

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del alumno: Guadalupe del Carmen Hernández Velasco

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de Diciembre del 2020

Las relaciones y el liderazgo

En el siguiente apartado se explicaran tres temas muy importantes los cuales son: Las relaciones diádicas, seguidores y delegación, El liderazgo transculturales y por último se hablaran de algunos líderes que han dejado historia, estos temas son de vital importancia ya que en algún momento en nuestra carrera seremos líderes y por eso es importante conocer cómo se comporta un líder, y la importancia que tiene un líder en un campo laboral ya que sin un líder no habría una buena organización.

En el primer tema nos explica que es de vital importancia conocer el tipo de liderazgo que se ejerce dentro de una organización por parte de líder, pero de igual manera es importante conocer el papel del seguidor ya que tiene una gran importancia en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores se comportan de la misma forma y no son iguales, la relación que ejerce el líder con sus seguidores dentro del liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores, más sin embargo las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales. Existe una teoría diádica o también conocida como liderazgo individualizado este es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores, este tipo de enfoque se ve orientado en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores, dentro de este enfoque se encuentran tres importantes conceptos los cuales son: Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor. Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo. Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo. Existen dos tipos de teorías, la primera teoría es: Teoría de la vinculación diádica vertical y es la primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, la segunda y última teoría es: Teoría del intercambio entre líder y miembro También conocida como ILM y es la segunda etapa la cual propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es

una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor. De igual manera dentro de este tema se encuentran cinco tipos de seguidores, el primer seguidor es el alineado y es un individuo o, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no llega a participar en el desarrollo de los problemas de la organización, el segundo seguidor es el pasivo este no manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo, el tercer seguidor es el conformista Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto, el cuarto seguidor es eficaz es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio y el último seguidor es el sobreviviente pragmático es un individuo que manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, dependiendo de cuál sea el que mejor se ajusta a la situación prevaleciente minimizando el riesgo. Dentro del segundo tema que como mencionamos al principio trata del liderazgo transcultural este nos explica sobre la cultura y el liderazgo los cuales son dos conceptos muy importantes para la psicología social. La cultura tiene demasiadas definiciones y esto depende de la perspectiva que tienen los autores, pero dentro de todas estas definiciones la cultura es aquella que está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social. La cultura puede tener aspectos denotativos que significan creencias las cuales señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas, por otra parte el liderazgo es uno de los procesos psicosociales que, desde los experimentos pioneros de Lewin y cols ha venido despertando un interés continuo entre los psicólogos sociales y organizacionales. Este interés obedece tanto a aspectos teóricos como prácticos, se puede considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario. Schein señala que la cultura y el liderazgo son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho la

posibilidad poco enfatizada en las investigaciones sobre liderazgo de que la única cosa realmente importante que los líderes hacen sea la creación y el manejo de las culturas. Hofstede propone 4 dimensiones y las relaciona con el liderazgo las cuales son la distancia de poder y liderazgo, individualismo colectivo y liderazgo, masculinidad y feminidad y liderazgo y la cuarta sería evitación de incertidumbre y liderazgo. En el tercer tema y el último nos habla de algunos líderes que han hecho historia, el primer líder es: **Teresa de Calcuta** Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos y fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países. El segundo líder es: **Mahatma Gandhi** este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. El tercer líder es: **Nelson Mandela** fue encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica y Recibió en 1993 el Nobel de la Paz. El cuarto líder es: **Barack Obama** el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009. El quinto líder es: **Martin Luther King** Es probablemente uno de los más importantes, su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente a cientos de miles de personas en el capitolio de Washington. También recibiría el Premio Nobel de la Paz en 1968.

Los temas antes mencionados son demasiado importantes pero muy complejos, realmente me gustó mucho esta materia ya que nos habló de lo que es el liderazgo, los tipos de líderes y de igual manera de los tipos de seguidores que existen, pero en algunas ocasiones se me complicaba el entenderle a ciertos temas pero con ponerme a leer detenidamente me quedaban un poco más claros. En el tercer tema no menciona a todos los líderes que hicieron historia pero todos son realmente importantes porque en su tiempo de ser líderes y tener un grupo a cargo de ellos, su puesto de líder lo hicieron muy bien teniendo la mejor relación con sus seguidores. Como menciona al principio es importante el conocer estos temas ya que pues en algún momento nosotros llegaremos a hacer líderes y ya con lo que conocemos del comportamiento de un líder podremos hacer un buen trabajo.

Bibliografía

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. (s.f.). Obtenido de *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO*:
file:///C:/Users/2020/Desktop/7%20cuatrimestre/Antologia%20Direccion%20y
%20liderazgo.pdf