



**Nombre del alumno (a): Araceli
Guadalupe García Aguilar**

**Nombre del profesor (a): Nallely
Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico**

Materia: dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: "B"

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO.

Historia

líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones

dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano

Componentes fundamentales del liderazgo

1. La autoridad o el poder del líder
2. La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones
4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo

2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO.

El liderazgo

se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

Estilos diferentes de liderazgo

- ❖ Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- ❖ Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones
- ❖ Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Liderazgo transformacional

el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional.

Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional, aunque la tendencia de los principales investigadores en la materia, va hacia el estilo de liderazgo transformacional

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.3 TEORÍAS DEL LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano

Teorías

- Liderazgo { Confucio (Kung Fu-Tse) recorrió gran parte de China tratando de persuadir a varios señores feudales acerca de cómo liderar sus reinos de la forma más eficaz
- Rasgos: “el líder nace, no se hace”: { identificación de los rasgos entendidos como aspectos de la personalidad y características físicas o intelectuales que distinguen a los líderes de los que no lo son.
- Comportamiento { la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.
- Contingentes o Situacionales { Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos.
- Liderazgo Situacional (DRUCKER) { Drucker, mostró que había en realidad una nueva profesión históricamente, que transformaría en segmento social en la post-guerra; había nacido un nuevo tipo de estructura organizacional ascendente y surgía la posibilidad de aprender a gobernar las empresas y organizaciones

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.4 LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

Ética { Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.

Liderazgo { conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Ética profesional { conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Ética y profesión: una relación estructural { distorsión histórica de corte científico y racionalista { separó el juicio de hecho y el juicio de valor, en una visión equívoca de objetividad ubicó a la ciencia en el ángulo de lo objetivo y racional, a la ética en el ángulo subjetivo y emocional; derivó en un alejamiento del campo de las profesiones respecto del de la ética

Principios de la ética profesional { fundamentar las acciones de todo profesionalista que se precie de estar actuando moralmente.

Principio de beneficencia { hacer bien la profesión, es decir que un profesional ético es aquel que desarrolla su actividad de manera competente y eficaz, cumpliendo adecuadamente con su tarea; hacer el bien en la profesión, es decir, ejercer la profesión pensando siempre en el beneficio de los usuarios de la actividad profesional y en el beneficio de la sociedad

Principio de autonomía { busca evitar relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones que implican la prestación del servicio profesional.

Principio de justicia { toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber

ética profesional compleja: principios y religación { Elementos generales { a) Principio de beneficencia y religación
b) Principio de autonomía y religación
c) Principio de justicia y religación

Dificultades del líder ético {

- Endiosamiento
- Perdida del contacto con la realidad
- Quedarse obsoleto
- Perdida de motivación

Educar para el liderazgo { enseñar las cualidades y técnicas esenciales implicadas en el liderazgo a los empleados más jóvenes,

Bibliografía

- DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. (s.f.). Obtenido de DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.: ANTOLOGIA
file:///C:/Users/2020/Desktop/7%20cuatrimestre/Antologia%20Direccion%20y%20liderazgo.pdf