



**Nombre del alumno: Fabiola  
Verenice Gómez Alvarez**

**Nombre del profesor: Nayeli Gómez**

**Nombre del trabajo: Principios de  
dirección**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7°**

**Grupo: "B"**

Principios de dirección

Principales principios de la dirección

- Principio de la coordinación de interés — El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo
- Impersonalidad de mando — Se refiere a que la autoridad y su ejercicio, surgen como necesidad de la organización para obtener ciertos resultados
- De la supervisión — Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados
- De la vía jerárquica — Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante
- De la resolución del conflicto — Los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible, sin lesionar la disciplina
- Aprovechamiento del conflicto — Obligar al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas
- De la motivación — Aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones y motivaciones
- Del liderazgo — La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión

Principios propuestos por:  
Koontz Y O'Donnell

- Dirigir el objetivo — Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta
- Armonía del objetivo — Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitara si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización
- Unidad de mando — La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultanea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado

## Principios de dirección

### Principios de dirección de Henry Fayol

- División del trabajo { Henry Fayol plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos
- Autoridad y responsabilidad { La autoridad debe ser igual a la responsabilidad
- Disciplina { Significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización, la disciplina puede ser auto-disciplina, o puede ser forzada, la autodisciplina es la mejor disciplina
- Unidad de mando { Principio importante de la gestión, este principio se basa en la regla
- Unidad de dirección { Todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos
- Subordinación de intereses individual al interés general { El interés individual se le debe dar menor importancia, mientras que el interés general debe tener mayor importancia,
- Remuneración { Debe ir acorde al cargo y la actividad desempeñada y tener en consideración la experiencia
- Centralización { La autoridad se concentra sólo en pocas manos
- Cadena escalar { Jerarquía es una línea de autoridad o cadena de mando  
Jerarquía es una línea de autoridad o cadena de mando
- Orden { Debe haber una Orden de cosas y personas en la organización
- Equidad { Los gerentes deben utilizar la equidad en el trato con los empleados
- Estabilidad personal { No se debe cambiar al personal de cargo a cada rato
- Iniciativa { La directiva debe motivar a los empleados a hacer sus propios planes y pautar la ejecución de los mismos
- Espíritu del cuerpo { La dirección debería crear la unidad, la cooperación y el espíritu de equipo entre los empleados

## Etapas de dirección

### ➤ Toma de decisiones

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas

Al tomar decisiones es necesario

- Definir el problema
- Analizar el problema

### ➤ Evaluar las alternativas

Consiste en obtener el mayor número, de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, y su factibilidad de implementación

Se lleva a cabo a través de: Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-efectividad.

### ➤ Aplicar la decisión

Poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

Se comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión

### ➤ Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios, pone en marcha las decisiones para ejecutar los planes

Serían los más importantes para su ejecución los recursos materiales, así como humanos

### ➤ Motivación

Motivación: concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir

### ➤ Comunicación

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

Comprende múltiples interacciones que abarcan desde las conversaciones telefónicas informales hasta los sistemas de información

### ➤ Supervisión

Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente

Supervisión: es de gran importancia para la empresa, ya que mediante él se imprime la dinámica necesaria a los recursos humanos, para que logren los objetivos

### ➤ Autoridad

La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas

## Bibliografía

*UDS.* (s.f.). Obtenido de Antología Direccion Y Liderazgo .