

Nombre del alumno:

López Vázquez Osvaldo Rafael

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez**

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: “B”

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN



Definición

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones

Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización. Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.



Koontz y O'Donnell Definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".



Fayol Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar



Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización



Leonard J. Kazmie Alcanzar las metas de la organización

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Sistemas de Dirección de Likert



- Los valores del administrador
- Director gerente
- Supervisor determinan su proceder
- Acciones y, por tanto, sus resultados

Conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores

El primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas, donde la comunicación fluye de arriba hacia abajo, y las decisiones se toman desde la cúspide de la organización

autoritario benevolente, donde el cumplimiento se logra mediante recompensas, aquí la información va de abajo hacia arriba, y muy esporádicamente se dirige hacia arriba, se limita a las cosas que el jefe quiere escuchar

Obtiene el cumplimiento como resultado de las recompensas, y en ocasiones ocupa algunos castigos y propicia cierto involucramiento

La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente



Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

Sostiene que

"el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen".

Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el "padre de la administración moderna"



Principios

División de trabajo.

Centralización frente a descentralización.

Autoridad y responsabilidad.

Jerarquía.

Disciplina.

Orden.

Unidad de mando.

Equidad.

Unidad de dirección.

Estabilidad del personal.

Subordinación del interés individual al general.

Iniciativa.

. Retribución a las capacidades del personal.

Espíritu de grupo o unión del personal.

