



Nombre de alumnos: Jhoana Valeria
Narváez Flores

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez
Chiapas a 04 de diciembre de 2020.

Las relaciones y el liderazgo

A continuación se relatara brevemente las relaciones y el liderazgo y para esto, es necesario al igual hablar sobre las relaciones diádicas, seguidores y delegación, igualmente que se hablara del liderazgo transcultural y su importancia, y para concluir y cerrar bien este parcial, se relatara sobre algunos líderes que han dejado historia.

Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Este tema es muy interesante las relaciones diádicas ya que considero de suma importancia la relación que debe tener un líder con un seguidor, yo siempre he considerado más importante la colaboración y la motivación del recurso humano que un líder, ya que así los integrantes del equipo trabajan mejor y por lo tanto se vuelven más eficaces, y también tener en cuenta que no todos los seguidores va hacer del mismo carácter o actitud, es por eso que el líder debe estar preparado con el tipo de seguidor que tratara, ya que existe una gran diversidad de personas y personalidades los cuales se deben de aprender a manejar correctamente.

Existen varias teorías que nos hablan de la relación que debe de tener un líder con su personal o con su equipo de trabajo, una de ellas es la teoría de la vinculación diádica vertical se enfocara en la relación de un líder con un seguidor, en la segunda Teoría del intercambio entre líder y miembro, menciona que cada seguidor debe ser evaluado, para así estar sabedor con qué tipo de seguidor estamos tratando, conocer el grupo de trabajo para tener metas más fáciles de cumplir En toda esta teoría es muy importante la influencia que tiene el líder en los seguidores, ya que gracias a las estrategias que el líder tiene podrá causar impacto en los miembros del equipo.

Para saber qué tipo de seguidor es, debemos saber definirla, y yo entendí que un seguidor es aquella persona que en determinado tiempo hace algo de otra persona, ya sea que siga órdenes, costumbres, hábitos o algo que haga cambiar su comportamiento. La relación de un seguidor y líder tiene que ser algo reciproco, en cuanto al respeto que de ambas partes debe exigir, la motivación del líder de manejar a un equipo de integrantes eficaces, o dispuestos a cumplir la meta en común.

Existen diversos tipos de seguidores y entre ellos encontramos:

- El seguidor alineado el cual es muy desconfiado pero de su trabajo, como que muy inseguro porque no da ninguna aportación de lo que no le guste o le parezca.
- El seguidor pasivo, este líder le gusta que tomen las decisiones por él y solo sigue las ordenes por parte del líder está perfecto ya que este tipo de seguidor es adaptable a las circunstancias, no preguntan nada ni nada solo siguen las ordenes, necesitan ser analizados con frecuencia.
- Seguidor conformista, es como que el seguidor optimista pero que siempre dependerá del líder para poder actuar, si no pues como que no tiene la creatividad de opinar o dar una buena opción.
- El seguidor eficaz, es totalmente independiente, siempre aporta mejoras para trabajar mejor, dice sus inconformidades y todo es el mejor seguidor, pero para el líder muchas veces es problemático, ya que puede poner en riesgo de ser el único que este inconforme con el trabajo del líder.

4.2 Liderazgo transcultural

Como ya sabemos la cultura es conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social pero también podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

Cultura nacional y liderazgo: asumir que los habitantes de una determinada nación es decir, (las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

Distancia de poder y liderazgo :por distancia de poder podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual. Evitación de incertidumbre y liderazgo la cuarta dimensión utilizada por hofstede es de la "evitación de incertidumbre". Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo

Cómo la cultura influye sobre el liderazgo: los prototipos de liderazgo. Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo.

Cultura organizacional y liderazgo: durante los últimos años han sido numerosos los autores que se han interesado por el concepto de cultura aplicado a la organización y por su influencia sobre otras variables organizacionales.

4.3 ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Con el paso del tiempo han surgido muchos líderes los cuales han dejado memorables historias. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. Y entre los más importantes encontramos:

TERESA DE CALCUTA: dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos

MAHATMA GANDI: Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

ISLAM KARIMOV: Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.

PAUL BIYA: Presidente de camerunés que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.

Como conclusión es de suma importancia saber un poco de estos temas ya que como futuros profesionales de la salud, nos puede tocar ser jefes de algún servicio, y nosotros debemos de estar preparados tanto para saber liderear como también para tener al equipo de trabajo motivado en busca de un objetivo en común, mejorar la calidad de vida del enfermo.

Bibliografía

UDS. (septiembre- diciembre de 2020). *antologia de direccion y liderazgo* . Obtenido de antologia de direccion y liderazgo :
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>

