



Nombre del alumno: Mara del Rocío Gómez López

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7°

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: B

Los elementos básicos de la dirección empresarial son la planificación, la organización, el manejo de recursos humanos, la dirección de los empleados y el control. Estos cinco elementos son considerados los cinco puntos tradicionales del estudio formal de la dirección empresarial.

No obstante, se puede decir que los cinco elementos básicos comprenden la mayoría de las tareas necesarias para la dirección de empresas efectivas.

2- La organización

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa. Las empresas tienen varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones, la maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones

4- El liderazgo

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

6- Estrategia

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

7- Responsabilidad

La toma de decisiones, así como los resultados que se obtengan de la misma, debe ser asumida por la administración empresarial. Esta responsabilidad va más allá de la estrategia, si no también del cumplimiento de las normativas legales y éticas.

8- Comunicación

Para que una empresa sea eficaz, la administración debe cuidar de la comunicación interna y externa de la misma. Si este factor no se aplica de manera correcta (o no se le da la importancia que merece) podría provocar una pérdida de valor en cuanto a imagen y productividad.

Sin embargo, algunos consideran que otros componentes del liderazgo tienen igual importancia, como por ejemplo, la habilidad de motivar a los empleados

1- La planificación

Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planificación. Este es el paso más importante.

3- El manejo de recursos humanos

Muchos expertos dicen que los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio. Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles.

5- El control

No importa que tan eficaz sea la dirección diaria, siempre pueden presentarse situaciones que deban resolverse. A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa