



**Nombre del alumno: Nohemí Rebeca Pérez Sánchez**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: Súper Nota**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7mo cuatrimestre de enfermería**

**Grupo: °B**

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre de 2020.

# Generalidades de Dirección

la dirección se toma como elemento de la administración para lograr lo planeado por medio de la autoridad

"FUNCIÓN EJECUTIVA DE GUIAR Y VIGILAR A LOS SUBORDINADOS"  
Koontz y O'Donnell



obtener los máximos resultados posibles para alcanzar las metas de una organización

Dirección es llevar a cabo actividades que el administrador establece

es de vital importancia porque pone en marcha los lineamientos establecidos, planeación y organización

. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.



## TEORIAS

Se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos.

- Teoría X. poca confianza en el trabajador, el trabajo es un castigo divino, ganaras el pan con el sudor de tu frente. Esta teoría se basa en los supervisores, los que están arriba de la organización.
- Teoría Y. ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más. Trata de establecer un ambiente más agradable para los colaboradores y ve sus necesidades para un mejor trabajo y en equipo.

## PRINCIPIOS

- División de trabajo.
- Autoridad y responsabilidad.
- Disciplina.
- Unidad de mando.
- Unidad de dirección.
- Subordinación del interés individual al general.
- Retribución a las capacidades del personal.
- Centralización frente a descentralización.
- Jerarquía.
- Orden.
- Equidad.
- Estabilidad del personal.
- Iniciativa.
- Espíritu de grupo o unión del personal.

tres formas de resolver los problemas en la organización:

1. Predominio.
2. Compromiso.
3. Conflicto constructivo.

