

Nombre de alumno: Raúl Alejandro Rojas Ángeles.

Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: Séptimo cuatrimestre Lic. Enfermería

Grupo: 7° “B”

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de diciembre de 2020.

ENSAYO DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

El líder tiene la responsabilidad lo que la espera de su equipo de trabajo, la cultura y el liderazgo son dos conceptos que se relación, ya que la cultura es la forma en cómo nace nuestro liderazgo, grandes líderes han dejado su legado a través de la historia y que nos ha servido como referencia, el líder manda a sus seguidores de acuerdo a las actividades que se genera en su empresa e institución y siempre tiene que haber una buena relación entre el líder y el seguidor para obtener mejores resultados .

El líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo, surgen distintas teorías en donde principalmente se enfoca en la relación del líder, cada subordinada se calificará sobre su desempeño, rotación en el área de trabajo y esta evaluación será realizada por el líder. La relación entre el líder y el seguidor en la cual tiene que haber una interacción entre ambos y es una relación tanto interpersonales como intergrupales y principal surge la teoría que es la diádica o conocida como liderazgo individualizado en la cual esta teoría se clasifica como es la díada es la relación que surge entre un líder y un seguidor, la otra es la diádica se refiere a la relación. El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado. El intercambio y la relación entre el líder y los seguidores debe ser reciproco en el equipo de trabajo de haber una función conformista y pasiva y para ello se dan instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. Para eso el líder debe de tener un pensamiento crítico e independientemente y dependiendo si es activo o pasivo un seguidor , existen diferentes tipos de seguidores como es un seguidor alineado en el cual se caracteriza que no es independiente y que no reconoce sus virtudes en el trabajo , el otro es el seguidor pasivo estos esperan órdenes del líder y solo realizan actividades que su líder y deben estar supervisados constantemente , el seguidor conformista es aquel que cumple con sus órdenes y son los que evitan los conflictos o problemas en el equipo de trabajo , el seguidor eficaz son aquellos que cumple con gran compromiso su trabajo y que buscan mejores objetivos pero que

pueden llevar a un conflicto con su líder. En el equipo de trabajo debe ser constante y donde tanto como el líder y el seguidor alcancen objetivos y una visión más eficaz. La cultura es un tema importante que se enfoca en las creencias y que se relaciona con el liderazgo desde perspectivas de culturas transnacionales las compartidas por diferentes países, culturas nacionales las que comparten los miembros de un mismo país, culturas nacionales en las que son compartidas por diferentes grupos dentro de un país, culturas organizacionales son las compartidas por los miembros de una determinada organización y culturas organizacionales son las compartidas por los miembros de una organización. La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario. Como es que influye la cultura en el liderazgo por medio de prototipos, para relacionar cultura y liderazgo sería establecer los prototipos de liderazgo dentro de una determinada cultura. Los estilos de liderazgo y el interés se centran en determinar cuáles son las conductas que caracterizan a un líder eficaz. Durante mucho tiempo ha existido el liderazgo y grandes personas han dejado sus aportaciones como es Teresa de Calcuta la cual ayudaba a los desfavorecidos, Mahatma Gandhi, Nelson Mandela fue un gobernante de oposición violenta, Alan Mulally se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa Ford de automóviles, Barack Obama destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas, Mark Zuckerberg un gran líder creador de Facebook, King Jong Un está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar, Paul Biya leyes de elección y manipulando votos para garantizar su puesto de máximo mandatario del país. Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas empresas, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa.

El liderazgo se fundamenta de muchas características como es la relación del líder y sus trabajadores, la confianza, un buen líder se determina por la autoestima, efectividad, la cultura también se relaciona con el liderazgo ya que de ella se surge como el ser de cada uno del líder, para ello debe ser un buen líder que ordene correctamente las relaciones entre ambos para así poder llegar a determinados objetivos de la empresa y surjan buenos resultados.

Bibliografía

Gómez, N. M. (Septiembre-Diciembre de 2020). *Antología Direccion y Liderazgo*. Obtenido de UDS:
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>