



Nombre del alumno:

Cinthia Pérez García

Nombre del profesor:

Nayeli Morales

Nombre del trabajo:

Generalidades de dirección

Materia:

Dirección de Liderazgo

Grado:

Séptimo Cuatrimestre

Grupo: “B”

Generalidades de Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización afectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Koontz y O'Donnell

Definieron esta área como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinadores"

Fayol

Una vez constituido el grupo social se trata de hacerlo funcional la cual consiste que cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad en interés de la empresa.

Teorías Generacionales de Douglas Mc Gregor

Los valores del administrador-director-gerente-supervisor determinan su proceder, acciones y por tanto sus resultados.

Aportaciones principales

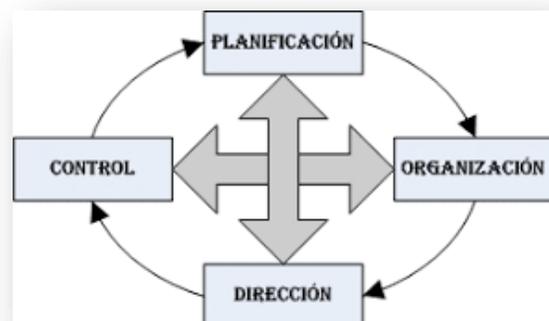
La teoría X : poca confianza en el trabajador y humanista, y la teoría Y: que ve a los trabajadores como empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y creen que una labor enriquecida motivan a trabajador



La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo.

Función de la dirección

Es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo afectivo, la comunicación así como el cambio organizacional individual.



Sistema de Dirección de Likert

Cuatro estilos gerenciales, el primero es el autoritario explotador, el segundo es el autoritario benevolente, el tercero es el consultivo, obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas y en ocasiones ocupa algunos castigos y el cuarto estilo es el gerencial grupal o democrático encierra e involucra a todos los niveles.

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

La relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas permite que la organización funcione de manera inteligente, por ello propone la implementación de un programa de capacitación para que las personas obtengan conocimiento, habilidades y valores



Antecedentes de los enfoques de Dirección

Se refiere a que la administración, junto con los principios y las técnicas que la conforman, son de aplicación universal, la administración debía existir en todas las escuelas y en todo tipo de profesión para obtener dominio con operaciones.

Fayoll llamo a dirección general de administración general y la considero una área funcional básica, con el fin de elaborar un programa de acción de largo, mediano y corto plazo dentro de estas áreas se encuentra: Producción como área funcional y Finanzas como área funcional.



Bibliografía

Nayeli Morales, 2020. Antología "Dirección y Liderazgo", Campus Comitán de Domínguez, Chiapas. Universidad del Sureste.

