



Nombre de alumnos: Alondra Gabriela García Ramírez

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: 2.1/2.4

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: B

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

2.1 Generalidades de Liderazgo.

El dirigir seres humanos ha sido una actividad clave

Para todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

Se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo

Liderazgo es el proceso de influencia en las personas

Se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Componentes fundamentales

El líder ha de convencer y conmover. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder.

1. La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo

2. La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes

3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

El liderazgo ha existido por miles de años

Se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo

Influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

Estilos diferentes de liderazgo:

Autocrático

El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

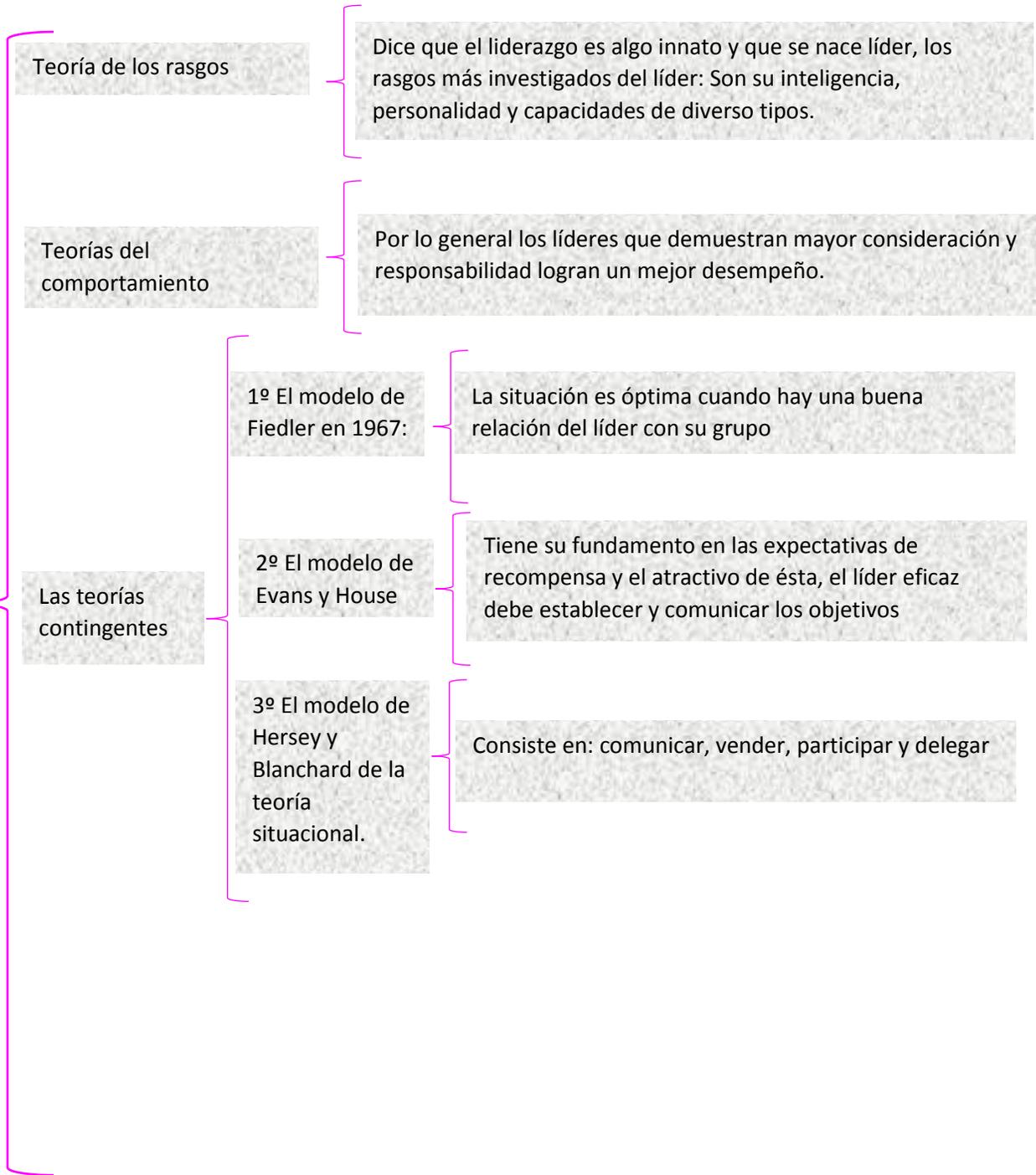
Laissez Faire

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones

2.2 Antecedentes de Liderazgo

2.3 Teorías de Liderazgo.



La ética no crea la moral, aunque toda moral efectiva supone ciertos principios

La Ética está intrínsecamente relacionada con las profesiones, que finalmente son prácticas humanas que nacen y se organizan

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

2.4 Liderazgo y ética profesional.

El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas.

El liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes

La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana