



Nombre de alumno: Steiner Giovanni López Vázquez

Nombre del profesor: Lic. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: ensayo de la cuarta unidad.

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7º cuatrimestre

Grupo: B



Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Es decir, que este tipo de líderes no pretende ni puede trabajar con un grupo a su alrededor, sino que estos líderes son capaces de enfrentarse a diversos problemas ya que tienen los medios necesarios para lograr dicho objetivo. Y también en varias de las veces este tipo de líderes son muy buenos ya que fácilmente pueden estar de acuerdo con los que lo siguen constantemente y así poder generar un entorno de armonía entre los seguidores y como tal del líder.

También es importante mencionar que este tipo de líder mantiene una comunicación eficaz entre cada uno de sus seguidores y así no pierde la credibilidad hacia los antes mencionados.

La condición del seguidor El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado.

De igual manera es necesario definir al Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. La anterior definición proporciona idea que los seguidores de manera general son figuras pasivas en las relaciones entre el líder y ellos mismos.

Es muy importante aclarar que el seguidor intenta hacer su mejor trabajo para que el líder o las ideas del líder logren cumplirse. Es muy importante que el líder tenga la mejor comunicación posible con sus seguidores para lograr los objetivos propuestos desde el inicio.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Existe cuatro tipos de seguidores el número uno es seguidor alineado, es independiente a la vez es pasivo y siempre tiene una perspectiva crítica, este es el tipo de seguidor que a veces cree que sus ideas están infravaloradas.

El segundo tipo de seguidor es el pasivo este tipo de seguidor no es independiente y no tiene un pensamiento crítico para dar a conocer sus ideas ya que este participa de manera pasiva entre el grupo.

El tercer tipo de seguidor es el conformista, este tipo de seguidor es dependiente de alguien más y no manifiesta un pensamiento crítico, y esto hace que cuando le piden algo el intenta cumplir las órdenes de la mejor manera.

El cuarto tipo de seguidor es eficaz este tipo de seguidor es aquel que es muy activo en las participaciones, es muy crítico, y es independiente y siempre se compromete al total para cumplir sus tareas.

El liderazgo transcultural se basa más que nada en las cosas que hacen mejor a un líder, dependiendo de muchos factores como los valores, la dedicación de tal para cumplir sus objetivos, además de su estilo de vida con una dedicación y una pasión por lo que hace, por eso es muy importante que el líder pueda tener un optimismo muy grande por lo que hace ya que eso hace que se cumplan de manera más fácil los objetivos.

Existen muchos líderes que han dejado huella a lo largo de la historia y solo mencionare con los que me identifico mas, ya que estos líderes han estado de forma permanente en la vida de muchas personas ya que se sienten identificados con las palabras y el pensamiento de aquellos líderes.

Teresa de Calcuta Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

Nelson Mandela Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.

Barack Obama Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009.

Martin Luther King Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington. También recibiría el Premio Nobel de la Paz en 1968.