



**Nombre del alumno:** *Exar Rubeli García Hernández*

**Nombre del profesor:** *Nayeli Morales Gómez*

**Nombre del trabajo:** *Súper Nota*

**Materia:** *Dirección y Liderazgo*

**Grado:** 7

**Grupo:** "B"

*COMITAN DE DOMINGUEZ A 13 DE NOV. 2020.*

LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

LIDERAZGO NATURAL



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

LIDERAZGO DEMOCRATICO

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO BUROCRATA

LIDER AUTOCRITICO

LIDERAZGO EMPRESARIAL



LIDERAZGO DE LA CURVA



LIDERAZGO SITUACIONAL

LIDER PATERNALISTA

LIDERAZGO LATERAL

LIDERAZGO CARISMATICO

4 TIPOS DE LIDERAZGO A APLICAR

- EL LIDER ORDENA
- EL LIDER PERSUADE
- EL LIDER PARTICIPA
- EL LIDER DELEGA



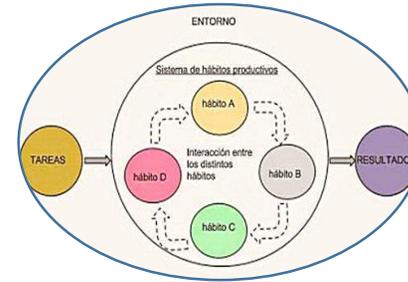
# PENSAMIENTO SISTEMICO Y LIDERAZGO

PENSAMIENTO SISTEMICO

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planeamiento del método científico, que solo percibe de este y de manera inconexa.

## CARACTERISTICAS

- ✚ Enfatiza la observación del todo
- ✚ Es un lenguaje circular
- ✚ Tiene conjunto de reglas precisas
- ✚ Contiene herramientas visuales
- ✚ Abre una ventana en nuestros pensamientos.



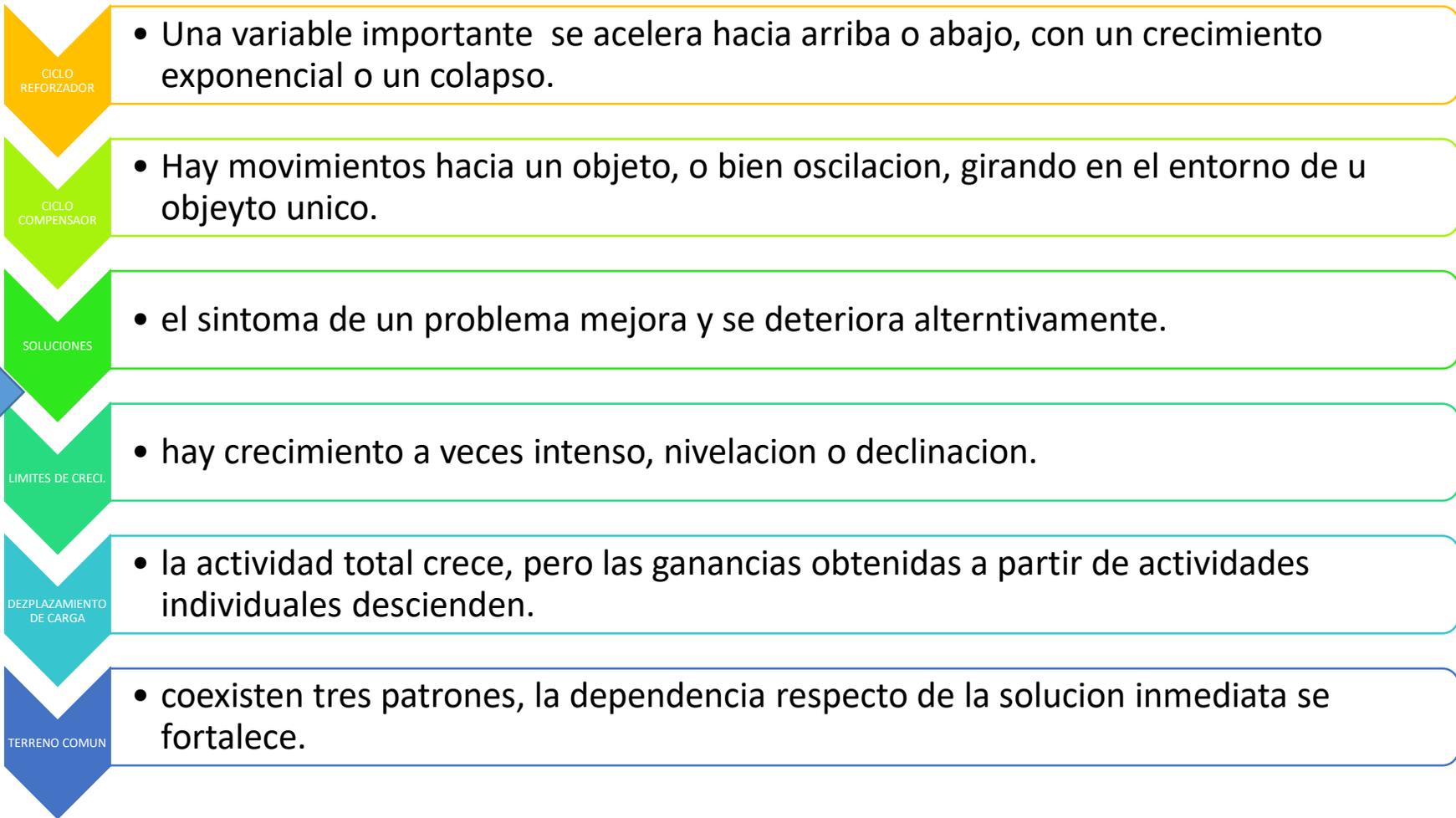
ESTRATEGIAS PARA EL PENSAMIENTO SISTEMICO

Las medidas más productivas pueden ser las que más consumen nuestros recursos, cuanto más luchamos por lo que deseamos, más conspiramos contra las posibilidades de conseguirlo

PENSAMIENTO SISTEMATICO

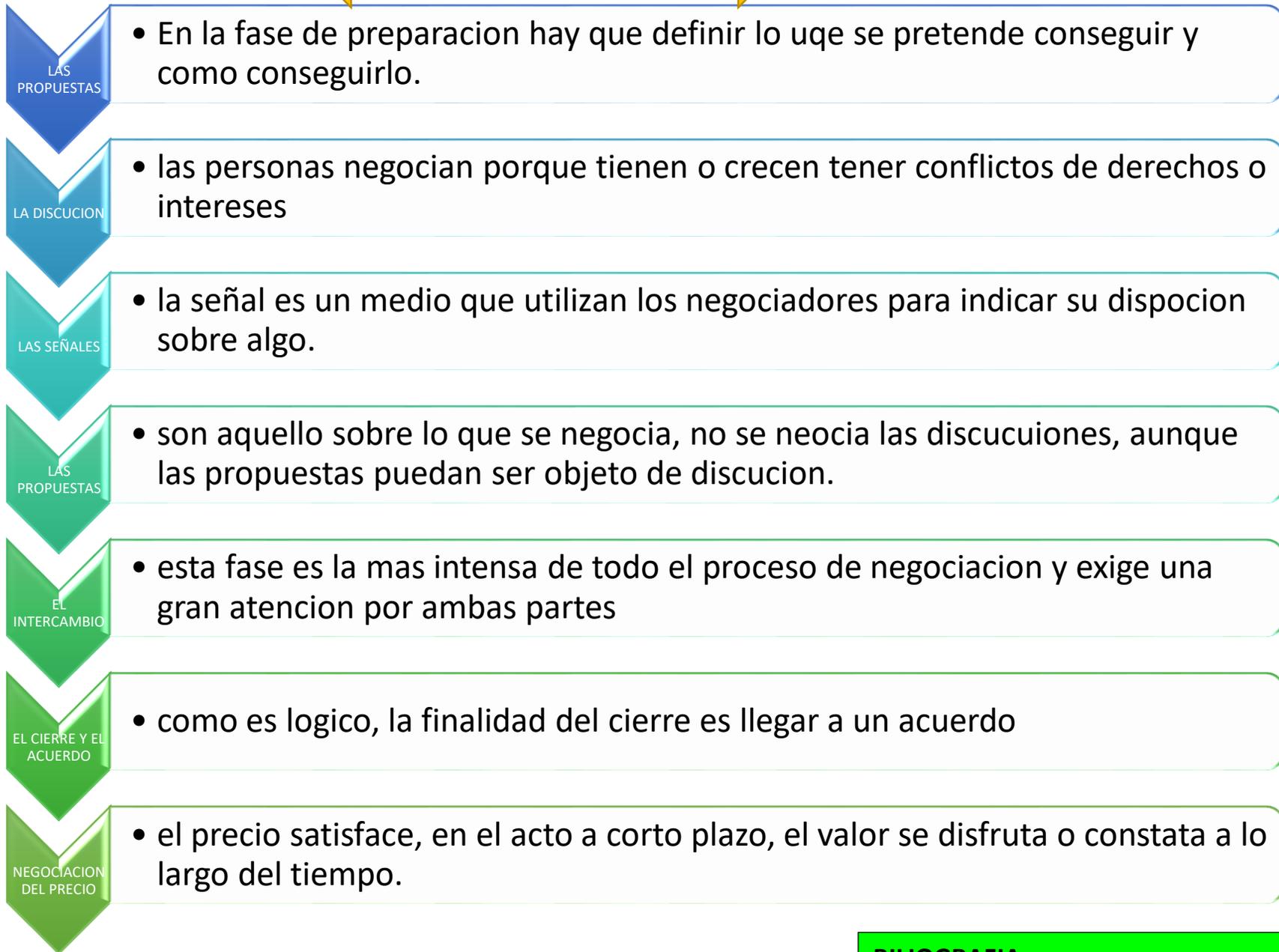
Comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios, todos orientados a examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común.

ARQUETIPOS



NECESIDADES DE COLABORACION

Por naturaleza, el pensamiento sistémico señala interdependencias y la necesidad de colaboración. A medida que el equipo continúe con su labor, puede ser necesaria la inclusión de nuevos miembros.



**BILIOGRAFIA:**

**ANTOLOGIA UDS/ DIRECCION Y LIDERAZGO/  
III PARCIAL/ LIC. N.M.G./ SUPER NOTA.**