



Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del alumno: Guadalupe del Carmen Hernández Velasco

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7 **Grupo:** "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de septiembre del 2020

1.2: Principios de dirección

Los principales principios son:

Principio de la coordinación de intereses

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo

La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa

Impersonalidad de mando

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio surgen como una necesidad de la organización para obtener resultados

Superación directa

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes

Vía jerárquica

Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal

Resolución de conflictos

Los conflictos que aparezcan se deben resolver rápidamente sin lesionar la disciplina

Aprovechamiento del conflicto

El conflicto es un problema que se antepone al logro de las metas de la organización

De la motivación

Procurase aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones

Del liderazgo

La eficacia y eficiencia dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas

Principios propuestos por: Koontz y O'Donnell

- ♣ Principio de dirigir el objetivo
- ♣ Principio de armonía del objetivo
- ♣ Principio de unidad de mando

1.2: Principios de dirección

Principios de dirección de Henry Fayol

División del trabajo

{ Planteo que la organización debe ser dividida entre los individuos y el departamento

Autoridad y responsabilidad

{ Tanto la autoridad como la responsabilidad deben ser iguales

Disciplina

{ Significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización { La disciplina puede ser auto-disciplina o puede ser forzada

Unidad de mando

{ Es un principio muy importante de la gestión. Y se basa en la regla "Demasiados cocineros estropean el caldo"

Unidad de dirección

{ Son todas las actividades que tengan un mismo objetivo y deben ser dirigidas por un gerente y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos

Subordinación de intereses individuales al interés general

{ El interés individual se le debe dar menor importancia, mientras que el interés general debe tener mayor importancia

Remuneración

{ Es el precio por los servicios recibidos. Debe ir acorde al cargo y la actividad desempeñada

Centralización

{ En la centralización, la autoridad se concentra solo en pocas manos

Cadena escalar

{ Jerarquía es una línea de autoridad o cadena de mando { La jerarquía une a todos los miembros (directivos y empleados)

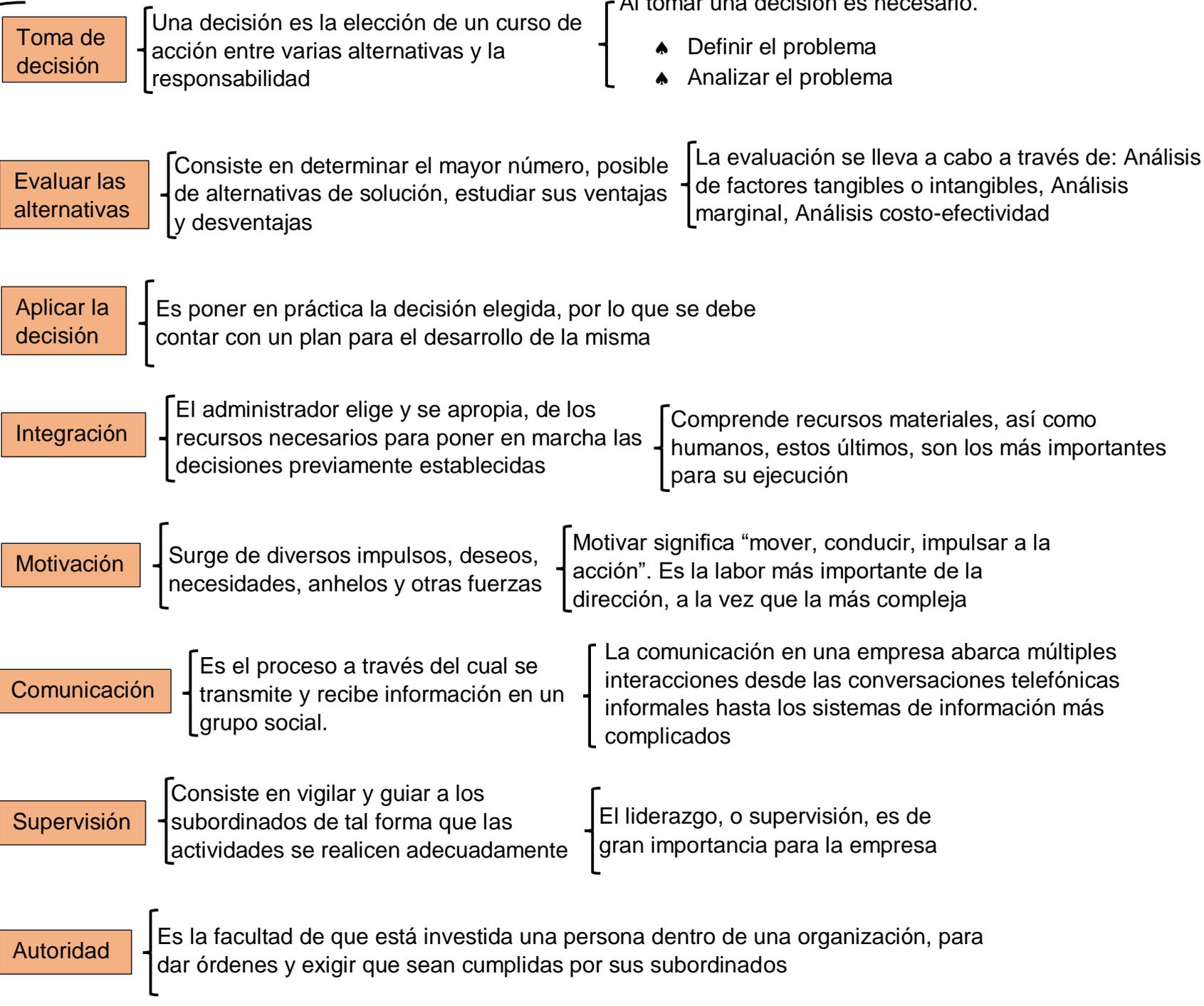
Orden

{ Debe haber una orden de cosas y personas en la organización { ♠ Orden social ♠ Orden de materiales

Equidad

{ Los gerentes deben utilizar la equidad en el trato con los empleados { La equidad es una combinación de bondad y justicia

1.3: Etapas de dirección



Bibliografía

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. (s.f.). Obtenido de *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO*.:

file:///C:/Users/2020/Desktop/7%20cuatrimestre/Antologia%20Direccion%20y%20liderazgo.pdf