



Nombre del alumno: *Exar Rubeli
García Hernández*

Nombre del profesor: *Nayeli Morales
Gómez*

Nombre del trabajo: *Cuadro
Sinóptico*

Materia: *Dirección y Liderazgo*

Grado: 7

Grupo: "B"

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

historia

nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos que hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones

el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

liderazgo

es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Richard Nixon

la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción

No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder

El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.

Concepto de liderazgo

Para Chiavenato, el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del

es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación

es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Harold Koontz Y
Cyril O'Donnel

consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

Basado en lo expuesto tendremos que lo básico en el liderazgo es la influencia que se puede producir en una persona con el fin de lograr ciertos y determinados objetivos

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

historia

ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo

Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

Lewin, Lippit y White

el planteamiento de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

tres estilos

Autocrático

el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación

Democrático

el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

Laissez Faire

el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba

Laissez Faire

se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto

se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo, en tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, según afirman Bass y Avolio, es el liderazgo transformacional.

TEORIAS DE LIDERAZGO

líder

es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria

es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

Teoría delos rasgos

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales

Tres rasgos

inteligencia, estatura física y personalidad

Teorías del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades

Teoría contingente

Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente

Teoría de los rasgos establece que el liderazgo es algo innato, se nace líder

Liderazgo situacional

había en realidad una nueva profesión históricamente emergente, que se transformaría en un nuevo segmento social en la post-guerra, que había nacido un nuevo tipo de estructura organizacional ascendente y que surgía la posibilidad de aprender a gobernar las empresas y organizaciones

Debido a la importancia adquirida por el autor Peter Drucker en el concepto de Liderazgo, se le dedicará un espacio al final de este apartado

**LIDERAZGO Y
ETICA
PROFESIONAL**

ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral, si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres, que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad, ósea, es ciencia de una forma específica de conducta humana

liderazgo

es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder, se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores

implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas

Ética profesional

es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales

prácticamente existe consenso acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista que se precie de estar actuando moralmente

La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial. Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas

BIBLIOGRAFIA:

**ANTOLOGIA UDS/ DIRECCION Y
LIDERAZGO/ II UNIDAD/ N.M.G./**