

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del alumno: Guadalupe del Carmen Hernández Velasco

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre del 2020

1.1: Generalidades de dirección

La dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones



Definen dirección como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados

**Koontz y
O' Donnell**

La función de la dirección

Es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación y la motivación adecuada



La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente: Los valores del administrador, director, gerente, supervisor determinan su proceder, acción, y por tanto sus resultados

**Teorías gerenciales
de Douglas Mc
Gregor**

Los valores

Es una creencia arraigada sobre lo que debe ser y lo que es correcto

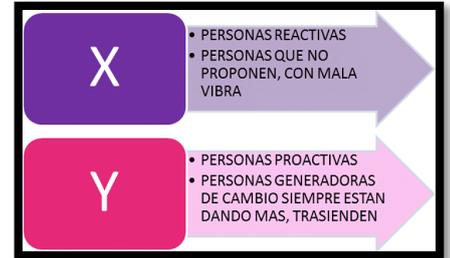




Es la teoría “X” y la teoría “Y”, en esta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisor-directivos predominantes en los ambientes laborales

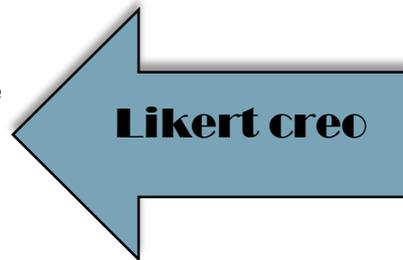


- **Teoría “X”:** Con poca confianza en el trabajador y humanista
- **Teoría “Y”:** Que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más



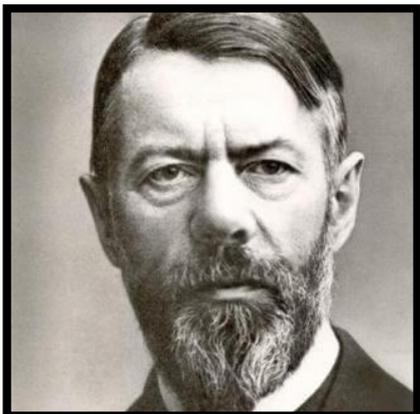
TEORÍA DEL SISTEMA DE LIKERT	
SISTEMA 1: AUTORITARIO EXPLOTADOR	• Los directivos son muy autoritarios confían poco en los subordinados, motivan mediante el temor y el castigo.
SISTEMA 2: AUTORITARIO, PERO PATERNAL	• las personas directivas son condescendientes con los subordinados, motivan con recompensas y en parte con el temor y castigo.
SISTEMA 3: CONSULTIVO CON DERECHO A TENER LA ULTIMA PALABRA	• Los directivos tienen cierta confianza en los subordinados, pero no completa.
SISTEMA 4: PARTICIPATIVO Y DEMOCRÁTICO.	• los directivos tienen una confianza completa en los subordinados, siempre obtienen de ellos ideas, opiniones.

El denominado lidermómetro “Conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores

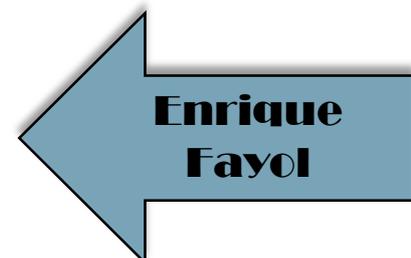


Chris Argyris en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que “el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen”

TEORÍA DE LA MADUREZ CHRIS ARGYRIS	
• 7 Cambios para la madurez en el individuo.	
INMADURO	MADURO
Pasivo	Activo
Dependencia	Independencia
Conducta restringida	Cond. Diversificada
Intereses erráticos	Persp. Largo plazo
Posición subordinada	Posic. Superior
Falta de conciencia propia	Control sobre si mismo



Es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el “padre de la administración moderna”, entre sus aportaciones principales destaca la universalidad de la administración



Bibliografía

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. (s.f.). Obtenido de *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO*.:
file:///C:/Users/2020/Desktop/7%20cuatrimestre/Antologia%20Direccion%
20y%20liderazgo.pdf