

Nombre del alumno:

López Vázquez Osvaldo Rafael

Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: "B"

En este trabajo que se realizara de la materia de dirección y liderazgo de la cuarta unidad de la carrera de enfermería se llevar acabo un ensayo de los cuales trataremos de entender y de explicar ciertos temas de los cuales en importante para la formación en la carrera de enfermería. Los temas a tratar son los siguientes:

4.1 relaciones diádicas, seguidores y delegación.

4.2 liderazgo transcultural.

4.3 algunos líderes que han dejado historia.

El primer tema es: 4.1 relaciones diádicas, seguidores y delegación.

El cual nos dice que es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma. La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

Nos dice que también es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Nos dice que hay dos tipos de estilo los cuales se clasifican de la siguiente manera:

- ✚ la primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- ✚ la segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

4.2 liderazgo transcultural

Son dos conceptos importantes para la psicología social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana.

También reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de

las organizaciones y obviamente también a la percepción que los seguidores de dichos líderes tienen acerca de ellos.

Mediante esta forma de investigar se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas.

Cultura nacional y liderazgo: asumir que los habitantes de una determinada nación es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

distancia de poder y liderazgo :por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

Evitación de incertidumbre y liderazgo la cuarta dimensión utilizada por Hofstede es de la "evitación de incertidumbre". Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo

Cómo la cultura influye sobre el liderazgo: los prototipos de liderazgo. Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo.

Cultura organizacional y liderazgo: durante los últimos años han sido numerosos los autores que se han interesado por el concepto de cultura aplicado a la organización y por su influencia sobre otras variables organizacionales.

El liderazgo que crea culturas: las organizaciones no suelen formarse de modo accidental o espontáneo, sino que son creadas por personas que tienen una visión o proyecto de futuro.

El liderazgo integrador de culturas: la propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas.

4.3 ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

No dice que se ha escrito de diferente manera, con el paso del tiempo han surgido muchos líderes los cuales han dejado memorables historias. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas.

También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la

igualdad y la libertad como los que se mencionaran a continuación:

TERESA DE CALCUTA: dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos

MAHATMA GANDI: Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

NELSON MANDELA: Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

BARACK OBAMA

ISLAM KARIMOV: Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.

PAUL BIYA: Presidente de camerunés que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.

Como conclusión es de suma importancia saber un poco de estos temas ya que nos podemos identificar un poco sobre lo que trata cada tema y s de poder conocer un poco de los muchos líderes que existen y existieron en un tiempo y eso nos puede ayudar en un futuro no muy lejano.

Bibliografía

UDS. (septiembre- diciembre de 2020). *antologia de direccion y liderazgo* . Obtenido de antologia de direccion y liderazgo :
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>