

**Nombre de alumno:** Daniel Eduardo  
García Aguilar

**Nombre del profesor:** Dra. Nayeli  
Morales Gómez

**Nombre del trabajo:** Ensayo unidad 4

**Materia:** Dirección y Liderazgo

**Grado:** Séptimo cuatrimestre Lic.  
Enfermería

**Grupo:** 7° “B”

## **Ensayo: 4.1 Relaciones diádicas, seguidores y delegación. 4.2 Liderazgo transcultural. 4.3 Algunos líderes que han dejado historia.**

El liderazgo es un tema muy importante y que cada uno como profesional debe conocer acerca de él, el liderazgo se llega a ejercer en cualquier momento de nuestra vida y más en un trabajo en el cual mantiene y controla a un grupo de personas para el mayor beneficio y productividad, tiene que haber una relación entre el líder y su equipo de trabajo o es decir los seguidores que son los que conforman, tiene que haber una relación mutua e intercambio de ideas para un mejor beneficio y mejores resultados ya sea de una empresa o institución y debe tomarse en cuenta la participación de toda la comunidad ya que cada uno piensa distinto y ve de diferente forma los errores o beneficios, el líder tiene la responsabilidad lo que él espera de su equipo de trabajo, la cultura y el liderazgo son dos conceptos que se relacionan, ya que la cultura es la forma en cómo nace nuestro liderazgo, grandes líderes han dejado su legado a través de la historia y que nos ha servido como referencia y ejemplo en cómo dirigir y ser un gran líder.

La relación entre el líder y el seguidor en la cual tiene que haber una interacción entre ambos y es una relación tanto interpersonal como intergrupales y principal surge la teoría que es la diádica o conocida como liderazgo individualizado en la cual esta teoría se clasifica como es la diada es la relación que surge entre un líder y un seguidor, la otra es la diádica se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo, surgen distintas teorías en donde principalmente se enfoca en la relación del líder, cada subordinado se calificara sobre su desempeño, rotación en el área de trabajo y esta evaluación será realizada por el líder. El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado. (Chiavenato 2004). El intercambio y la relación entre el líder y los seguidores debe ser recíproco en el equipo de trabajo de haber una función conformista y pasiva y para ello se dan instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. Para eso el líder debe de tener un pensamiento crítico e independientemente y dependiendo si es activo o pasivo un seguidor, existen diferentes tipos de seguidores como es un seguidor alineado en el cual se caracteriza que no es independiente y que no reconoce sus virtudes en el trabajo, el otro es el seguidor pasivo estos esperan órdenes del líder y solo realizan actividades que

su líder y deben estar supervisados constantemente, el seguidor conformista es aquel que cumple con sus órdenes y son los que evitan los conflictos o problemas en el equipo de trabajo, el seguidor eficaz son aquellos que cumple con gran compromiso su trabajo y que buscan mejores objetivos pero que pueden llevar a un conflicto con su líder. En el equipo de trabajo debe ser constante y donde tanto como el líder y el seguidor alcancen objetivos y una visión más eficaz. La cultura es un tema importante que se enfoca en la creencias y que se relaciona con el liderazgo desde perspectivas de culturas transnacionales las compartidas por diferentes países, culturas nacionales las que comparten los miembros de un mismo país, culturas organizacionales son las compartidas por los miembros de una determinada organización y culturas organizacionales son las compartidas por los miembros de una organización. La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario. Como es que influye la cultura en el liderazgo por medio de prototipos, para relacionar cultura y liderazgo sería establecer los prototipos de liderazgo dentro de una determinada cultura. Los estilos de liderazgo y el interés se centran en determinar cuáles son las conductas que caracterizan a un líder eficaz. Una importante labor del liderazgo cultural sería hacer que los miembros de las diversas empresas, con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio común de la empresa. Durante mucho tiempo ha existido el liderazgo y grandes personas han dejado sus aportaciones como es Teresa de Calcuta la cual ayudaba a los desfavorecidos, Mahatma Gandhi, Nelson Mandela fue un gobernante de oposición violenta, Alan Mulally se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa Ford de automóviles, Barack Obama destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas, Mark Zuckerberg un gran líder creador de Facebook, King Jong Un está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar, Paul Biya leyes de elección y manipulando votos para garantizar su puesto de máximo mandatario del país.

Es importante conocer acerca de estos temas y de principalmente como se relaciona el liderazgo con sus seguidores es decir el líder con su equipo de trabajo, ya que existen diferentes tipos de seguidores que se componen por distintas características las cuales ayudan a mejorar la empresa o a provocar también conflictos, la cultura está también relacionada con el liderazgo y viceversa ya que cada grupo o empresa tiene su forma, característica, conducta es decir su cultura misma y es lo que lo distingue de los demás, los grandes personajes que quedarán grabados por su tipo de liderazgo y ahora es utilizado en la actualidad para mejorar nuestra forma de poder manejar y controlar una empresa.

## Bibliografía

Gómez, N. M. (Septiembre-Diciembre de 2020). *Antología Direccion y Liderazgo*. Obtenido de UDS:  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>