



Nombre del alumno:

Brenda Yuridiana Pérez Pérez

Nombre del profesor:

Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado:

7mo cuatrimestre

Grupo: "D"

UNIDAD IV

Las relaciones y el liderazgo

4.1. Relaciones diádicas, seguidores y delegación

4.2. Liderazgo transcultural

4.3. Algunos líderes que han dejado historia

El liderazgo es una característica de una persona que la hace influir en los demás, en algunas personas puede encontrarse de manera natural o innata y en algunos jefes o supervisores de algunas empresas o compañías esta característica debe desarrollarse porque como bien se dice no hay que ser solamente el jefe si no ser un buen líder para lograr el éxito de la compañía y la buena comunicación con los trabajadores. Dentro del liderazgo podemos encontrar muchos estilos, por así decirlo, podemos ver también que el liderazgo y la cultura son dos conceptos diferentes pero que deben ir de la mano y que hay personas que nos han dejado su legado como líderes.

Dentro del tema de las relaciones diádicas encontramos que estas son relaciones que se establecen entre un líder y un seguidor, pero que anterior a esto debemos saber que tipo de liderazgo es el que presenta el líder y que del otro lado, los seguidores tampoco van a ser iguales, cada uno va tener diferencias notables, lo que nos da a entender que el líder se comportará de manera distinta con cada uno de los seguidores, teniendo más efecto o influencia con algunos y con otros no tanto. Dentro de estas relaciones diádicas existen teorías como la teoría de la vinculación diádica vertical que se refiere a la adquisición de consciencia de que existe un líder y un seguidor, más que un líder en un grupo de seguidores (Lussier y Achua, 2005, p.222); otra teoría es la Teoría del intercambio entre líder y miembro que nos dice que la calidad de la relación entre el líder y el seguidor es importante para saber en que forma se tratara a cada seguidor y según Amoros el líder distingue entre dos grupos de seguidores: los seguidores del grupo interno que van a ser los más cercanos, los de más confianza y los que mayormente logran incentivos y los seguidores del grupo externo que van a ser más, digámoslo así, alejados al líder, y que no logran tantos incentivos o recompensas ya que estas mismas las controla el líder.

Dentro del tema de liderazgo transcultural encontramos que la cultura se encuentra constituida por un conjunto de creencias, valores, actitudes y prácticas compartidas en un grupo de personas que tienen su historia en común y son parte del grupo social. En cuanto al

interés desde hace ya tiempo se ha tenido curiosidad por saber cómo determinadas personas pueden influir en otras. La relación que existe entre cultura y liderazgo puede contemplarse desde diferentes perspectivas y niveles, según Schein la cultura es inherente a cualquier grupo humano y contribuye a resolver problemas externos como adaptación al medio y problemas internos como el funcionamiento coordinado que todos los grupos deben afrontar. El liderazgo es algo universal pero se ve influido por la cultura en las creencias, valores o actitudes que pueda tener el líder y de todo esto va depender el éxito de la empresa; en cuanto a la nación y la cultura podemos decir que tenemos la misma cultura en un país ya que somos influidos por características en común como el lenguaje y todo esto se toma en cuenta de forma general para los estudios que se realizan en un país pero como bien sabemos dentro de una nación hay subculturas debido a las diferencias de religión, los diferentes grupos sociales o incluso en la región del país en donde nos encontremos. En cuanto a distancia de poder y liderazgo nos habla de la forma en que los seguidores o subordinados se comportan con la imagen de autoridad impuesta por el líder y esta relación puede ser de baja distancia de poder cuando todos los ciudadanos pueden dar su opinión incluso contradiciendo a la autoridad y de alta distancia de poder es cuando los menos privilegiados solamente esperan a lo que diga la autoridad; en cuanto al individualismo/colectivismo y liderazgo, se dice que el colectivismo es propio de sociedades que desde su nacimiento se encuentran integradas en grupos fuertes donde se protegen mutuamente y a cambio se otorga lealtad y en cambio el individualismo es lo contrario ya que el lazo entre grupos o sociedades es débil. En cuanto a masculinidad/feminidad nos dice que se puede generar un buen líder, pero que ya se encuentran marcadas las características para cada género. En cuanto a la evitación de incertidumbre que se refiere al grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o el miedo a situaciones desconocidas.

Algunos líderes que han dejado historia se deben principalmente a personas que pudieron ser muy crueles o incluso haber matado, pero también los hay los líderes que dieron todo por sus seguidores y que predicaban igualdad y libertad. Dentro de estos líderes encontramos a la madre Teresa de Calcuta que dedicó su vida a los demás y centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos y que en 1950 fundó la Congregación de las Misioneras de la Caridad; otro ejemplo que encontramos es el de Mahatma Gandhi que fue un político hindú que rechazó el odio y la violencia y promovía los preceptos de verdad y paz, y que fue asesinado por sus ideales; Nelson Mandela que fue encarcelado por sus ideales y su oposición al gobierno de Sudáfrica que era muy violento, su historia lo llevaría después a

convertirse presidente de su país y en 1994 logro conseguir las primeras elecciones democráticas de su país y que en 1993 recibió el premio Nobel de la Paz; Alan Mulally que dirige actualmente Ford de una manera fiel y entregada; Barack Obama que recibió un premio Nobel de la Paz en 2009 y destaca por su carisma y liderazgo; Martin Luther King quien recibió el premio Nobel de la Paz en 1968 y destaca por su lucha crucial para la igualdad entre negros y blancos; Mark Zuckerberg que ha creado una de las mayores empresas mundiales que es Facebook y que comenzó dirigiendo a pocas personas para hoy tener un gran equipo; Adolf Hitler a mediados del siglo XX dirigió a los alemanes en su intento por la conquista del mundo y se puede decir es el líder más negativo pues por sus acciones se dieron muchas muertes crueles y una devastadora guerra; Benito Mussolini que siguió y apoyo desde un principio a Hitler; Joseph Stalin fue un político militar ruso que fue dictador de la Unión Soviética y a su mandato hubieron muchas muertes; Robert Mugabe que ha sido dictador de Zimbabue los últimos 30 años desviando recursos para él; Kim Jong Un que ha mantenido aislado a Corea del Norte ya que ahí gobierna; Paul Biya que ha sido el presidente de Camerún por 28 años; Islam Karimov es el gobernador de Uzbekistan y en su gobierno ha prohibido grupos políticos de oposición y es responsable de muchas muertes en su país.

En conclusión tenemos que el liderazgo es muy versátil pues tenemos muchos tipos de liderazgo, en esta unidad aprendimos sobre las relaciones diádicas entre el líder y el seguidor, vimos también que la cultura y el liderazgo se aportan entre si para poder llegar a un fin en común y garantizar éxito en la organización, así como conocimos a los líderes que han dejado historia, conocimos como es la historia que dejaron o están dejando unos para bien y otros para mal.