



**Nombre del alumno (a): Araceli
Guadalupe García Aguilar**

**Nombre del profesor (a): Nallely
Morales Gómez**

Nombre del trabajo: ensayo

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: "B"

Las relaciones y el liderazgo

El siguiente apartado nos explica los siguientes temas, los cuales son de mucha relevancia y sobre todo importantes debido a que tratan de las relaciones y el liderazgo. Los temas a tratar son los siguientes: Relaciones diádicas, seguidores y delegación, el liderazgo transcultural y, por último, pero no menos importante algunos líderes que han dejado historia. Estos temas son importantes debido a que somos estudiantes de enfermería de tal forma que debemos entender y comprender, porque en algún momento de nuestra vida formaremos parte de un campo clínico y tenemos distintas relaciones con nuestros pacientes, los familiares, la comunidad, el personal con el que trabajamos en conjunto, pero sobre todo podemos llegar a ser el líder de un área en el hospital o campo clínico en el que trabajemos. Esto nos ayuda para saber cómo actuar ante cualquier situación que se nos pueda presentar, pero sobre todo podemos aportar y de igual manera brindar un servicio de buena calidad, eficiente y eficaz.

Relaciones diádicas, seguidores y delegación. Un líder debe conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en cada organización para formar una relación líder-seguidor. El liderazgo individualizado es también conocido como teoría diádica el cual trata de explicar el comportamiento de los líderes, pero sobre todo el efecto que hace que ellos se comporten de tal manera. Es muy importante el comportamiento que los líderes tienen debido a que ellos también tienen seguidores, el líder y sus seguidores tiene un fin determinado que desean alcanzar esto hace que se pueda modificar el comportamiento de una o ambas personas. El seguidor es el que sigue una serie de instrucciones, ordenes o enseñanzas, adquiriendo una función activa; existiendo así una relación entre líder-seguidor lo cual ayudara a que el grupo de trabajo se desempeñe de manera efectiva, existiendo así un intercambio. Existen cuatro tipos de seguidores entre ellos están: seguidor alineado: es independiente y crítico, seguidor pasivo: es todo lo contrario al seguidor alineado y deja que el líder piense por él, seguidor conformista: cumple con las tareas y ordenes, evita conflictos y por ultimo, pero no menos importante seguidor eficaz: es independiente y crítico, muy activo, tiene constante compromiso para realizar sus tareas y actividades para que se cumplan sus objetivos de acuerdo a lo ya establecido. El liderazgo transcultural son conceptos de cultura y liderazgo; en las culturas existen hábitos, creencias y costumbres que van trascendiendo en las personas de generación en generación, el liderazgo trabaja en conjunto con la cultura es el encargado de que en un equipo o comunidad de trabajo exista la armonía, que los objetivos ya establecidos se lleven a su cumplimiento, pero la cultura es la que determina el tipo de liderazgo que se puede llevar a cabo, esto es debido a que cada persona cuenta con distinta cultura una cultura que puede ser diferente a la del líder,

principalmente en la manera de pensar, puede que no tengan las mismas metas, esto puede ser una desventaja para lograr los objetivos de una institución. Existen casos en los que pueden compartir la misma cultura, pero pertenecer a una religión o grupo social distinto. La distancia de poder y liderazgo, individualismo colectivo y liderazgo, masculinidad y feminidad y liderazgo, evitación de incertidumbre y liderazgo son dimensiones relacionadas con el liderazgo que fueron propuestas por Hofstede. También de igual manera existieron líderes que pueden ser tomados como un gran ejemplo debido a que ellos ayudaban a los demás como Teresa de Calcuta o Alan Mulally que con su gran entrega y constante perseverancia pudo sacar a su empresa adelante y se reconoce con un gran emprendedor, Martin Luther King es reconocido por la igualdad entre el color de piel es decir entre los blancos y negros y tiene razón porque no debe existir discriminación por el color de piel debido a que este no define a las personas, ellos son algunos de todos los líderes que han dejado huella, que nos motivan para luchar y conseguir lo que nos proponemos, tener perseverancia y lograr nuestros objetivos y metas.

He llegado a la conclusión de que los temas ya expuestos son de vital importancia para nuestros estudios de enfermería, debido a que cuando laboremos posiblemente ocupemos el puesto de un líder y debemos tener los conocimientos adecuados para poder llegar a todos los objetivos planeados que tiene la organización. De acuerdo a lo que nosotros estamos estudiando nuestra prioridad y el objetivo principal será la salud de nuestro paciente es importante resaltar que cada persona pasa por momentos difíciles, tienen creencias distintas y nosotros damos promoción y prevención a la salud por ello debemos saber cómo impartir pláticas de tal forma que las personas no se sientan ofendidas o que les estamos faltando el respeto; de igual forma adquirimos empatía poniéndonos en el lugar de los demás. También en nuestra vida personal es de gran ayuda el saber ser un líder para lograr nuestros objetivos y metas que hemos planeado. En los temas ya antes mencionados son puntos importantes como el saber que cada líder trata de integrar al equipo trabajando para un objetivo en común, los líderes son ejemplos a seguir, por el buen trabajo que desempeñan nos motivan a realizar un buen trabajo y tener armonía, también a querer superarnos y ser cada día mejor en lo que realizamos.

Bibliografía

- DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. (s.f.). Obtenido de DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.: ANTOLOGIA
file:///C:/Users/2020/Desktop/7%20cuatrimestre/Antologia%20Direccion%
20y%20liderazgo