



Nombre del alumno:

Brenda Yuridiana Pérez Pérez

Nombre del profesor:

Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado:

7mo cuatrimestre

Grupo: "D"

DIRECCIÓN

Principios de dirección

De coordinación de intereses

Debe de existir un fin común entre los miembros del equipo para que se logren los objetivos, beneficiándose en esta realización los objetivos individuales de cada miembro

Impersonalidad de mando

El jefe y los subordinados deben de entender que debe de haber alguien quien los guie y tener una relación laboral efectiva

De la supervisión directa

Apoyo y comunicación por parte del dirigente hacia los subordinados para lograr con más facilidad los objetivos

De la vía jerárquica

Se deben emitir las ordenes de acuerdo al grado de mando de una persona: de un jefe general a un intermedio hacia los demás para evitar conflictos y cada orden debe expresar la razón

De la resolución del conflicto

Los conflictos por más pequeños que sean deben resolverse para evitar que crezcan y produzcan mayor daño

Aprovechamiento del conflicto

El conflicto se antepone al logro de metas pero ofrece la posibilidad de nuevas estrategias y alternativas

De la motivación

Deben de existir programas de motivación para mejorar la eficacia y eficiencia de los trabajadores, ofrecer estímulos o recompensas

Del liderazgo

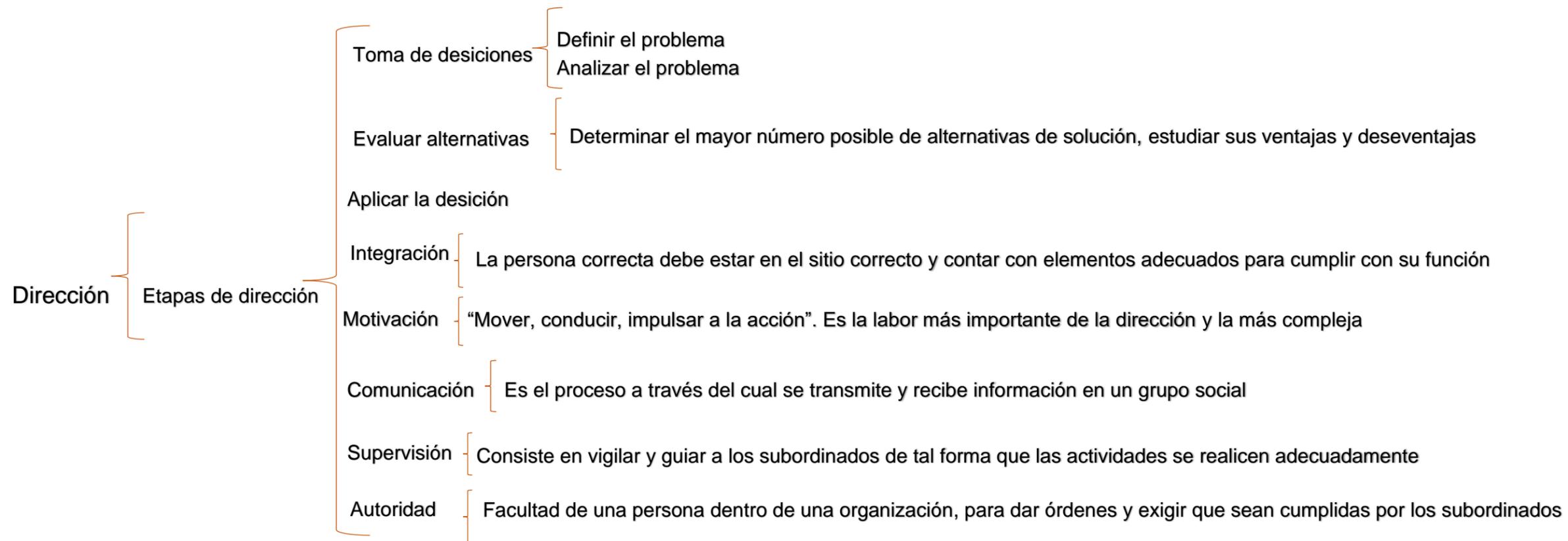
El lider debe tomar en cuenta las metas personales de cada uno de los miembros

Koontz Y O'Donnell

- De dirigir el objetivo
- De armonía del objetivo
- De unidad de mando

14 principios de Henry Fayol

- 1-División de trabajo
- 2-Autoridad y responsabilidad
- 3-Disciplina
- 4-Unidad de mando
- 5- Unidad de dirección
- 6-Subordinación de interés individual al interés general
- 7-Remuneración
- 8-Centralización
- 9-Cadena escalar
- 10-Orden
- 11-Equidad
- 12-Estabilidad de personal
- 13-Iniciativa
- 14-Espíritu de cuerpo



Bibliografía

Gómez, N. M. (s.f.). *Dirección y liderazgo*. Recuperado el 16 de septiembre de 2020