

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del alumno: Guadalupe del Carmen Hernández Velasco

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7 **Grupo:** "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de Octubre del 2020

2.1: Generalidades de liderazgo

La historia

Nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países

En este mundo multidisciplinario y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo por nacer al nuevo milenio

El liderazgo

Se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad

Sin embargo es un hecho que en su labor, los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios y ajustarse a escasos recursos.

Un buen líder

Debe tener carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para dirigir a un grupo de personas

Y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida

Richard Nixon

Dijo que a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción, el líder ha de convencer y conmover

No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder, ha de ser además capaz de actuar, el gran líder precisa a la vez la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado

Concepto de liderazgo

Chiavenato

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

Casares

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

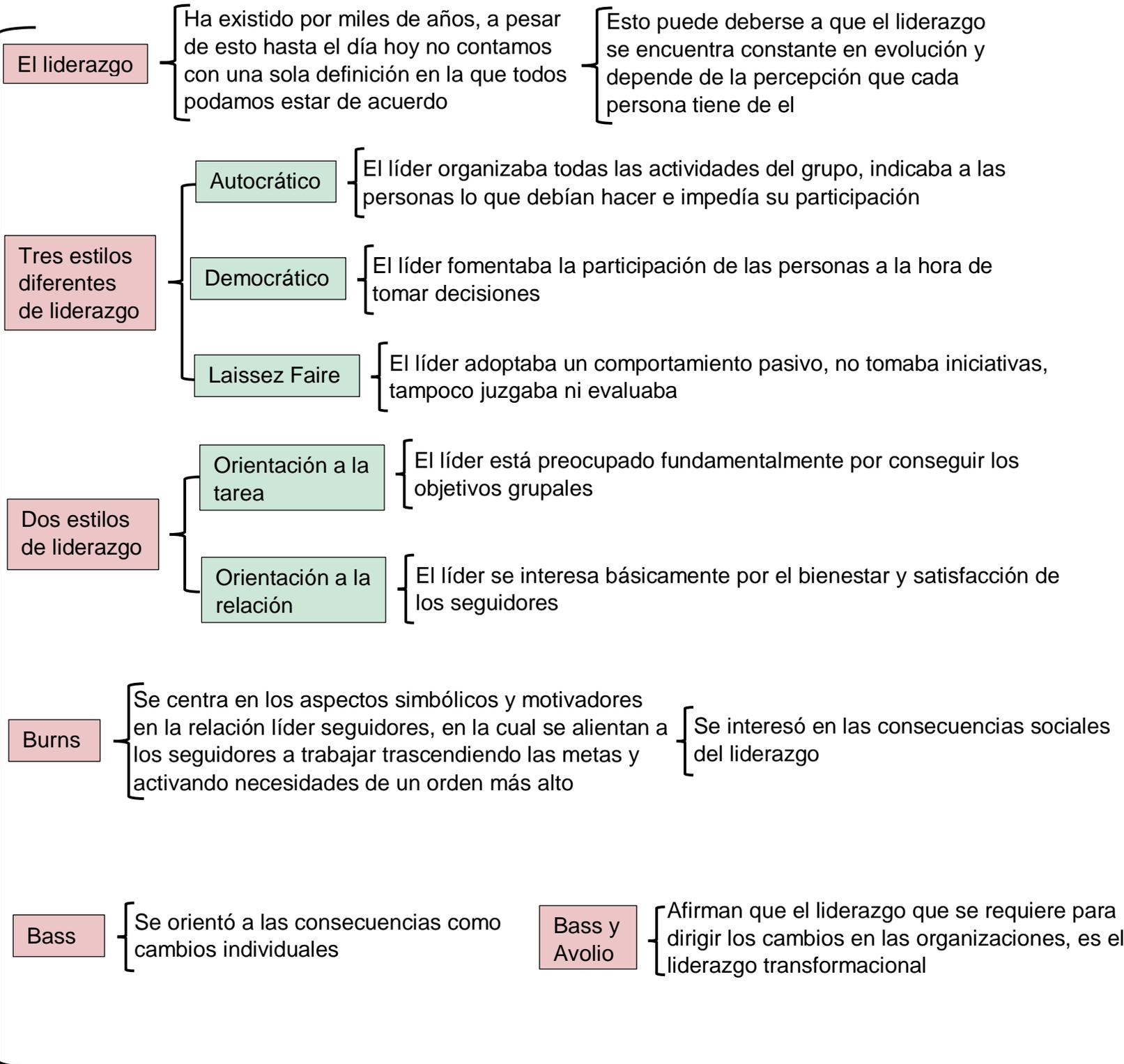
Méndez José

Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, tratan de minimizar las diferencias entre individuos, transfiriendo las energías al logro de los objetivos de la organización y es esta la que le confiere el papel de líder a un administrador, ejecutivo, director o jefe de departamento

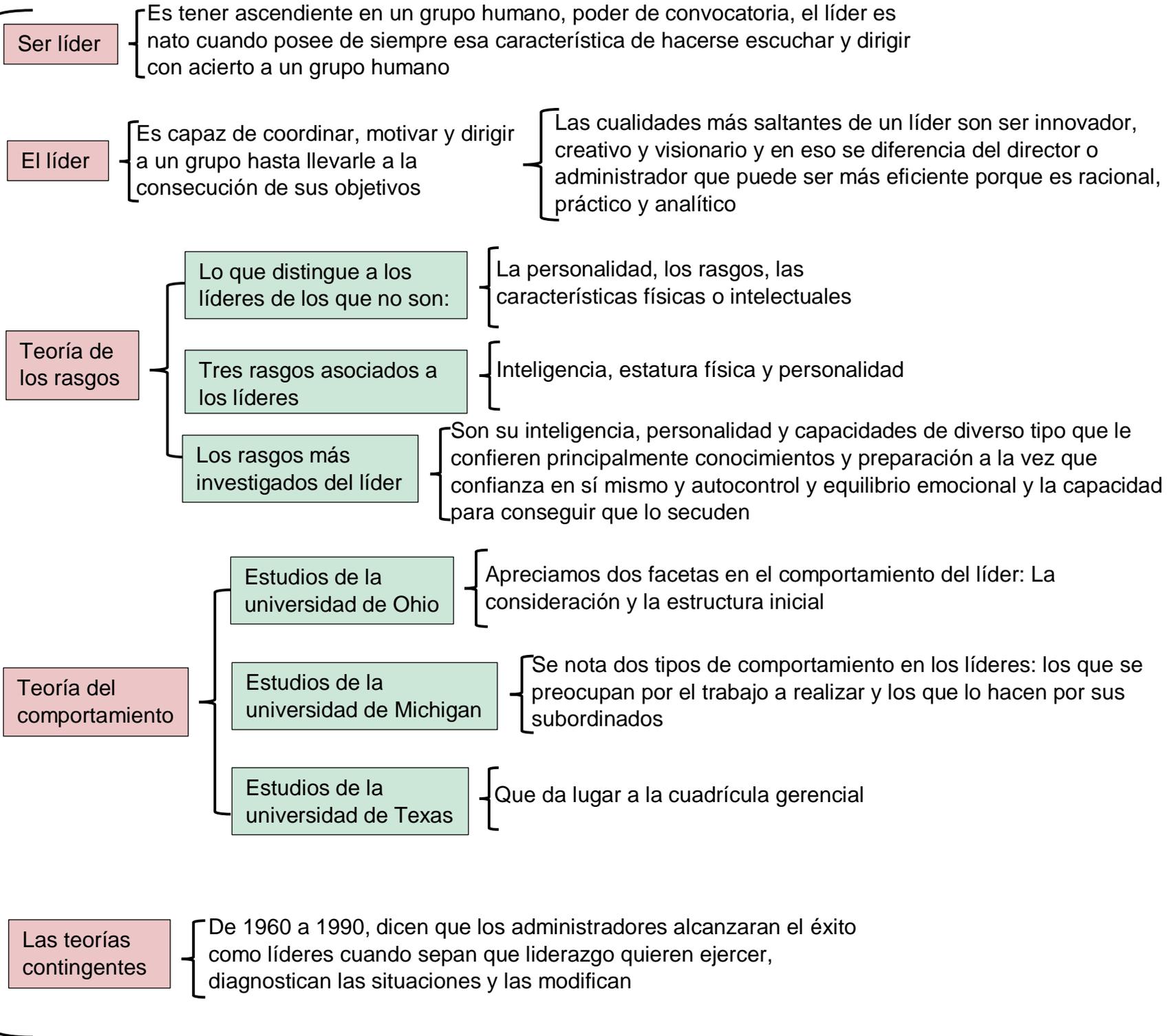
Harold Koontz y Cyril O'Donnel

El liderazgo consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

2.2: Antecedentes de liderazgo



2.3: Teorías de liderazgo



2.3: Teorías de liderazgo

Las teorías contingentes

El modelo de Fiedler

Propugna que el estilo de líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a esta: la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo

El modelo de Evans y House

Que define la teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de esta, el líder debe establecer y comunicar los objetivos

El modelo de Hersey y Blanchard

En cuanto al estilo del líder se señala 4 comportamientos asociados a 4 conductas: Comunicar, Vender, Participar y Delegar

Diversas teorías sobre liderazgo

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, política, humanistas, cognoscitivas del comportamiento, del papel del líder y más

El liderazgo puede ser una propiedad (comportamiento, personalidad) o un proceso (esfuerzo para influenciar a los demás)

Ultimas teorías sobre liderazgo

El liderazgo transaccional

Se basa en las buenas relaciones, el líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda

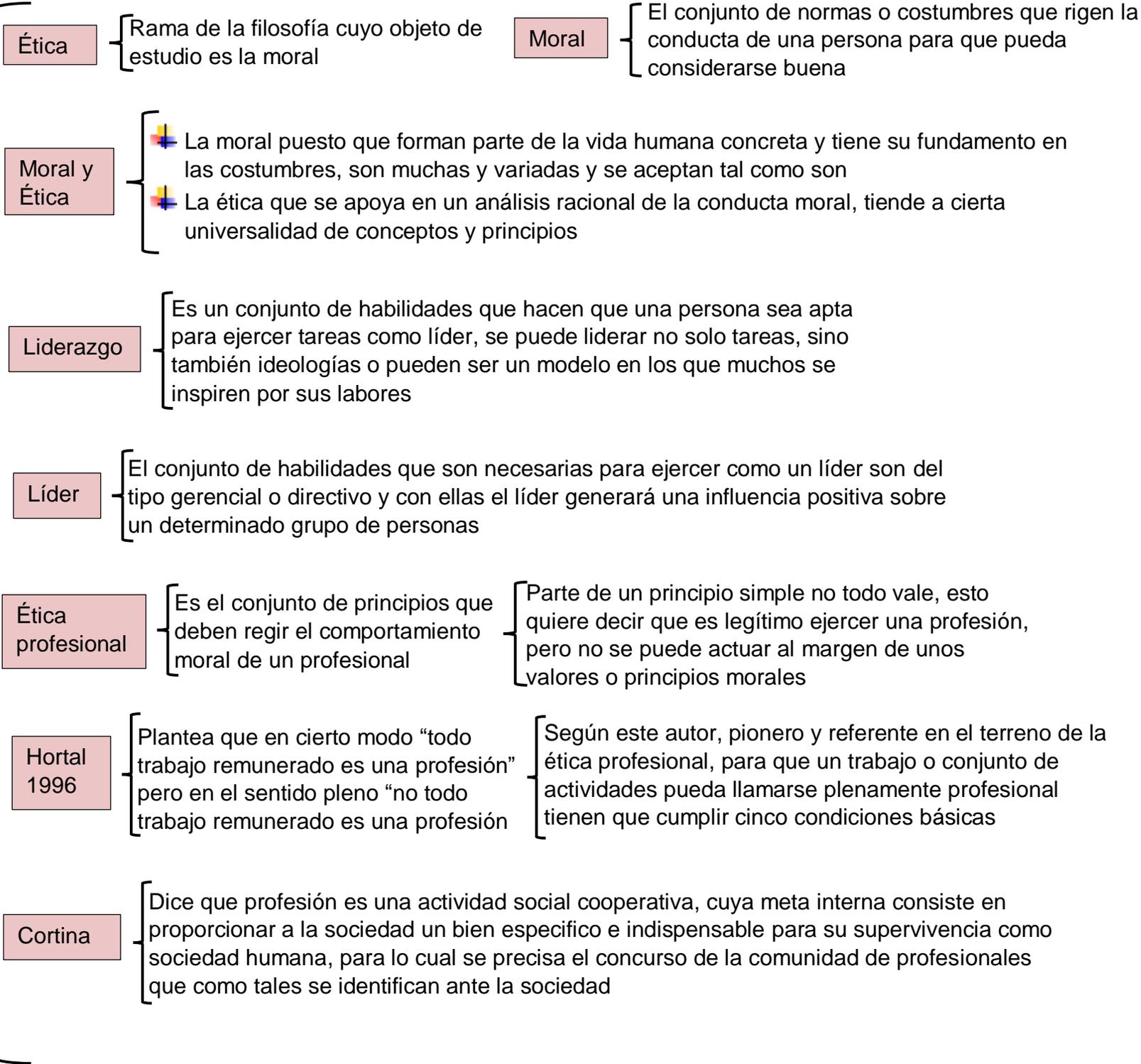
El liderazgo transformacional

Este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados

El liderazgo del siglo XXI

Se dice que las empresas deben ser lideradas en este siglo XXI es por esto que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen

2.4: Liderazgo y ética profesional



Bibliografía

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. (s.f.). Obtenido de *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO* .:

file:///C:/Users/2020/Desktop/7%20cuatrimestre/Antologia%20Direccion%20y%20liderazgo.pdf