



Nombre de alumnos: Jhoana Valeria Narvaez Flores

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Desarrollo humano

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de septiembre de 2020.

1.2 Principios de dirección

Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

- ✚ El principio de coordinación de intereses: El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel. Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos.
- ✚ Impersonalidad de mando Se refiere a que la autoridad y su ejercicio, en donde la autoridad surge como un requerimiento para lograr los objetivos, y no de su voluntad personal.
- ✚ Supervisión directa Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes
- ✚ De la vía jerárquica Al emitirse una orden, sea transmitida a través de los niveles jerárquicos correspondientes a fin de evitar conflictos, fugas de responsabilidad, debilitamiento de autoridad de los supervisores inmediatos, así como pérdidas de tiempo.
- ✚ De la resolución del conflicto Solucionar los problemas que surjan y así evitar que provoque problemas graves colaterales.
- ✚ Aprovechamiento del conflicto El problema obliga al administrador a pensar en soluciones, ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.
- ✚ De la motivación El éxito de la empresa dependerá de diversos programas de estímulos y recompensas para sus trabajadores.
- ✚ Del liderazgo La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas

Principios propuestos por Koontz Y O'Donnell:

- A. Principio de dirigir el objetivo Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será esta.
- B. Principio de armonía del objetivo La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa. Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos
- C. Principio de unidad de mando Este principio hace énfasis en cada subordinado, debe rendir cuentas a un solo superior:
 - De la armonía del objetivo o coordinación de intereses
 - Impersonalidad de mando
 - De la supervisión directa
 - De la vía jerárquica
 - De la resolución del conflicto
 - Aprovechamiento del conflicto

1.2 Principios de dirección

Los 8 principios de dirección de Henry Fayol:

1. División del trabajo
2. Autoridad y responsabilidad
3. Disciplina
4. Unidad de mando
5. Unidad de dirección
6. Subordinación del interés individual al interés general
7. Remuneración
8. Centralización
9. Cadena a escalar
10. Orden
11. Equidad
12. Estabilidad del personal
13. Iniciativa
14. Espíritu de cuerpo

1.3 Etapas de dirección:

Toma de decisiones:

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Al tomar decisiones es necesario:

- Definir el problema
- Analizar el problema

Evaluar las alternativas:

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.

La evaluación se lleva a cabo a través de:

- Análisis de factores tangibles o intangibles
- Análisis marginal
- Análisis costo-efectividad

Aplicar la decisión:

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Integración:

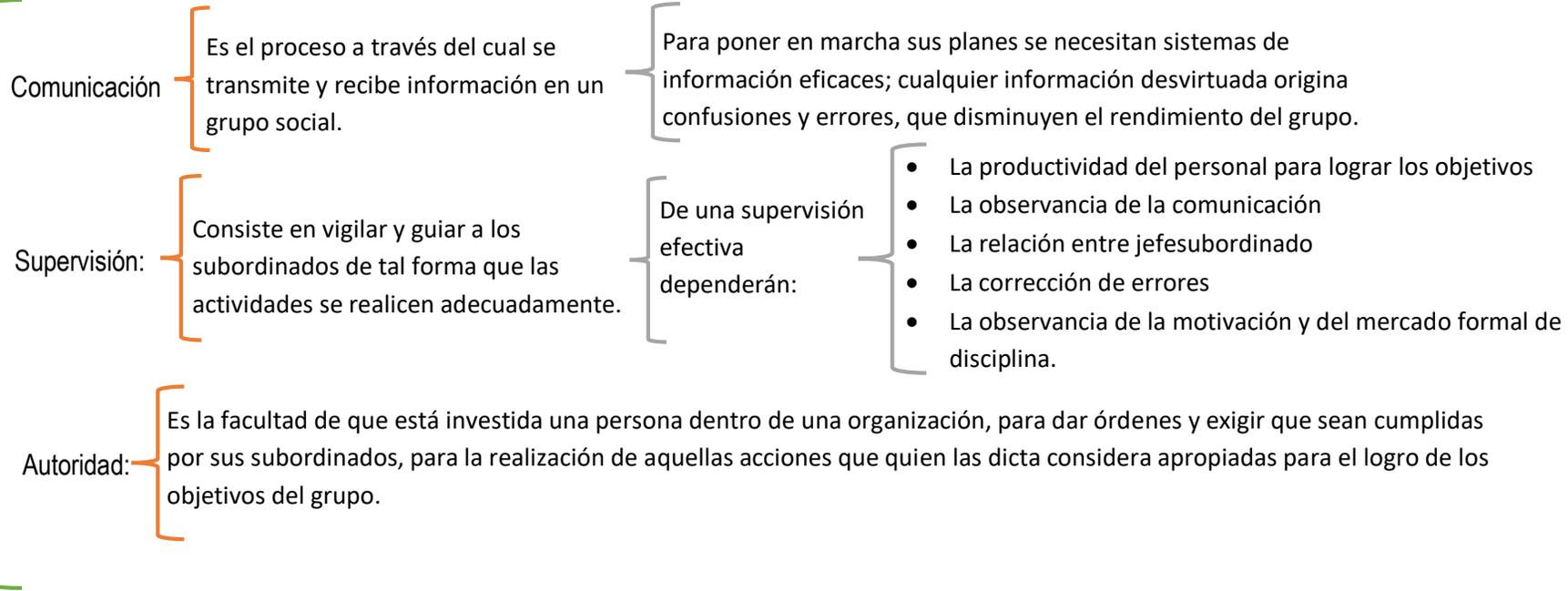
El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

Motivación:

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

Motivar significa “mover, conducir, impulsar a la acción”. Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja.

1.3 Etapas de dirección:



(Propiedades y etapas de la dirección, 2020)

Bibliografía

Propiedades y etapas de la dirección. (2020). En N. MORALES, *Dirección y liderazgo* (págs. 17-27). Comitán: UDS.