

**Nombre del alumno: Fabiola
Verenice Gómez Alvarez**

Nombre del profesor: Nayeli Gomez

**Nombre del trabajo: El liderazgo y
sus antecedentes**

Materia: liderazgo y desarrollo

Grado: 7°

Grupo: "B"

Generalidades de liderazgo

Historia

Nunca como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras, no sólo en los niveles macro

En este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo por nacer al nuevo milenio

Liderazgo

Se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad

➤ Los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios, ajustarse a escasos recursos, situación que impulsa al diseño de nuevas reglas de orden y convivencia más rígida que deberán ser acatadas

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas

➤ Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Conceptos de liderazgo

Gerentes y líderes

- A los gerentes se les designa
- En cambio, los líderes pueden designarse o surgir del grupo.

Gerentes

En principio todos los gerentes idealmente deberían ser líderes, porque no todos los líderes necesariamente tienen las capacidades o habilidades en otras funciones gerenciales y, por tanto, no todos deberían ocupar puestos gerenciales

Liderazgo

Es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación

Chiavenato

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

Antecedentes de liderazgo

Componentes fundamentales del liderazgo

- 1. La autoridad o el poder del líder
- Habilidad para comprender
- Habilidad para inspirar
- Estilo del líder y clima organizacional

Entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos, mientras que la autoridad es el poder derivado de la posición que se ocupa dentro de la estructura organizacional

Entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.

A los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

Crean en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

Liderazgo

Ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo

El liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él

Tipos de liderazgo

- Autocrático
- Democrático
- Laissez

➤ El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación

➤ El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

➤ El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Burns 1978

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

Burns se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo

Banss y Avolio

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones

Teorías del liderazgo

Teorías de comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

- Ohio: dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración y la estructura inicial
- Michigan: dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados
- Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial.

Teorías contingentes

➤ Modelo de Fiedler

➤ Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a esta

➤ Modelo de Evans y House

➤ Que define la Teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta

➤ Modelo de Hersey y Blanchard

➤ En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas: -Comunicar, Vender, Participar y Delegar

Ultimas teorías sobre el liderazgo

➤ Transaccional

➤ Se basa en las buenas relaciones El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda.

➤ Transformacional

➤ Líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados

➤ Liderazgo del siglo XXI

➤ Se dice que las empresas deben ser lideradas en este siglo XXI es por esto que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen.

Primeras teorías del liderazgo

➤ Teorías de rasgo

Establece que "El liderazgo es algo innato: se nace líder"

El líder debe conocer las necesidades individuales para motivar a sus empleados

➤ Teorías de Comportamiento

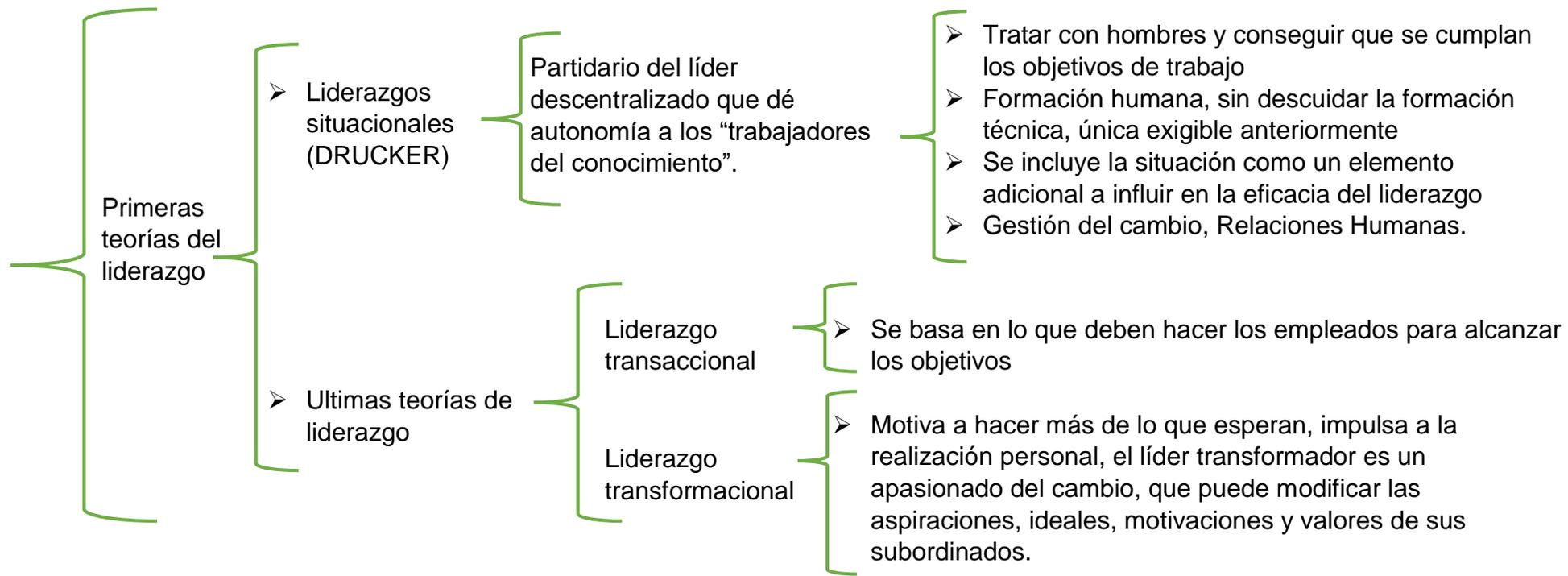
Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos, o por medio de los patrones de comportamiento

Se aisló dos dimensiones del comportamiento del liderazgo la consideración y estructura de iniciación

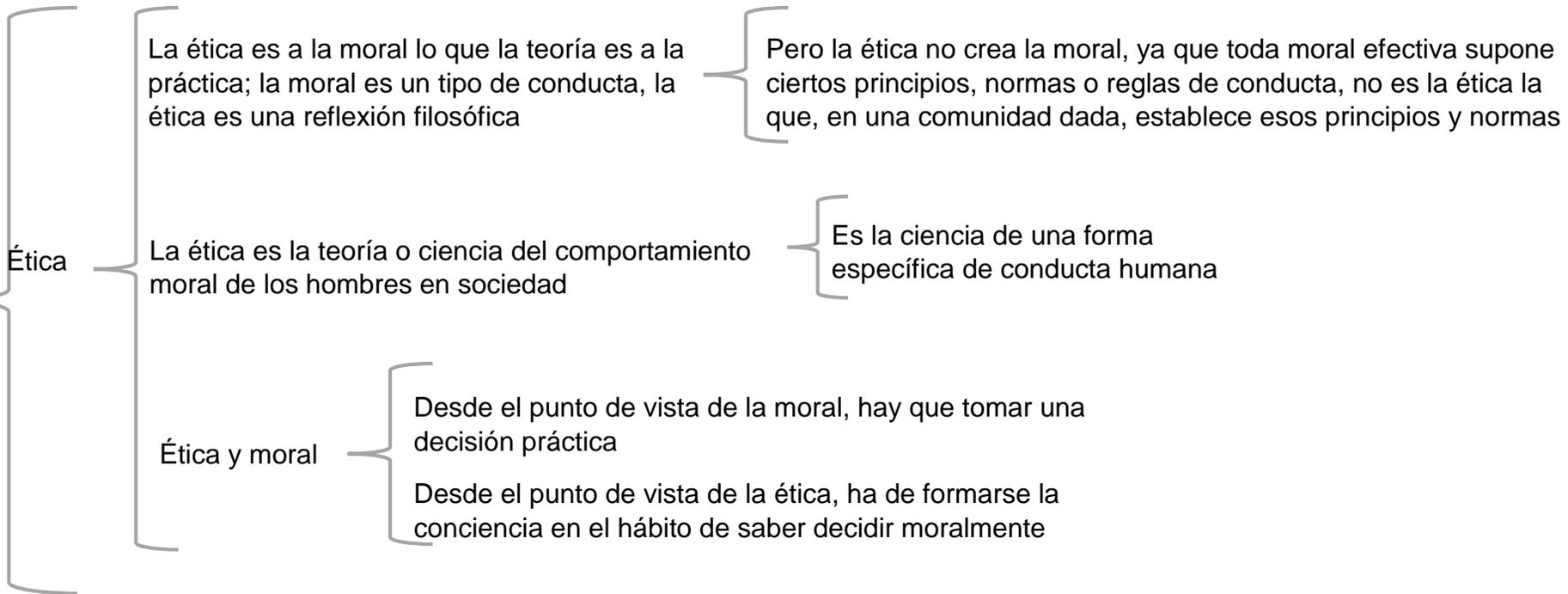
➤ Teorías contingentes o situacionales

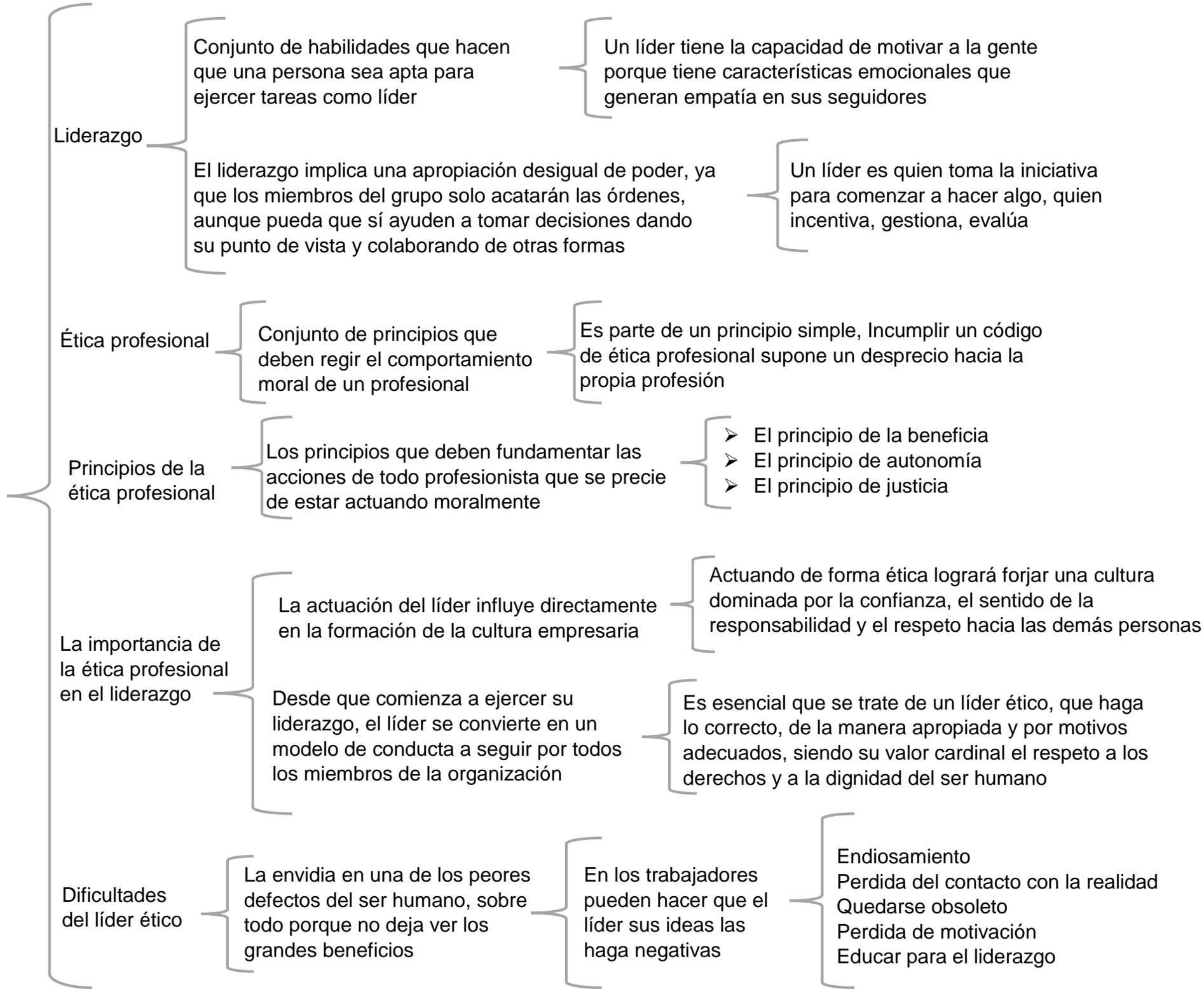
Dentro del Liderazgo Situacional, el autor Kurt Lewin relaciona el estilo de liderazgo con el tipo de personas a los que hay que liderar

Relacionando el estilo de dirección con el grado de madurez del grupo



Liderazgo y ética profesional





Bibliografía

UDS. (s.f.). Obtenido de Antología direccion y liderazgo :
file:///C:/Users/emanuel/Downloads/direccion%20y%20liderazgo.pdf

'''