



Nombre del alumno: Cinthia Pérez
García

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Séptimo Cuatrimestre

Grupo: "B"

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se tiene en una organización, ya que son interacciones que se tiene entre un líder y sus seguidores, por lo que surgen comportamientos de distintas formas. Tanto la cultura como el liderazgo son dos pautas sociales relevantes para la psicología, es por ello que se hacen comparaciones transculturales. La historia a través de los líderes fueron vistos como aprovechados y otros fieles que buscaba libertad e igualdad.

Relaciones Diádicas, Seguidores y Delegación

Las relaciones Diádicas, son comportamientos que realiza un líder al relacionarse de forma interpersonal e intergrupala, por lo que esta relación pretende mostrar el comportamiento y efecto con distintos seguidores ya que su relación cambia con cada uno de sus seguidores, es por ello que se clasifica en tres categorías las cuales son: Diada, es la relación que tiene el líder con un solo seguidor, Diádica, es la relación que tiene el líder con un grupo de personas de una misma área, y Relación diádica, son conductas que tiene el líder con cada seguidor del grupo. Existen teorías en las cuales se enfocan en crear un enfoque de conciencia y otras en las que se proponen una mejor calidad de trato. Las condiciones de los seguidores, son aquellas personas que reciben instrucciones, reglas y también les enseñan para tener mejor organización, por lo que en ocasiones algunos seguidores se vuelven más activos y son aquellos que pueden llegar a tener más motivación y la influyen en los demás, los estilos de seguidores son de cualidad y dimensión ya que son críticos y activos es por eso que los seguidores se pueden clasificar en Seguidores Alineados, es una persona pasiva pero dependiente y crítico, seguidor Pasivo, es no es crítico ni independiente y no participa de forma activa, seguidor Conformista, es una persona que participa y se mantiene activo pero dependiente y no es crítico, seguidor Eficaz, es independiente y crítico por lo que son activos, muestran compromiso; en este último tiene equipos de alto desempeño, ya que ofrece apoyo, tomar iniciativa, realiza funciones de asesoría, plantea asuntos, realiza retroalimentación, aclara las funciones, muestra aprecio y no permite influencias inapropiadas. Lo ideal es siempre buscar a un líder y un seguir proactivo con el fin de resolver problemas.

Liderazgo Transcultural

La psicología Social es el que se ha encargado de estudiar la cultura y su liderazgo ya que son factores psicosociales y organizacionales, sin embargo la cultura tiene aspectos de creencias las cuales son marcada por actitudes, normas y valores los que señalan instrucciones o reglas de como hacer las cosas. Por su parte el liderazgo es uno de los procesos psicosociales ya que resulta muy importante conocer y fomentar aquellas conductas o características que definen a un líder eficaz. Se considera que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad.

Las influencias culturales sobre el liderazgo, lo reconocen como un fenómeno universal ya que respetan los valores, creencias, normas por lo que ahora afecta la conducta de los líderes, sus metas y estrategias de organización. Cultura nacional y liderazgo, habla sobre las personas que comparten una misma cultura porque están dentro de una misma nación en el cual también pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos. La distancia de poder y liderazgo, se entiende por el miembro menos poderoso de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país con baja distancia, por lo que el poder está distribuido de manera desigual; los subordinados aceptan este estado de cosas o los pueden rechazar por completo. La alta o baja distancia de poder se adquiriría a través de la socialización, primeramente, en la familia, después en la escuela y se reflejaría posteriormente en las relaciones laborales y también finalmente, de forma global, en el sistema social y político de una determinada sociedad. Como vemos estas dimensiones están más que relacionadas con el liderazgo ya que se relaciona a su percepción y su comportamiento ante una autoridad, por lo que un buen líder educa a una sociedad con baja distancia de poder. Individualismo colectivo y liderazgo, el individualismo hace referencia a que las personas de una sociedad pueden ser débiles y solo ocupan de sí mismo y el colectivismo es una sociedad donde está integrado un grupo fuerte protegiendo a todos. Masculinidad, feminidad y liderazgo, es prácticamente una sociedad con roles sexuales definidos, en la que pretenden que los hombres sean asertivos, duros y centrarse en el éxito material; y las mujeres

sean modestas y se interesen sobre la calidad de vida. Evitación de incertidumbre y liderazgo, habla acerca de los miembros de una cultura que se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones que no conocen, por lo que existe rechazo a reglas formales. Investigaciones empíricas de la relación entre las dimensiones de Hofstede y el liderazgo, la mayoría de las investigaciones empíricas analizan el efecto de ejercer variaciones transculturales, por lo que algunos estudios no pretenden ser pesados sino más bien de describir investigaciones realizadas, en cambio el liderazgo directivo no produce efecto significativo. El liderazgo integrador de culturas, son apariciones de diversas subculturas este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra, en el que se hace imprescindible la integración cultural.

Algunos Líderes que han dejado historia

Los líderes en su momento algunos mostraban una figura de aprovechados e incluso de asesinos, pero también estaban los que eran fieles y buscaban la igualdad y la libertad. Teresa de Calcuta, fue considerada una gran misionera ya que se dedicaba ayudar a los más desfavorecidos en el cual fundo una congregación de caridad. Mahatma Gandhi, fue un político hindú que solo buscaba la verdad y la paz por lo que hacía a un lado el odio y la violencia. Nelson Mandela, fue el primer presidente que se opuso al violento gobierno. Alan Mulally, se caracterizó por su fidelidad y entrega a su empresa de automóviles. Barack Obama, se destacó por su carisma y liderazgo y recibió un premio Nobel de Paz. Martin Luther King luchó por la igualdad entre la raza negra y blanca. Mark Zuckerberg, fue un joven creador de Facebook, que gracias a su empresa ha dado miles de empleos. Adolf Hitler, se consideró el mayor líder negativo, por que causó millones de muertes. Benito Mussolini, fue un dictador italiano que apoyo el movimiento del Hitler. Joseph Stalin, era un político militar que fue muy cruel en los temas sociales. Robert Mugabe, su mandato fue conocido por las torturas a las oposiciones y su mala gestión económica ya que desvió mucho dinero. Kim Jong Un, es el jefe del estado de Corea, basándose en la cultura militar. Paul Biya, presidente de

camerunés, que modifico las leyes de elección y manipulo votos para garantizar su puesto en el mandatario del país. E, Islam Karimov, es un gobernador que prohibió los partidos políticos y torturo a dos personas cruelmente con agua hirviendo.

Finalmente, las trasformaciones del liderazgo nos ha enseñado a como pueden ser utilizadas desde un punto bueno o malo, depende de cada líder el llevar acabo lo mejor de ellos y obtener los mejores resultados, también se entiende sobre las bases para poder ser un gran líder y tener las mejor relación, motivación, apoyo hacia sus seguidores.

Bibliografía

Nayeli Morales, (2020). Antología “Dirección y Liderazgo”, Campus Comitán de Domínguez, Chiapas, Universidad del Sureste.