



Nombre del alumno: Nohemí Rebeca Pérez Sánchez

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestre de enfermería

Grupo: °B

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de diciembre del 2020

4.1 Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Como líder el saber relacionarse con personas es un proceso importante para el crecimiento de una empresa y la interacción se ve marcada porque somos seres humanos diferentes que no tenemos el mismo comportamiento para todos los demás. Entonces para tener buenos resultados los grandes líderes deben mantener fuertes relaciones con sus seguidores y proporcionarles motivación que los aliente a trabajar de la mejor manera posible, lo que se obtenga será en gran parte por las acciones que sean implementadas por un buen liderazgo además del comportamiento que este tenga para las relaciones interpersonales o intergrupales.

La teoría diádica es un liderazgo individualizado que explica porque los líderes varían de comportamiento con distintos integrantes de su equipo. Los vínculos que el líder establece forman parte de la primer etapa para una relación entre el líder y un seguidor, la segunda etapa se conoce como ILM (intercambio entre líder y miembro) y nos habla de la importancia de tener una relación de calidad en la forma que se trate a cada seguidor, se explica la relación del líder con un pequeño grupo de los trabajadores que son los de más confianza y estos pueden obtener privilegios por ser especiales para él y por otro lado hay un grupo que esta de manera externa los cuales no obtienen tantos beneficios ni el líder comparte mucho tiempo con ellos, pero se cree que los del grupo interno se desempeñan mejor y eso le da mayor satisfacción a los superiores.

Los seguidores son personas que no obran por si mismas sino que dependen de las instrucciones u órdenes que le den. Ser un buen seguidor también requiere de compromiso, así la relación que se forme con los superiores puede ser mejor, porque ellos notan si el desempeño se está realizando de manera efectiva, se considera que hay 5 tipos de seguidores: seguidor alineado, seguidor conformista, seguidor sobreviviente pragmático, seguidor pasivo y seguidor eficaz, estos están regidos por dos dimensiones la primera es cualidad de pensamiento crítico independiente o dependiente y la segunda hace referencia al comportamiento pasivo o activo.

- El seguidor alineado no participa en los problemas y considera que su trabajo no es reconocido pero es una persona con pensamiento crítico y dependiente.

- El seguidor pasivo no participa de forma activa y espera que el líder piense por ellos, por esto deben contar con constante supervisión porque solo realizan actividades que se le piden, el entusiasmo no está en sus planes.
- El seguidor conformista aunque participa de manera activa no tiene pensamiento crítico y es dependiente del líder.
- El seguidor eficaz está comprometido con su trabajo para lograr un cambio, es un participante activo en el grupo y tiene pensamiento crítico además que es un ser independiente pues conoce sus fortalezas y sus debilidades.
- El seguidor sobreviviente se ajusta a la situación que vive y cuenta con rasgos de los cuatro estilos.

Creo que la mayoría de las empresas deberían contar con seguidores eficaces y aunque en ellas se encuentra de los 5 tipos, hay que saber tratarlos de la mejor manera, para mí el seguidor eficaz es el principal además de un buen liderazgo, a veces nos toca el papel de seguidores y que mejor que estar comprometido con el trabajo, ofrecer apoyo y tener iniciativa es algo que llama la atención así se logran los objetivos planteados.

4.2 Liderazgo transcultural.

Todo aquello que nos conforma como personas, nuestros bienes materiales y espirituales se manifiestan en la sociedad para regular el comportamiento, esta incluye las costumbres, prácticas, actitudes, valores, creencias y normas de la manera de ser.

La cultura es toda la información y habilidades que posee el ser humano, lo que la hace fundamental para poder estudiar a la sociedad y saber porque determinados individuos pueden tener más influencia que otros dentro de un grupo, la cultura señala como son las cosas y como deberían de ser, además se rige por reglas. Forma parte de la naturaleza del día a día pues contribuye para resolver problemas externos e internos que cualquier grupo en su momento llega a afrontar, la cultura puede ayudar a determinar el tipo de liderazgo que va a ejercer cada persona.

La cultura tiene una fuerte influencia en la conducta de un líder por eso es importante investigar que rasgos se encuentran en la mayoría, se puede determinar si un estilo de liderazgo es eficaz en una cultura y si no lo es en otra. La cultura hace diferencia en un grupo de gente pero también hay cuestiones que la afectan como la relación de la autoridad,

la forma de manejar los conflictos, la relación del individuo y la sociedad. Cuando hablamos de cultura nacional nos referimos a que las personas de una misma nación comparten una serie de estilos.

La influencia del comportamiento de otras personas u organizaciones sociales lo podemos entender por el grado de poder y se dice que el poder puede ser considerado injusto, ya que en diferentes países hay una diferencia de roles lo que demuestra el estatus de cada uno, la diferencia sería la libertad de expresión. El poder se adquiere por la socialización, se da en la familia, en la escuela y en el trabajo, existe de manera global en la sociedad y se relaciona con el liderazgo porque percibe como debemos comportarnos hacia las figuras de autoridad.

Ser hombre o mujer también influye en relación con el liderazgo, ya que sabemos que no se puede tener la misma percepción, en la cultura masculina un líder debe contar con características como la asertividad, ser decidido, agresivo y tomar las decisiones sin consultar al grupo, mientras que en la cultura femenina el líder debe ser menos visible, más intuitivo que racional y debe estar acostumbrado a un acuerdo logrado por la mayoría de los integrantes que conformaban la discusión de un tema en particular para lograr una decisión satisfactoria para todos.

Un liderazgo se vuelve cultural cuando se busca cuál es la cultura que domina esa organización, en base a esto se pueden mantener los valores y propósitos que la caracterizan, en ocasiones pueden surgir conflictos, pero el líder buscará la forma de trabajar de forma armónica persiguiendo el beneficio de la empresa. Ser un buen líder requiere de conductas peculiares pero no en todos los países es de la misma manera, debe haber una base en los valores, colaboración, participación, democracia, autonomía, un líder debe estar centrado en sí mismo debe ser modesto y orientado hacia los demás.

4.3 Algunos líderes que han dejado historia.

Ser un líder significa ser la persona que indica el camino, con una serie de cualidades, su manera de relacionarse con los demás, su capacidad para tomar decisiones, para gestionar crisis o para apoyar o entender a los integrantes de un grupo. Se trata de alguien que se comporta con la máxima educación, con un respeto absoluto hacia nuestro trabajo, que

trata siempre de motivarnos, y que es positivo, incluso en situaciones difíciles o complejas son capaces de estar al frente.

TERESA DE CARCUTA. Hizo grandes esfuerzos por ayudar a las personas de escasos recursos, contaba con una gran empatía, un compromiso y una fe inquebrantables, desde su corta edad se centró a servir a los demás, por eso fundo una congregación de misioneras para la caridad junto con sus habilidades de organización y gestión, además desarrolló una organización internacional que tenía como objetivo ayudar a los más olvidados de la sociedad.

MAHATMA GANDHI es reconocido como uno de los líderes políticos y espirituales más importantes, gracias a él se desechó el odio y la violencia para que surgieran los principios de verdad y paz desempeñando un papel clave en la liberación de India de la dominación extranjera.

NELSON MANDELA. Dedicó su vida a la lucha por la igualdad racial y el fin del régimen segregacionista, a pesar de que fue encarcelado logro ser presidente ayudando conseguir las elecciones en su país, siendo uno de los hombres que recibió premio nobel de la paz en 1993.

BARACK OBAMA. Pocas personas podrían haber previsto sus crecientes habilidades de liderazgo y visión, pero independientemente de estar o no de acuerdo con su tipo de política, destacaba por su gran carisma.

MARTIN LUTHER KING. Creía que todos los hombres son creados iguales y deben disfrutar de los mismos derechos y privilegios, su objetivo era convertir la mente de las personas para que llegaran al mismo entendimiento. Como tal, organizó huelgas, protestas y discursos no violentos por la luchar entre la igualdad de negros y blancos.

MARK ZUCKERBERG. Es considerado un líder por la creación de una de las empresas más reconocidas a nivel mundial, dirigiendo al mayor grupo de personas que actualmente utiliza esta red social.

La verdad es que esta ha sido una de mis materias favoritas, me encanta el hecho de que me pongan a pensar y me gustaría ser una buena líder, he aprendido bastante aunque no como quisiera pero me deja muchas enseñanzas que primeramente Dios voy a poner en práctica, ser una buena líder se trata de ser una buena persona pero también tener el

carácter para manejar cosas más grandes sin pasar por encima de nadie, todo es posible si uno trabaja de buena manera y yo quiero llegar lejos.