



Nombre de alumno: Steiner Giovanni López Vázquez

Nombre del profesor: Lic. Nayeli Morales Gómez

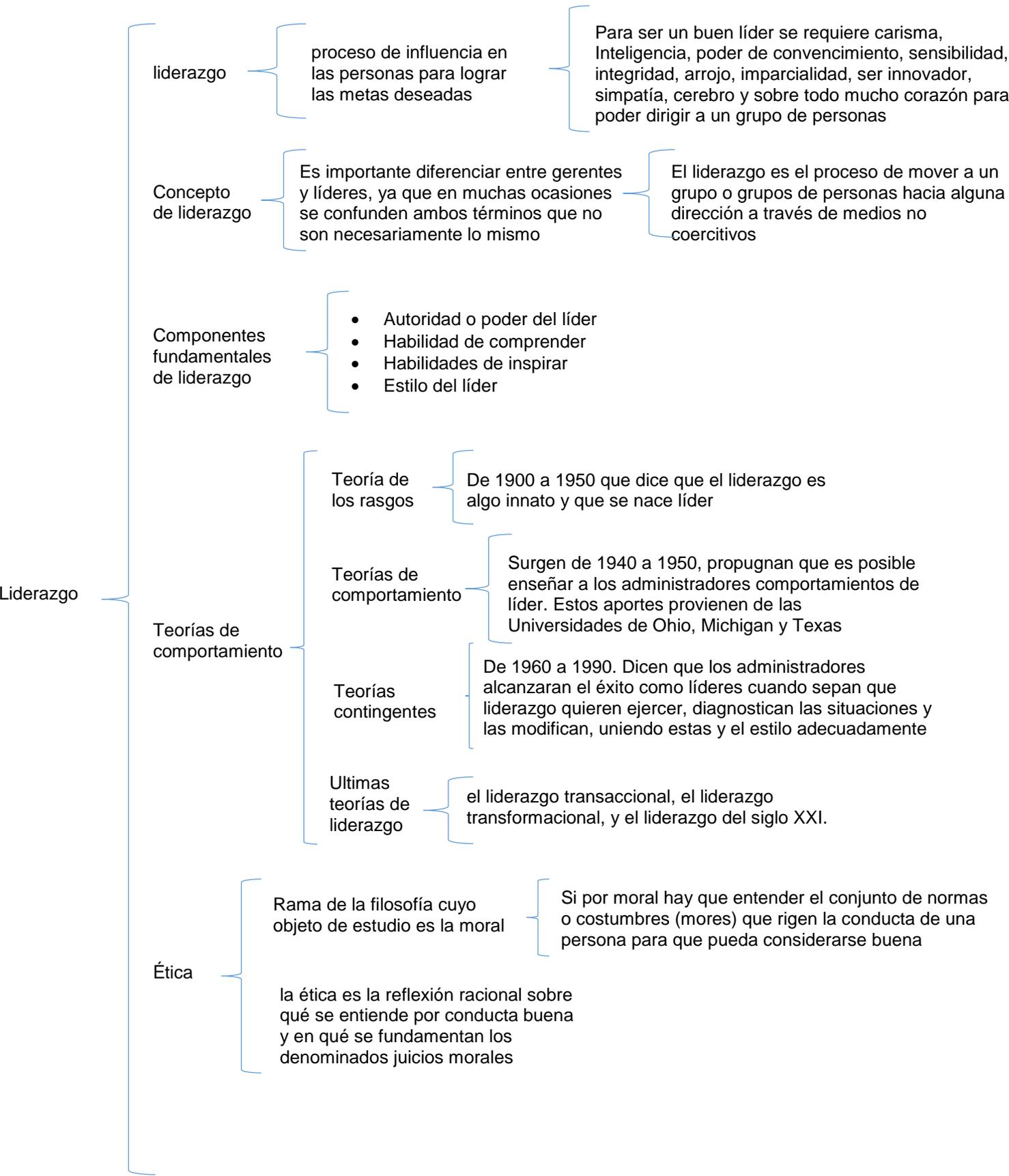
Nombre del trabajo: Liderazgo

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7º cuatrimestre

Grupo: B





liderazgo

proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas

Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Concepto de liderazgo

Es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que en muchas ocasiones se confunden ambos términos que no son necesariamente lo mismo

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Componentes fundamentales de liderazgo

- Autoridad o poder del líder
- Habilidad de comprender
- Habilidades de inspirar
- Estilo del líder

Liderazgo

Teorías de comportamiento

Teoría de los rasgos

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder

Teorías de comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder. Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas

Teorías contingentes

De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente

Ultimas teorías de liderazgo

el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI.

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral

Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena

la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales