



**Nombre de alumnos: DANIA MARTHITA FLORES ABELAR**

**Nombre del profesor: NAYELI MORALES GOMEZ**

**Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO**

**Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Grado: SEPTIMO**

**Grupo: B**

**Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de octubre de 2020**



# Generalidades de Liderazgo

**Definición** { liderazgo se define como la dirección, jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad. El Diccionario de Ciencias de la Conducta

**¿QUÉ ES UN LÍDER** { persona que dirige o arrastra a un grupo, la cual proporciona la cohesión necesaria para alcanzar los objetivos planteados por el grupo. El líder es el respaldo del equipo, el que potencia a las personas para que se desarrollen sus inquietudes iniciativas y creatividad.

**QUÉ NO ES UN LÍDER** { Un jefe no es un líder. El jefe es quien ejecuta lo que el líder ha planificado. El líder es quien marca la ruta. Es un gestor de oportunidades.

**JEFE** { JEFE· Existe por la autoridad· Considera la autoridad un privilegio de mando· Inspira miedo· Sabe cómo se hacen las cosas· Dice: ¡Vaya!· Maneja a las personas como fichas· Llega a tiempo· Asigna las tareas

**LÍDER·** { Existe por la buena voluntad· Considera la autoridad un privilegio de servicio· Inspira confianza· Enseña como hacer las cosas· Dice: ¡Vayamos!· No trata a las personas como cosas·

**IMPORTANCIA** {  
1. Es importante por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir.  
2. Una organización puede tener una planeación adecuada, control y procedimiento de organización  
3. Es vital para la supervivencia de cualquier negocio u organización.  
Por lo contrario, muchas organizaciones con una planeación deficiente y malas técnicas de organización y control han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico

**TIPOS DE LIDERAZGO** {  
**EL LÍDER AUTÓCRATA:** Un líder autócrata asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones, inicia las acciones, dirige, motiva y controla al miembro de grupo. Puede considerar que solamente él es competente y capaz de tomar decisiones importantes  
**EL LÍDER PARTICIPATIVO:** Cuando un líder adopta el estilo participativo, utiliza la consulta, para practicar el liderazgo. No delega su derecho a tomar decisiones finales y señala directrices específicas a sus demás integrantes, pero consulta sus ideas y opiniones sobre muchas decisiones que les incumben

**CUALIDADES DE UN LIDER** {  
. Honesto 2. Competente 3. Visionario  
4. Inspirador 5. Inteligente 6. Justo 7. Imaginativo 8. Cooperativo

**EL LÍDER LIBERAL:** Mediante este estilo de liderazgo, el líder delega en sus demás compañeros la autoridad para tomar decisiones Puede decir a sus seguidores

## Antecedentes de Liderazgo

### Definición

el liderazgo como un proceso en el que están implicados de forma interactiva el líder, los seguidores y la situación en la que se ejerce el liderazgo. Por lo tanto, se puede definir el liderazgo en las organizaciones como el proceso de influir en otras personas de tal forma que se las anima a contribuir voluntariamente a la consecución de los objetivos organizacionales.

### antecedentes

Se trata de un programa de investigación iniciado por Robert J. House con el objetivo de comprobar hasta qué punto el concepto de liderazgo varía a lo largo de diferentes culturas

### Dimensiones culturales

A partir de los estudios empíricos se detectaron nueve dimensiones culturales que establecían diferencias entre países, que se agruparon, a su vez, en nueve categorías que compartían ciertas similitudes.

### Dimensiones culturales:

Distancia de poder – Evitación de la incertidumbre – Orientación humana – Colectivismo institucional – Colectivismo endogrupal – Asertividad – Diferenciación sexual – Orientación hacia el futuro - Orientación hacia el desempeño

### Categorías de países

Países Anglófonos – Europa Latina – Europa del Norte – Europa Germánica - Europa del Este – Latino-América – África Subsahariana

### Aspectos transculturales

Liderazgo carismático / basado en valores: refleja la capacidad de inspirar, motivar y esperar un alto desempeño de los subordinados debido a la existencia de unos valores firmes.

Liderazgo de equipo: hace hincapié en la construcción de un equipo eficaz y cohesionado.

Liderazgo participativo: refleja el grado en que los directivos implican a los demás en la toma de decisiones.

### Los 4 tipos de liderazgo cultural

El liderazgo que crea culturas. La visión o proyecto del fundador constituye la sustancia de la cultura organizacional. Las personas que crean empresas son denominados emprendedores, personas que ponen en marcha una iniciativa empresarial

### organizacion

El poder está especialmente entrelazado con los procesos de liderazgo organizacional. Las diferentes bases del poder en las organizaciones determinarán el tipo de influencia que el líder puede ejercer sobre sus seguidores

# TEORIAS DE LIDERAZGO

## TEORIAS DE LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano;

## TEORIA DE LOS RASGOS

el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los rasgos más investigados del líder

## TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

1950 a 1960: Apreciamos dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades. Estas facetas determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático

## LAS TEORIAS CONTINGENTES

Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

### ÉTICA

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

### LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores

### ÉTICA PROFESIONAL

La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales. Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.