



Nombre del alumno: *Exar Rubeli García Hernández*

Nombre del profesor: *Nayeli Morales Gómez*

Nombre del trabajo: *Ensayo*

Materia: *Dirección y Liderazgo*

Grado: 7

Grupo: "B"

COMITAN DE DOMINGUEZ A 04 DE DICIEMBRE. 2020.

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN, es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en la organización por parte del líder, pero también es muy importante conocer lo que es la figura del seguidor tiene una importancia también relevante en ese tipo de relación, ya que muchas veces hay seguidores que no son iguales, ni se comportan de la misma forma como otros si lo hacen. La relación que tiene el líder con el seguidor está marcada o resaltada porque entre ellos surgen una interacción o conversación entre ellos, las relaciones que son denominadas didácticas señalan el comportamiento del líder en las relaciones ya sean interpersonales como también intergrupales.

Lo que es la teoría didáctica o también es conocido como la teoría didáctica individualizado, es un enfoque del liderazgo que este pretende explicar por qué los líderes pueden variar sus comportamientos teniendo más influencias y también efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, esto es que el líder señala o establece diferentes a cada uno de lo que son sus seguidores, por tanto esto se clasifica en tres conceptos que son, diada que es lo es la relación que surge entre un líder y un seguidor, el otro es diádica, que esto se refiere a la relación que tiene el líder con cada uno de sus seguidores ya sea de un departamento como también de una unidad de trabajo y lo que es la relación diádica, establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada uno de los integrantes del equipo.

También hay varias teorías, la primera etapa de evolución que este es la adquisición de conciencia de que existe entre una relación entre lo que es el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores, lo que es la teoría del intercambio entre el líder y el miembro, que es también conocida como ILM, este es la segunda etapa, propone que la calidad de relación que mantienen entre ellos en una condición que es muy importante de la forma en que se trata a cada uno de los seguidores, esta teoría sostiene que debido a que la presión de tiempo, los líderes establecen una relación especial, con pequeño grupo de subordinados, a estos individuos hace o forman el grupo interno, ellos se podría decir que son de confianza y estos son los que obtienen una cantidad de atención que les brinda por el líder y esto hace que sea más probable que estos reciban privilegios especiales, es decir que estos les pueden dar más rápido la solución o contestar de manera más rápida a lo que le comentan el líder, En la condición del seguidor el liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado. La influencia es una transición entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la interacción de modificar el comportamiento de otra.

Los estilos de los seguidores, las investigaciones sobre los seguidores que estas fueron realizadas, por Robert, E, Kelly dieron resultados a 5 tipos de seguidores y estos son como, una es como la cualidad de un pensamiento que es crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente, la segunda es la dimensión que es relativa a lo que es el comportamiento

activo y pasivo. Lo que es el seguidor alineado este es un individuo que es pasivo pero este es independiente y es crítico, este se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo, lo que es el seguidor pasivo, este no manifiesta un pensamiento crítico ni independiente, y no participa en forma activa, estos esperan a que el líder piense en ellos y después empiecen a trabajar, el seguidor conformistas, participa, es un individuo activo, pero es dependiente y este no piensa en forma crítica, lo que es el seguidor eficaz este es un individuo que es al mismo tiempo independiente y es muy crítico, es muy activo en su grupo o sociedad. Lo que es el seguidor sobreviviente pragmático, este es un individuo que manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, este depende de cual sea el que mejor se ajusta a la situación prevaleciente minimizando el riesgo.

Lo que es el seguidor eficaz este les ofrece apoyo, él toma la iniciativa, realiza funciones de asesorías, plantea asuntos o preocupaciones, busca y alienta una retroalimentación, aclara también cual es la función de las cosas como también muestra su aprecio hacia los demás. Mantiene informado a lo que es el líder, este no permite lo que es la influencia inapropiada. Lo ideal para las organizaciones es ser un líder y seguidor proactivo, en donde ambos alcancen objetivos comunes o iguales y una visión que se comparta.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL, lo que es la cultura y el liderazgo son dos conceptos muy importantes para lo que es la psicología social Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tiene los factores culturales sobre los procesos que son psicológicos , psicosociales y también organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permiten la valoración de las teorías formuladas desde una perspectivas fundamentales norteamericanas. Existen diversas definiciones de cultura que varían según la perspectiva de los diferentes autores, sin embargo, todas ellas vienen a señalar que la cultura está constituida por un conjunto de lo que son creencias, actitudes y practicas compartidas por un grupo de individuos, que estos tienen una historia común y estos hacen su participación de una estructura social. Lo que es la cultura tiene aspectos denotativos que señalan como son las cosas, aspectos connotativos, que estos señalan como las cosas deberían de ser, como también de aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas. Las relaciones entre lo que son la cultura y lo que es el liderazgo, estos pueden complacerse desde múltiples perspectivas y niveles. Así podemos hablar entre otras sobre la existencia de lo que es la culturas transnacionales, nacionales y como también de culturas su nacionales, culturas organizacionales y culturas su organizacionales.

La influencia de la cultura sobre el liderazgo, aunque la mayoría de los autores reconocen que los valores , creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones y obviamente también a la percepción,

para poder determinar los aspectos de liderazgo son universales y cuales están fluidos por la cultura la estrategias más utilizadas y que estas se denominan estrategia de tipologías y dimensiones. La cultura nacional y liderazgo es asumir que los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura y que es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturales diferentes.

Lo que es la distancia y liderazgo, por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder este distribuido de manera desigual, los subordinados pueden responder aceptando que este estado de cosas o incluso rechazándolo por completo, , esta es la relevación ambivalente con la autoridad llevaría a predecir la existencia de una mayor violencia política interna con alta potencia de poder. El individualismo-colectivismo y el liderazgo, lo que es la dimensión individualismo y el colectivismo, es la que mayor interés ha despertado entre los psicólogos sociales y como también los organizacionales, el liderazgo que crea culturas, las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o de manera espontánea, sino que son creadas por persona que tiene una visión o proyecto de futuro, el liderazgo que cambia cultura, un líder también puede cambiar la cultura existente en lo que es una organización, el liderazgo integrado de culturas, la propia de funciones dentro de la organización hace probablemente lo que es la aparición de diversas subculturas.

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA, lo que es la historia se ha escrito y se escribe a través de líderes, algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas, también están los que han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y como también lo que esta la libertad. Los personajes empezaremos con Teresa de Calcuta, ella dedico toda una vida a los demás, ella era una misionera que se centraba en ayudar a las demás personas esforzándose para darle algo a los más desfavorecidos. Mahatma Gandhi, este es fue un político hindú desde un primer momento de los preceptos de la verdad y de paz, desechándolo en el odio y la violencia, estas ideas son las que fueron a pasar en la historia, cuando el falleció no hizo más que agradecer a la leyenda, Nelson Mandela, él fue encarcelado por sus ideas y sus oposiciones al violento gobierno de Sudáfrica, llegaría a ser presidente del gobierno y ayudo a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en el año de 1994. Alan Mulally, él se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft. Barack Obama independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo político, el ex presidente de los Estados Unidos se destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de las personas, Martin Luther King, este es probablemente uno de los más importantes, su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial, Mark Zuckerberg, Él es el creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.

Adolf Hitler poco hay que decir del líder negativo de la historia, él es el causante de millones de personas de la guerra más devastadora de la humanidad, Benito Mussolini fue un dictador italiano que estaba ayudando el movimiento del alemán. Joseph Stalin su régimen fue caracterizado por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales, Robert Mugabe aprovechó su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, en el cual sigue desde hace 30 años, Kim Jong Un, en su país que es Corea se encuentra a día hoy prácticamente aislado, siendo una tarea difícil por entrar como también por salir, Paul Biya, es un presidente camerunés que lleva 28 años en el poder, él llegó a la presidencia para establecer sus ideas sobre una posición que ya prácticamente ni ejerce como tal, Islom Karimov, es gobernador de Uzbekistán, entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos. En este ensayo vimos principalmente de lo que es el liderazgo, teorías, personajes, y como también la relación con otras ciencias.

**ANTOLOGIA UDS/ DIRECCION Y LIDERAZGO/ ENSAYO/
IV UNIDAD/ LIC. N.M.G./ .**