



Nombre del alumno: *Exar Rubeli
García Hernández*

Nombre del profesor: *Nayeli Morales
Gómez*

Nombre del trabajo: *Cuadro
Sinóptico*

Materia: *Dirección y Liderazgo*

Grado: 7

Grupo: "B"

Principios de dirección

Principales principios de dirección

Principio de coordinación de interés

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa, los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que facilitara si sus objetivos son individuales,

Impersonalidad de mando

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio surgen como una necesidad de las organizaciones para obtener ciertos resultados, por esto, tanto los subordinados como los jefes deben estar conscientes de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento para logarr los obietivos

Supervisión directa

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que estos se realicen con mayor facilidad.

Vía jerárquica

Es al transmitirse una orden debe seguirse previamente establecidos y jamás estimarlos sin razón y en forma constante.

Resolución de conflicto

El conflicto es un problema que se antepone al logro de las metas de la organización, al obligar el administrador a pensaren soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

Aprovechamiento del conflicto

La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que simplemente para el personal y por consecuencia el éxito de la empresa.

motivación

Dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas de sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social, tiende y es influenciado por quienes les ofrece.

Principios propuestos por Koontz Y O'Donnell

Principios de dirigir del objetivo

Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos, con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esa

Principios de armonía del objetivo

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa

Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si el subordinado se inserta entre ellos, lo que facilita si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrelación así mismo.

Principios de unidad de mando

La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado, si no que ninguno de ellos efectúe un control amplio sobre actividades.

División del trabajo

Plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos, la empresa debe elegir para cada puesto de trabajos a los mejores en su especialidad, para ventas una persona con conocimientos previos y experiencia en manejo de público.

Autoridad y responsabilidad

Debe haber un equilibrio entre la autoridad y responsabilidad, la autoridad debe ser igual a la responsabilidad, si la autoridad es más que la responsabilidad es más que autoridad entonces él puede sentirse frustrado.

disciplina

Significa el respeto las normas y reglamentos de la organización, la disciplina puede ser auto-disciplina o puede ser forzada, la autodisciplina debe ser la mejor disciplina. En la práctica los cargos de gerente de cada departamento deben ser ocupados por personas capaces de liderar equipos de trabajo.

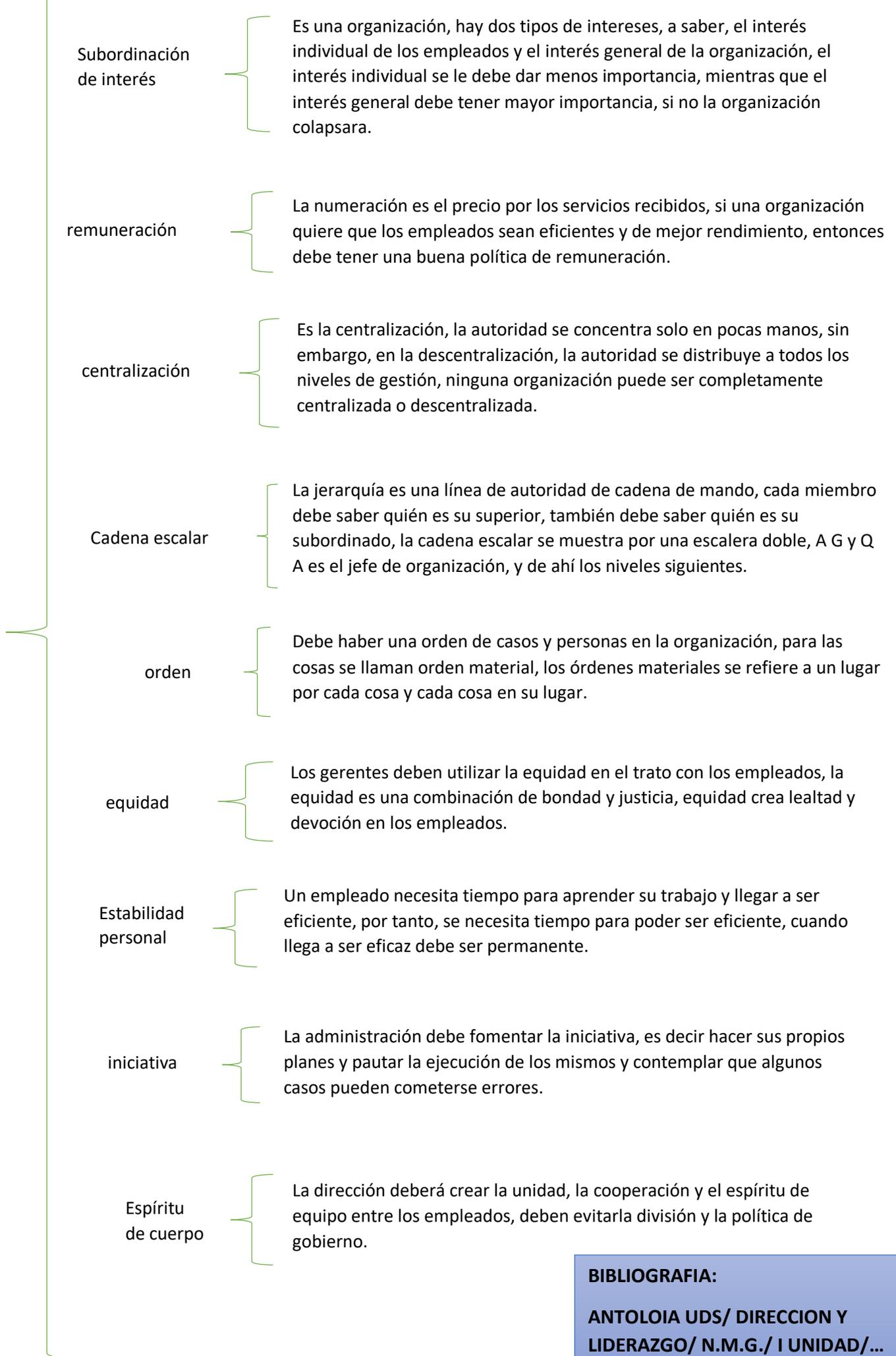
Unidad de mando

Un subordinado debe recibir órdenes de lo superior, según Fayol si un subordinado recibe órdenes de más de un superior, la unidad de mando es muy importante de la gestión.

Unidad de dirección

Todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos. Esto se conoce como unidad de dirección,

8 principios de dirección de HENRY FAYOL



BIBLIOGRAFIA:
ANTOLOIA UDS/ DIRECCION Y LIDERAZGO/ N.M.G./ I UNIDAD/...