



**Nombre del alumno: Fabiola
Verenice Gómez Alvarez**

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: "B"

Las relaciones y el liderazgo

El ensayo presentado menciona temas importantes como las relaciones didácticas, seguidores y delegación, liderazgo transcultural y así mismo también mencionaremos líderes que han dejado historia, los temas que aún están esta por mencionarse en relación nuestra carrera es que en algún momento de la carrera profesional llegaremos ser líderes y hay que saber cómo es uno, saber la importancia de lo que es un líder y más que nada de los líderes que mencionaremos podremos sacar algunos puntos importantes y así en algún momento podamos ponerlo en práctica.

Comenzaremos con el tema de relaciones didácticas, seguidores y delegación al hablar de este tema nos da a entender la importancia que tiene un líder ya que el líder también tiene seguidores y los seguidores siempre se van a fijar del líder, las relaciones didácticas también lo podemos conocer como un liderazgo individualizado esto es donde explica el por qué los líderes en su comportamiento varían, para poder entender mejor el tema también es importante saber que la diáda es la relación que tiene un líder y uno de los seguidores, la diádica es la relación de un líder con uno de sus seguidores pero esto ya sería en un lugar de trabajo y la relación diádica es donde ya se establecen las diferentes conductas del líder con cada uno del grupo ya que sabemos que el líder en su conducta va hacer variable un ejemplo muy bueno sería en la de los docentes, ya que ellos con sus alumnos nunca tienen la misma conducta con todos varia ya que en al igual que las personas no todos tiene la misma forma de ser, un seguidor sería aquella persona que va a llevar acabo las instrucciones de otra persona como lo es en este caso instrucciones de un líder, en los seguidores podemos encontrar 4 seguidores, seguidor alineado el cual sería aquel que le agrada la individualidad ya que él cree que sus aportaciones no son reconocidas el segundo seguidor sería el pasivo este seguidor no participa seguido, no realizan nada por su propia cuenta ellos deben esperar ordenes de un líder para poder actuar y lo que hacen no lo hacen con las ganas necesarias más bien por lo que entendí es que hacen las cosas obligadas, el tercer seguidor sería el conformista como bien su nombre lo dice este seguidor es participativo hace las cosas que le ordenan con entusiasmo y cumple todas sus tareas y por último el seguidor eficaz muestra compromiso ante todo lo que se le indica, el seguidor eficaz ofrece apoyo a su líder, también toma algunas iniciativas para llegar al objetivo que han planteado entre muchas cosas más, para un equipo bueno sería necesario que existirá un líder y un seguidor proactivo para que así le logren obtener los objetivos que tendrán en común ya que para lograrlo los dos tendrán que tener el mismo entusiasmo para así lograrlo.

El liderazgo transcultural comenzaremos sabiendo que al hablar de cultura, hablamos también de algunas creencias y no solo de eso si no que abarca mucho punto más, pero también algo importante es que el liderazgo forma parte del tema de cultura, el liderazgo transcultural cumple con la tarea de que su equipo trabaje con armonía y que el objetivo que establezcan se cumpla, la cultura va a determinar el tipo de liderazgo ya que en el hombre tiene diferente cultura y es ahí donde el liderazgo va a cambiar porque los líderes no siempre van a tener los mismos valores, las mismas creencias, las conductas, las mismas metas, quizá pueden existir dos personas con el mismo negocio pero nunca van a pensar igual, nunca van a actuar igual, sus objetivos no serán los mismos es por eso que la cultura va a decidir como el líder será. La cultura nacional y liderazgo en este punto quizá tengan las mismas culturas, pero siempre habrá grupos religiosos o sociales, Hofstede propone 4 dimensiones y las relaciona con el liderazgo las cuales son la distancia de poder y liderazgo, individualismo colectivo y liderazgo, masculinidad y feminidad y liderazgo y la cuarta sería evitación de incertidumbre y liderazgo. Es importante mencionar algunos factores de los cuales los líderes pueden ser definidos el primero sería liderazgo carismático sería por sus conductas relacionadas con la inspiración y la visión que él puede llegar a obtener o que ya tiene, el segundo sería el liderazgo orientado hacia el equipo este colabora, se integra al equipo, el tercero es el liderazgo auto protector él está atento para sí mismo, el cuarto es el liderazgo participativo este es democrático, el quinto es el liderazgo humano este se toma la tarea de orientar a los demás y por último el liderazgo autónomo este es un líder individualista. Líderes que han dejado historia como lo es **Teresa de Calcuta** ella ayudaba a los demás menciona que ella dedicó toda su vida a los demás y que bonito hoy en día personas como lo fue ella no hay ya que todos piensan por sí mismos, **Mahatma Gandhi** él hizo algo muy bonito ya que promovió los preceptos de verdad y paz, **Alan Mulally** él fue un gran emprendedor ya que por su entrega a su empresa pudo sacarla adelante, **Barack Obama** este fue un presidente carismático y fue un estupendo líder en mi humilde opinión este presidente de Estados Unidos fue uno de los grandes que dejó huella, **Martin Luther King** este hizo también algo muy bonito ya que él luchó por la igualdad entre negros y blancos el color nunca va a definir a una persona, **Mark Zuckerberg** él es el creador de Facebook vemos que el siendo joven pudo crear una red social muy mencionada, él puede ser un ejemplo

ya que si él pudo hacer algo tan importante todos los jóvenes podemos hacer algo que nos pueda caracterizar.

Los temas mencionados fueron algo extensos logré entender ciertos puntos, quizá no entendí del todo, pero me quedo con algunos puntos importantes, todo lo que leí fue importante, son temas bonitos que al leer uno mismo se va imaginando como las cosas antes fueron pasando, en el caso de los líderes que aportaron algo son ejemplos a seguir. Los temas que vimos, si lo hubieras retroalimentado en un salón de clases iba hacer diferente pero debido a la contingencia nos perdimos de mucho, quizá no solo de esta materia si no de todas, la materia para mí fue muy bonita ya que abarco mucho a como poder ser un líder, quizá en un tiempo determinado alguno de mis compañeros o yo podamos obtener un puesto como el de ser un líder y ahí entenderemos la importancia que es el de saber cómo serlo.

Bibliografía

UDS. (s.f.). Obtenido de Antología direccion y liderazgo .