



**Nombre de alumnos:** Paola  
Suaznávar Ruíz

**Nombre del profesor:** Nayeli Gómez

**Nombre del trabajo:** Super nota

**Materia:** Dirección y liderazgo

**Grado:** 7°

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo:** "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de noviembre de 2020.

# 3.1 TIPOS DE LIDERAZGO

## Liderazgo natural



- Ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección



**LIDERAZGO NATURAL**



<p><b>VENTAJAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ No se basa en una jerarquía impuesta de forma externa.</li> <li>▶ Son mucho más capaces que los que siguen otros modelos de dirección de motivar a sus subordinados y hacer que se sientan contentos con sus tareas.</li> </ul>	<p><b>DESVENTAJAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ El dirigente natural puede perder el tiempo a su grupo de trabajo, o incluso alejarlo de sus metas.</li> <li>▶ No tienen problemas a la hora de utilizar a otros individuos para conseguir sus propios objetivos.</li> </ul>
---	---

## Liderazgo Transformacional

- los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes"
- trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo

## Liderazgo Burocrático



**LIDERAZGO BUROCRÁTICO**

Siguen al pie de la letra las reglas



Favorece a los equipos de trabajo que ejercen actividades de riesgo

Exige y ejerce más precisión en la realización de tareas

## Liderazgo de la curva



- se basa en la "curva de la felicidad"

## Liderazgo empresarial



**8 BENEFICIOS DEL BUEN LIDERAZGO EN LA EMPRESA**



- 1 MEJORA EL RENDIMIENTO EMPRESARIAL
- 2 SE CONSIGUIEN LOS OBJETIVOS A CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO
- 3 SE FAVORECE EL TRABAJO EN EQUIPO
- 4 MEJORA EL CLIMA LABORAL, MANTIENE A LOS EMPLEADOS CONTENTOS Y MOTIVADOS
- 5 SE REDUCEN LAS AUSENCIAS EN EL TRABAJO Y EL MALESTAR
- 6 SE MEJORA LA EMPRESA EN GENERAL Y SU IMAGEN INTERIOR Y EXTERIOR
- 7 MEJORA LA COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA
- 8 AUMENTAN LAS VENTAS Y BENEFICIOS DE LA EMPRESA

#infografiacaredel

## Liderazgo Autocrático



**2. LÍDER AUTOCRÁTICO**

Tiene siempre la última palabra y lidera con mano de hierro sobre sus trabajadores y equipos de trabajo.

Da instrucciones precisas de cómo hacer las cosas



Tiene poder absoluto en la toma de decisiones

## Liderazgo democrático



**LIDERAZGO DEMOCRÁTICO**



El liderazgo democrático es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.

Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.

## Liderazgo Paternalista



Tiene confianza en sus empleados.

Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más.

## Liderazgo de LAISSEZ FAIRE

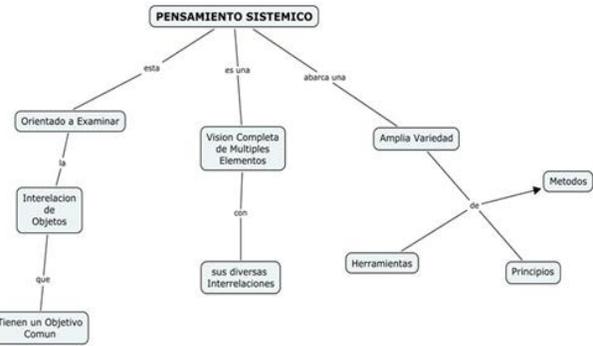
- en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión

## Liderazgo carismático

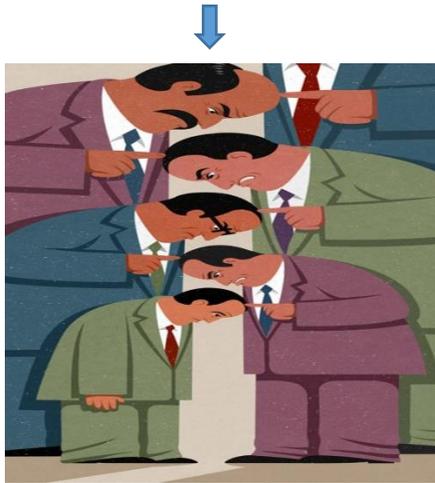


# 3.2 PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

## Pensamiento sistémico



## La actual sociedad



## Estrategias del pensamiento sistemático

**Estrategias para el Pensamiento Sistémico.**

El momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempos difíciles. Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos. Cuanto más luchamos por lo que deseamos, más conspiramos contra las posibilidades de conseguirlo. Estos principios sistémicos son importantes porque representan un modo más fructífero de pensar y actuar. Para incorporarlos en nuestra conducta se requiere una "visión periférica" que se define como: la capacidad de enfocar el mundo con una lente de ángulo ancho, para ver como nuestros actos se relacionan con otras esferas de la misma actividad.

**Soportes para el Pensamiento Sistémico.**

En los últimos años ha surgido una nueva comprensión del proceso del cambio empresarial. Es participativo en todos los niveles. Ello es posible porque los arquetipos y otras herramientas sistémicas, han puesto el idioma de la dinámica de sistemas en las manos de los equipos y en las paredes de las salas de reunión, donde pueden alentar el aprendizaje en todos los niveles de la organización.



# 3.3 TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN



## TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

1. CULTURA NEGOCIADORA DE LOS COLOMBIANOS
2. LA ESTRATEGIA
3. PREPARAR LA NEGOCIACION
4. ELEMENTOS PARA LA NEGOCIACION
5. NEGOCIACION EFECTIVA
6. POSICIONES Y OTROS ASPECTOS DE LA NEGOCIACION
7. EL BUEN NEGOCIADOR

## Bibliografía

UDS. (13 de Noviembre de 2020). *Dirección y liderazgo* . Obtenido de Dirección y liderazgo :  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/assignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>