



Nombre de alumnos: Dania marthita flores Abelar

**Nombre del profesor: NAYELI
MORALES GOMEZ**

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: séptimo

Grupo: B

**Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de septiembre de
2020**

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

PLANIFICACION

se realizan a fin de cumplir objetivos y hacer realidad diversos propósitos se enmarcan dentro de una planificación

es un método que permite ejecutar planes de forma directa, los cuales serán realizados y supervisados en función del planeamiento

ORGANISACION

Una organización es una estructura ordenada en donde coexisten e interactúan personas con diversos roles, responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo

Componentes
Un grupo de personas que interactúan entre sí. Un conjunto de tareas o actividades que se realizan de forma coordinada con el fin de alcanzar algún objetivo. Objetivos y metas.

Recursos o materiales.
Normas o convenciones que definen la relación de las personas y su rol en la organización

Las organizaciones pueden ser tan variadas como los intereses de las personas que las componen

RECURSOS HUMANOS

El director de los recursos humanos es el encargado de alinear el área de recursos humanos con los objetivos de la compañía mediante una estrategia organizacional de las personas.

El líder autocrático: se trata de ser el jefe duro que tiene el control absoluto y total sobre sus empleados y/o equipos. Cualquier decisión depende de su aprobación

CONTROL

el control es una de las etapas que forman el proceso administrativo, en la cual se puede tener una información más precisa de lo que sucede

control es un mecanismo del proceso administrativo creado para verificar que los protocolos y objetivos de una empresa, departamento o producto cumplen con las normas y las reglas fijadas. El control tiene como objetivo evitar irregularidades y corregir aquello que frena la productividad y eficiencia del sistema como, por ejemplo, los mecanismos de control de calidad

LIDERAZGO

el liderazgo hay que entender que la capacidad de inspirar es algo esencial en un líder, este debe inspirar a los miembros del grupo al que dirige. Al hablar de inspirar nos referimos al ejemplo que da como referencia a los demás

ESTRATEGIA

La estrategia es un plan general para lograr uno o más objetivos a largo plazo o generales en condiciones de incertidumbre

