1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

- IMPERSONALIDAD DE MANDO.
  - Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados,
- EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES
  - El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.
- DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.
  - Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad
- DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.
  - Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes.
- DE LA VÍA JERÁRQUICA.
  - Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.
  - El conflicto es un problema, que se antepone al logro de las metas de la organización, pero que, al obligar al administrador a pensar en soluciones
- DE LA MOTIVACIÓN
  - Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.
- DEL LIDERAZGO.
  - La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal que se involucra en su organismo social
- 2. PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.
  - A) PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO
  - B) PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO
  - C) PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO
- **LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL**
  - **1.- División del trabajo**
    - **3.- Disciplina**
      - **5.- Unidad de Dirección**
      - **6.- Subordinación de interés individual al interés general**
        - **7.- Remuneración**
        - **8.- Centralización**
    - **4.- Unidad de Mando**
  - **2.- Autoridad y responsabilidad**