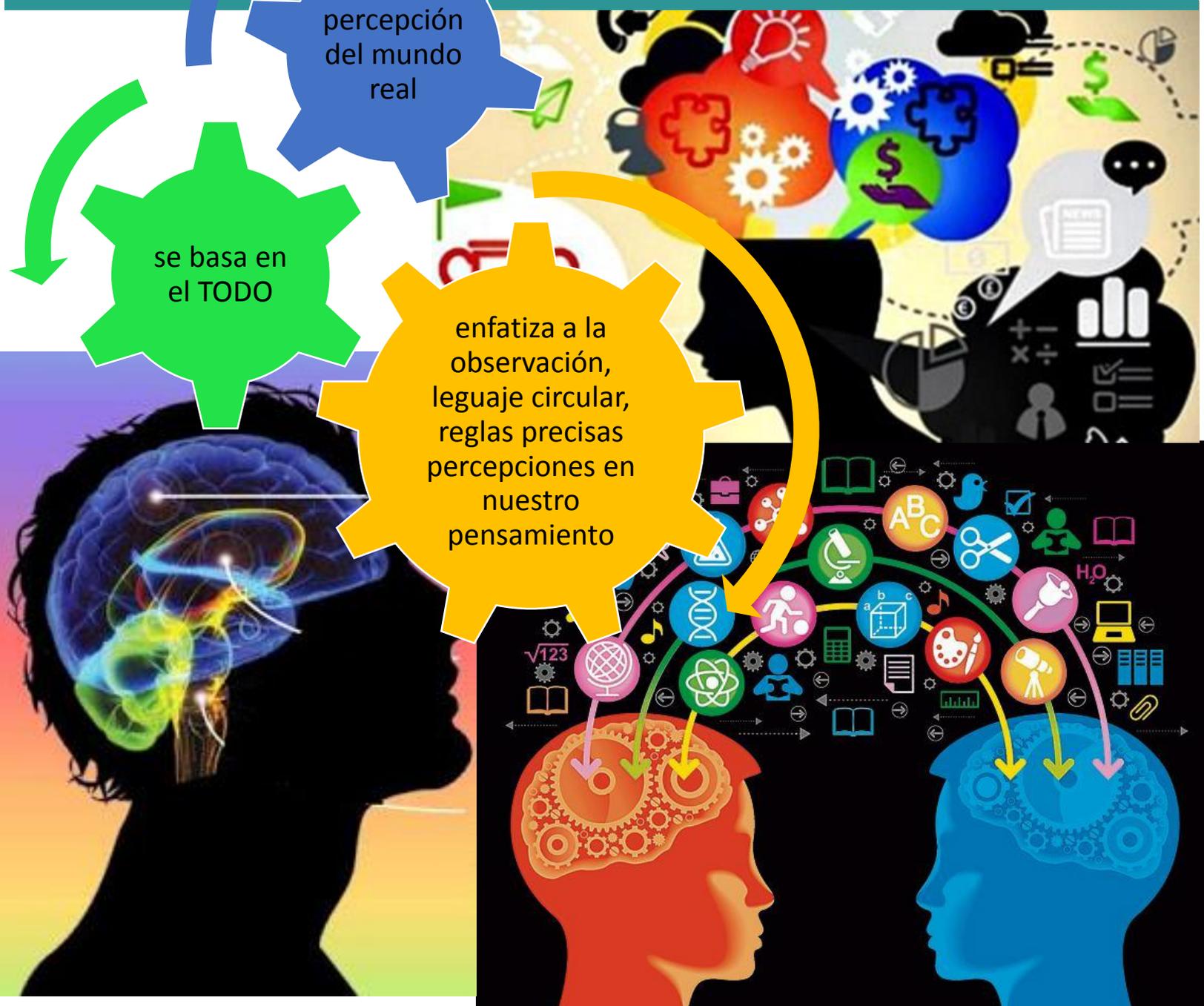


PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

percepción
del mundo
real

se basa en
el TODO

enfatisa a la
observación,
leguaje circular,
reglas precisas
percepciones en
nuestro
pensamiento



TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

PREPARACIÓN

- Definir que se pretende conseguir y como conseguirlo.
- objetivos

DISCUSIÓN

- Conflicto de derechos e intereses.
- Conversación , intercambio o presentación

SEÑALES

- posiciones que van moviendose
- mensaje que debe ser interpretado por el que lo recibe

PROPUESTAS

- aquello sobre lo que se negocia
- oferta o petición diferente de la posición inicial

INTERCAMBIO

- fase mas intensa de la negociación y exige una gran atención por ambas partes

CIERRE Y ACUERDO

- llegar a un acuerdo
- puede ser por concesión o con resumen

NEGOCIACIÓN DEL PRECIO

- el cliente compara el valor del producto con el precio que se le pide

