



Nombre de alumnos: Alondra Gabriela García Ramírez

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: 3.1-3.3

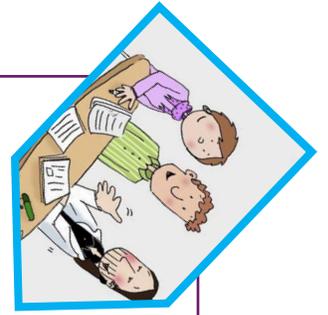
Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7

Grupo: B

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.



3.1 TIPOS DE LIDERAZGO

No es reconocido como tal pero representa ese rol a la perfeccion

Liderazgo natural

Cumple las normas tal cual la empresa lo indica

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Este tipo de liderazgo trabaja para el buen funcionamiento o del equipo

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Es el que inicia y dirige las acciones y controla al trabajador

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Los trabajadores forman parte de las decisiones de la empresa

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO



EL LIDERAZGO LATERAL



3.2 PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO.

Se caracteriza en decir que el todo puede ser más

Enfatiza la observación del todo y no de sus partes

Es un lenguaje circular en vez de lineal

Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

Se caracteriza por la visión global, balance del corto y largo

Permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos plazo, etc.

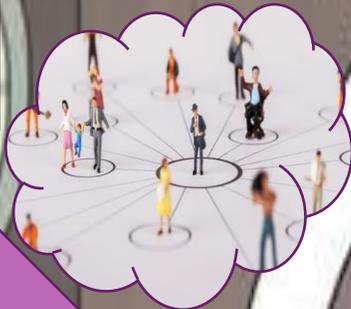
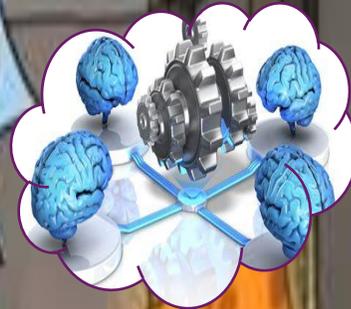
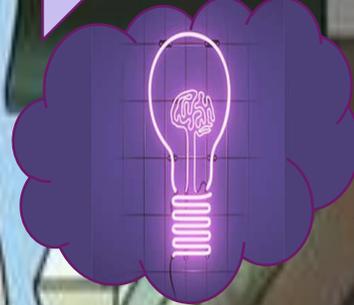
Todos orientados a examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común.

Comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos

El pensamiento sistémico es una herramienta para

Más conspiramos contra las posibilidades de conseguirlo.

Cuanto más luchamos por lo que deseamos



3.3 TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

Las señales

Es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe

Las propuestas

Son aquello sobre lo que se negocia

La discusión

Se exploran los temas que separan a las partes para conocer sus actitudes e intereses.

La preparación

Hay que definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo

Equivale a terminar la fase de intercambio ofreciendo una concesión para conseguir un acuerdo.

El cierre y el acuerdo

Es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes

